

MEMORIA

2022

CM Corporación Municipal
VM Viña del Mar



WWW.CMVM.CL

ÍNDICE

PRESENTACIÓN 4

DIRECTORIO 5

ORGANIGRAMA 6

PALABRAS DE LA ALCALDESA 7

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL 9

EQUIPO DE GERENCIA 11

Auditoría Interna

Asesoría Jurídica

Planificación, Desarrollo y Control de Gestión

Unidad de Desarrollo

EDUCACIÓN 39

SALUD 79

EQUIPO DE GESTIÓN TRANSVERSAL 109

Desarrollo Tecnológico

Departamento de Proyectos e Infraestructura

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS..... 123

Pagos previsionales

Contabilidad

Presupuesto y Rendiciones

Adquisiciones y Servicios Generales

Cementerio

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAS 141

Unidad de Prevención

Unidad de Capacitación

ESTADO FINANCIERO 2022 151

PRESENTACIÓN

El año 2022, en la **Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social**, la transformación ya se visualiza de manera más contundente. Tras los primeros seis meses de gestión, donde el diagnóstico y el ordenamiento interno fueron fundamentales, se logra proyectar el trabajo a realizar en el futuro, cuáles serían los cambios organizacionales necesarios y, por sobre todo, comenzar a aplicar la estrategia para sacar a la Corporación de su estado financiero agónico.

Se potencian los equipos, cada Dirección, Área y Unidad comienzan a planificar sus metas y propósitos. Es un año de experiencias fructíferas, donde los recursos se centran en el bienestar de nuestros usuarios y usuarias y en el derecho de recibir, de manera digna, los servicios de nuestras áreas de salud y educación.

Se comienza a trabajar en una estrategia organizacional basada en pilares sólidos, como una misión, visión, valores y lineamientos, que respondan al Programa Municipal de Cuidados de la alcaldesa Macarena Ripamonti Serrano. En el orden interno, se establecen perfiles de cargos, se reorganizan funciones y se potencian los equipos, con el fin de comenzar una nueva era para la Corporación Municipal Viña del Mar.

Esta Memoria, recoge los hitos más relevantes y describen el esfuerzo de todo un equipo que llega a incentivar a sus funcionarios y funcionarias a que se sumen a la propuesta de cambio, así como reconocer las gestiones más importantes que dieron fuerza a muchas otras, tales como la realización de un PADEM participativo, acompañado por la Oficina de Participa-

ción Ciudadana de la Municipalidad de Viña del Mar, con el fin de que todas las voces de nuestra comunidad educativa estuviera presente en la redacción de las bases de la educación pública de la comuna; o la reactivación del per cápita en el Área de Salud, donde se llevó a cabo una campaña de difusión por distintos sectores de la ciudad, acompañados, también, por el Municipio de Cuidados.

DIRECTORIO



Presidenta
Macarena Ripamonti Serrano



Director
Alfio Ramella Atognoli



Directora
Camila Brito Hasbún



Gerente General
Jorge Cea Valencia

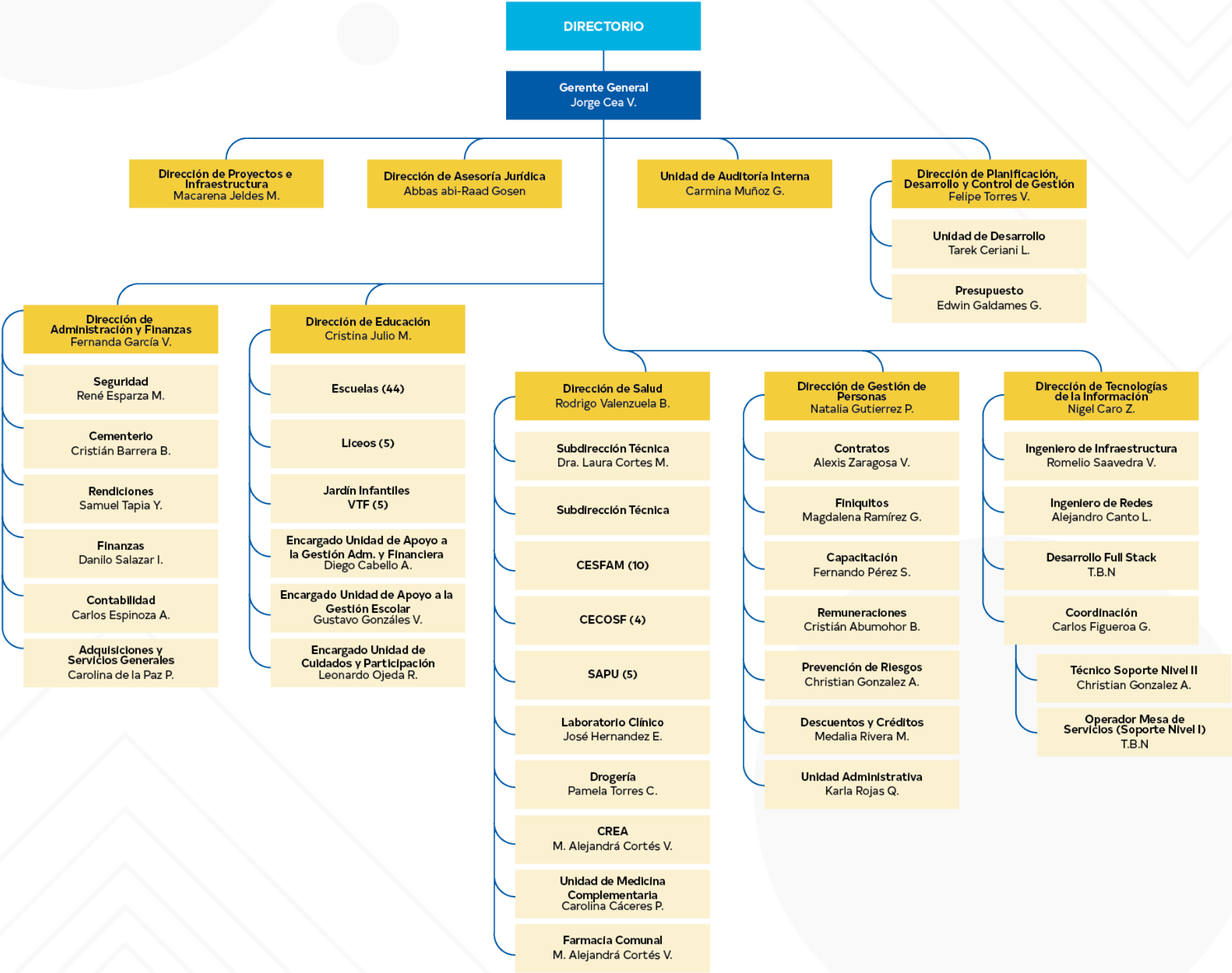


Director
René Flores Castillo



Directora
Hiam Ayllach Díaz

ORGANIGRAMA



PALABRAS DE LA ALCALDESA

Después de iniciar nuestro trabajo como Municipio de Cuidados en 2021 y determinar los principales cambios y objetivos a conseguir en el ámbito de gestión de la Corporación Municipal Viña del Mar para el desarrollo Social, durante 2022 comenzamos a avanzar en la concreción de dichas metas, sin perder nunca de vista nuestro enfoque de cuidados y de administrar uno de los servicios más cercanos y necesarios para nuestras comunidades, en especial, las más vulnerables.

En tal contexto, a través de los equipos de la CMVM, priorizamos la postulación y redistribución de recursos para el mejoramiento de infraestructura escolar y de salud pública.

Respecto a la gestión en Educación, destinamos recursos propios del municipio y nos adjudicamos fondos ministeriales para mejorar y revitalizar nuestras escuelas, hacerlas más seguras, acogedoras y con espacios óptimos para que la experiencia educativa de sus comunidades se vea fortalecida.

Durante 2022 invertimos más de \$1.300 millones en la conservación de infraestructura de 6 recintos escolares de la Corporación, algunos renovándose casi por completo luego de permanecer más de 25 años sin ninguna intervención de mejora, prácticamente, en estado de abandono.



Macarena Ripamonti Serrano



Esta urgente y esperada inversión continúa avanzando, ya que tenemos asegurados más de \$2 mil millones para obras priorizadas en 2023, contemplando la conservación de otros 14 establecimientos y así proyectamos continuar para mejorar las condiciones de todas las escuelas que lo requieran.

Por otro lado, en 2022 cumplimos los requisitos exigidos por la Dirección de Educación Pública para el traspaso de los establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal al Servicio Local de Educación Pública (SLEP) y nuestro compromiso ha sido no sólo cumplir dichas exigencias, sino hacer todos nuestros esfuerzos para que este traspaso se realice de manera segura cuando sea establecido por el Ministerio de Educación.

En cuanto a la gestión de la salud pública, nuestro foco estuvo en las personas que se desempeñan en esta fundamental área de la Corporación. Para ello comenzamos a trabajar conjuntamente en el levantamiento de sus propias necesidades, no sólo en infraestructura, sino en sus derechos laborales, dando valor a sus funciones, atendiendo sus desgastes físicos y emocionales arrastrados históricamente y/o agravados por la pandemia.

Lo anterior lo abordamos a través de diversas mejoras que involucran más de \$200 millones, junto a gestiones para la validación de terrenos y posterior acceso a recursos ministeriales con el propósito de construir nuevos centros de salud para la comuna.

Asimismo, trabajamos ardua y muy seriamente en una estrategia financiera que nos permitiese cumplir con el pago de la deuda histórica cotizaciones previsionales que la Corporación Municipal arrastra por décadas. Concretamente, me refiero a un leaseback que contribuirá a resolver esta irregularidad que se ha convertido en una verdadera pesadilla, de la que estamos haciendo todo lo posible para despertar, dejar atrás este vergonzoso capítulo y seguir avanzando en el cumplimiento de las trascendentales funciones de esta institución. No es justo para nadie tener una Corporación en la quiebra y tengan la absoluta certeza que nuestra administración ha hecho, está haciendo y continuará su esfuerzo por sacarla adelante.

En síntesis, hemos tenido un año de gestión de ardua labor, grandes logros, metas cumplidas, comunidades beneficiadas con obras y proyectos, pero también con dificultades que, en ningún caso, nos harán bajar los brazos, muy por el contrario.

La convicción que nos impulsa como administración de cuidados y que me inspira como alcaldesa y presidenta del Directorio de la Corporación Municipal, es atender las necesidades de las comunidades que nos confían la educación y salud de sus familias.

Culmino estas palabras, agradeciendo profundamente el apoyo de las funcionarias y funcionarios, porque son el corazón y motor de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, institución que seguirá avanzando.

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

Este año ha sido crucial para la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, marcando un periodo de estabilización luego del precario estado financiero que se heredó de la administración anterior. Hemos trabajado arduamente y sin descanso para regularizar nuestra situación, y estamos orgullosos de los avances significativos que se han logrado.

Definimos este año como uno de afianzamiento, donde nuestras acciones estuvieron centradas en consolidar las bases para un futuro más sólido y sostenible. Continuamos avanzando y profundizando en el trabajo realizado el año anterior, enfocados en un plan estratégico a largo plazo que nos permita tener un buen desempeño, tanto en los próximos años como para futuras administraciones.

En este proceso de transformación, hemos priorizado la modernización para mejorar los procesos de nuestros funcionarios, como la implementación aplicaciones digitales, que permitieran visualizar asistencias y realizar firmas electrónicas de contratos. De esta manera, por primera vez en la historia de la Corporación, se cuenta con la documentación laboral necesaria, debidamente actualizada y firmada, dentro de un plazo eficiente.



Jorge Cea Valencia

Sin duda que la comprensión de nuestra situación financiera, por parte de todos y todas las que componen la Corporación, ha sido esencial para implementar beneficios que contribuyan a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. Esto se vio reflejado, por ejemplo, en que la renovación de contratos colectivos se llevó a cabo con un espíritu de colaboración y respeto, mejorando las condiciones laborales y fomentando un ambiente de trabajo más positivo.

Este año realizamos una fuerte inversión en infraestructura en Educación, dignificando los espacios educativos dentro de nuestra ciudad y asegurando que nuestros estudiantes y personal educativo cuenten con entornos adecuados para su desarrollo. Lo mismo puede asegurarse en Salud, donde destacó la habilitación del Centro de Cuidados Radiológicos Municipal, proyecto que servirá para cubrir las crecientes necesidades de imagenología de nuestros vecinos y vecinas.

Durante este periodo hemos reafirmado nuestro compromiso con la comunidad, garantizando que nuestros servicios de Educación, Salud y Cementerio sean de alta calidad y accesibles para todos, retomando así a la prestación de servicios como eje central de nuestro quehacer corporativo. Por otro lado, además, hemos demostrado que somos una organización preocupada por el bienestar de nuestros funcionarios y funcionarias, implementando políticas que promuevan su desarrollo y satisfacción.

Reconocemos que el trabajo centrado en objetivos a largo plazo ha sido esencial para abordar el problema estructural que nos fue legado por la administración anterior. Sin embargo, con la determinación y el esfuerzo conjunto de todos los equipos que componen esta organización, estamos confiados que podremos construir una Corporación más fuerte y estable, que garantice un acceso digno a los servicios sociales que prestamos para la comunidad de Viña del Mar.



EQUIPO DE GERENCIA

- Auditoría Interna
- Asesoría Jurídica
- Planificación, Desarrollo y Control de Gestión
- Unidad de Desarrollo

1. AUDITORÍA INTERNA



En el año 2022, se comienza a ejecutar el programa de gestión que desea implementar la nueva administración corporativa y para ello, la Unidad de Auditoría General, establece un nuevo programa de auditoría el cual responde a los nuevos desafíos y responsabilidades.

Esta Unidad es la encargada de procesar los recursos que requieren rendición, provenientes de programas de las Áreas de Educación y Salud y de aquellas instituciones que se relacionan con la gestión de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, así como apoyo ante cualquier contingencia o consultas realizadas por Contraloría General de la República.



Carmina Muñoz Guzmán

2. **ASESORÍA JURÍDICA**

El Área de Asesoría Jurídica tiene como principal función prestar asesoría legal a Gerencia General en toda gestión que así lo amerite, y desde allí responder a las necesidades legales que tengan el resto de las direcciones de la Corporación Municipal como las áreas de Educación y de Salud, Administración y Finanzas, Gestión de Personal y todas aquellas dependencias menores corporativas que lo soliciten.

También, tienen la responsabilidad de tramitar causas judiciales y procedimientos de índole administrativo, responder ante requerimientos legales de otras instituciones vinculantes con la gestión corporativa. Velar, además, por la confección de contratos de trabajo y aquellos relacionados con proveedores externos, así como contratos de ejecución de obras, entre otros.

Otra de las funciones importantes del equipo de Asesoría Jurídica es ejercer como fiscal o actuario ante sumarios administrativos e investigaciones sumarias y todo lo relacionado con esta temática legal.



Abbas Abi-Raad

Durante el 2022, en materia judicial, el estado de juicios pendientes al 31 de diciembre del 2022 es el siguiente:

Juicios Laborales

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA DEMANDADA	DEMANDANTES	ESTADO
Sepulveda con CMVM	O-564-2021	Despido injustificado e improcedente y cobro de prestaciones laborales.	\$37.000.000	Claudia Ofelinda Sepulveda Azas	Audiencia de juicio realizada el 29 de diciembre 2022. A la espera de sentencia.
Rivas con CMVM	T-68-2022	Tutela laboral con ocasión del despido	\$26.000.000	Patricio Rivas Trincado	Audiencia de juicio 17 de enero 2023
Ramirez con CMVM	O-1356-2022	Despido injustificado	\$6.000.000	Oscar Ramirez Olivares	Audiencia preparatoria 23 enero de 2023
De la Prida con CMVM	T-363-2020	Tutela laboral con relación vigente.	\$5.000.000	Daniela de la Prida Contreras	Procedimiento suspendido
Jorquera con CMVM	T-180-2021	Tutela laboral con relación vigente.	\$3.000.000	Haroldo Jorquera Iturrieta	Audiencia de juicio 23 enero de 2023
Campos con CMVM	O-1405-2022	Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.	\$25.000.000	Juan Campos Morales	Audiencia preparatoria 23 enero de 2023
Pieringer con CMVM	T-642-2022	Tutela laboral con relación vigente.	\$4.577.470	Oskar Pieringer	Audiencia preparatoria 23 enero de 2023
Marambio con CMVM	T-641-2022	Tutela laboral con relación vigente.	\$12.500.000	Karolina Marambio Cariaga	Audiencia preparatoria 24 enero de 2023
Acosta con CMVM	T-808-2019	Tutela laboral con ocasión del despido. Despido injustificado.	\$150.000.000	Jessica Acosta Burgeño	Sentencia en contra por \$37.389.539. Recurso de Nulidad Rol 601-2022 ICA Valparaíso rechazado 23 de diciembre 2022
Dubo con CMVM	O-1416-2022	Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.	\$7.324.944	Juan Carlos Morales	Audiencia preparatoria 02 de febrero de 2023
CONFUSAM con CMVM	T-245-2021	Tutela laboral, practica antisindical	\$7.700.000	CONFUSAM	Audiencia de juicio 01 de febrero 2023.
Leon con CMVM	O-303-2022	Nulidad del despido	\$14.000.000	Ingrid Leon Rivera	Audiencia de juicio 21 de febrero 2023.
Rojas con CMVM	T-67-2022	Tutela laboral con ocasión del despido. Nulidad del despido y cobro de prestaciones laborales.	\$12.000.000	Marcia Rojas Rubilar	Audiencia preparatoria 27 de junio de 2023.

Juicios Laborales

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA DEMANDADA	DEMANDANTES	ESTADO
Faundez con CMVM	O-1486-2021	Nulidad del despido, despido y cobro de prestaciones	\$12.000.000	Daniela Faundez Loo	Sentencia favorable. Recurso de Nulidad pendiente ROL ICA 998-2022.
Camus con CMVM	T-591-2021	Nulidad del despido, despido indirecto y cobro de prestaciones	\$5.000.000	Olga Camus Silva	Procedimiento suspendido de común acuerdo
Rosales con CMVM	T-282-2022	Tutela laboral con ocasión del despido, Nulidad del despido, Despido injustificado.	\$35.000.000	Claudia Rosales Abarca	Audiencia de juicio 12 de julio 2023.
CONFUSAM con CMVM	S-12-2020	Práctica antisindical	\$7.700.000	CONFUSAM	Procedimiento suspendido
Bravo con CMVM	O-878-2021	Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado, Nulidad despido, cobro de prestaciones laborales.	\$16.000.000	Francisca Bravo Meza	Audiencia de juicio 23 de marzo de 2023. Sentencia favorable.
Veliz con CMVM	O-701-2022	Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado, nulidad del despido, cobro de prestaciones laborales.	\$29.334.156	Camila Veliz Carvajal	Audiencia de juicio 23 de marzo de 2023
Silva con CMVM	T-281-2022	Tutela laboral con relación vigente.	\$2.000.000	Diego Silva	Audiencia de juicio 23 de marzo 2023.
Aravena con CMVM	T-343-2021	Tutela con ocasión del despido. Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.	\$183.960.118	Javier Aravena Segovia	Audiencia de juicio de 26 abril 2023.
Johnson con CMVM	O-909-2022	Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.	\$12.000.000	José Johnson Álvarez	Audiencia de juicio 09 de mayo 2023.
Álvarez con CMVM	T-384-2022	Tutela con ocasión del despido, despido injustificado, nulidad del despido	\$147.000.000	Marta Álvarez Montecino	Audiencia del juicio 29 de mayo de 2023
Delanoe con CMVM	O-958-2022	Reconocimiento de relación laboral, despido indirecto, nulidad del despido.	\$4.256.744	Rocio Delanoe Carmona	Audiencia de juicio 06 junio de 2023.
Pérez con CMVM	O-1361-2022	Reconocimiento de relación laboral, despido indirecto nulidad despido y cobro de prestaciones laborales	\$15.000.000	Joyce Pérez Barrera	Audiencia de juicio 14 de 2023.

Juicios Laborales

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA DEMANDADA	DEMANDANTES	ESTADO
Valenzuela con CMVM	O-1488-2021	Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.	\$22.000.000	Alicia Valenzuela Maturana	Audiencia de juicio 28 de julio de 2023
CONFUSAM con CMVM	T-213-2020	Tutela laboral. Practica antisindical.	\$7.700.000	CONFUSAM	Procedimiento suspendido.
Pasten con CMVM	T-761-2019	Tutela derechos fundamentales	\$20.000.000	Ivonne Pasten Symmer	Archivo especial.
Oyarzun con CMVM	O-1153-2021	Despido injustificado, nulidad despido, cobro de prestaciones.	\$247.847.818	Eduardo Oyarzun Yarza	Audiencia de juicio realizada el 12 octubre de 2022, a la espera de la dictación de la sentencia.
CMVM con Inspección del Trabajo	I-183-2021	Reclamación de Multa	\$9.607.620	CMVM	Sentencia pendiente
Duran con CMVM	O-410-2022	Despido injustificado y cobro de prestaciones	\$27.000.000	Jessica Duran Jerez	Audiencia de juico 20 de febrero 2023
Soto con CMVM	T-362-2021	Tutela con relación vigente	\$15.000.000	Berta Soto Delicia	Procedimiento suspendido.
Zamora con CMVM	T-159-2022	Tutela con ocasión del despido	\$35.000.000	Carolina del Carmen Zamora Basaez	Audiencia de juicio 08 de marzo 2023
Rojas con CMVM	T-31-2022	Tutela con ocasión del despido, despido injustificado, nulidad del despido y cobro de prestaciones	\$26.000.000	Axel Rojas Beltrán	Audiencia de juicio 13 de marzo de 2023
Díaz con CMVM	T-161-2021	Tutela con ocasión del despido	\$80.000.000	Walter Díaz Figueroa	Audiencia de juicio 23 de marzo de 2023
Torres con CMVM	T-426-2021	Tutela con ocasión del despido	\$27.000.202	Carlos Torres Zamora	Audiencia de juicio 05 de abril de 2023
Cerda con CMVM	O-1479-2021	Nulidad despido, despido improcedente y cobro de prestaciones laborales	\$12.000.000	Javiera Cerda Muñoz	Audiencia de juicio 19 de abril de 2019
Cifuentes con CMVM	O-638-2022	Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado y cobro de prestaciones laborales	\$6.000.000	Manuel Cifuentes Espinosa	Audiencia de juicio 02 de mayo de 2023.

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

Juicios Laborales Ejecutoriados

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA	DEMANDANTES	ESTADO	RESULTADO
Gardella con CMVM	T-453-2019	Tutela laboral con ocasión del despido	\$65.000.000	Patricia Gardella Arredondon	Terminada con sentencia.	Se rechaza la demanda.
Báez con CMVM	T-452-2019	Tutela con ocasión del despido	\$5.000.000	Alonso Báez Segovia	Terminada con sentencia	Se rechaza la demanda.
Escobar con CMVM	T-535-2020	Tutela laboral con ocasión del despido. Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales	\$35.000.000	Francis Escobar Faundez	Terminada con sentencia	Avenimiento por \$12.000.000
Tapia con CMVM	T-86-2020	Tutela laboral con relación vigente	\$21.000.000	Sandra Tapia Ramirez	Terminada con sentencia	Se rechaza la demanda
Vergara con CMVM	O-1127-2020	Despido injustificado e improcedente	\$18.200.000	Miguel Angel Vergara Richards	Terminada con sentencia	Se acoge la demanda por \$17.268.328.
Marambio con CMVM	O-1547-2020	Reconocimiento relación laboral, despido injustificado	\$8.000.000	Evelyn Angelica Marambio Plaza	Terminada con sentencia	Avenimiento por \$1.000.000
Sindicato interempresas de asistentes, trabajadores y colaboradores con CMVM	T-243-2021	Tutela laboral	\$7.700.000	SAEV	Terminada conciliación	Acuerdo no pecuniario
Sindicato de empresa y trabajadores del establecimiento Cementerio Santa Inés	T-246-2021	Tutela laboral	\$7.700.000	Sindicato Cementerio Santa Inés	Terminada por desistimiento	Desistimiento de la demanda
Barría con CMVM*	T-67-2021	Tutela laboral con relación vigente	\$65.000.000	Jenny Barría Rojas	Terminada por conciliación	Acuerdo de pago de \$7.095.290
Barría con CMVM*	T-171-2021	Tutela laboral con relación vigente.	\$65.000.000	Jenny Barría Rojas	Terminada por conciliación	Acuerdo de pago de \$7.095.290
CMVM con inspección	I-137-2021	Reclamación de multa	\$3.000.000	CMVM	Terminada con sentencia	Se rechaza la reclamación.
Ramírez con CMVM	O-1040-2021	Despido Injustificado, nulidad del despido, cobro de prestaciones laborales	\$55.000.000	Orietta Ramírez López	Terminada con acuerdo	Avenimiento por \$12.000.000

Juicios Laborales Ejecutoriados

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA	DEMANDANTES	ESTADO	RESULTADO
CMVM con inspección	I-165-2021	Reclamación de multa	\$5.263.100	CMVM	Terminada con sentencia	Se rechaza la reclamación.
CMVM con inspección	I-184-2021	Reclamación de multa	\$7.502.380	CMVM	Terminada con sentencia	Se rechaza la reclamación
Gutiérrez con CMVM	O-1508-2021	Despido injustificado, cobro de prestaciones, nulidad del despido	\$95.516.920	Víctor Manuel Gutiérrez Cortés	Terminada con acuerdo	Avenimiento por \$7.000.000
Gonzalez con MAXFA Ingeniería y Construcción LTDA y CMVM	O-572-2021	Despido injustificado, nulidad del despido y cobro de prestaciones	\$8.000.000	María Luisa González Urra	Terminada por desistimiento respecto de la CMVM	Desistimiento de la demanda
SIATRACOV con CMVM	S-8-2021	Practica antisindical	\$8.125.650	SIATRACOV	Terminada con acuerdo.	Acuerdo no pecuniario
Aparicio con CMVM	O-1156-2022	Despido injustificado y cobro de prestaciones	\$10.000.000	Alfredo Aparicio Ojeda	Terminada con acuerdo	Avenimiento por \$2.000.000
Erazo con CMVM	O-294-2022	Nulidad del despido, despido indebido y cobro de prestaciones	\$19.000.000	Alexandra Erazo Catalán	Terminada con acuerdo	Avenimiento por \$12.000.000

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

Juicios Cobranza Laboral ¹

CAUSA	RIT	MATERIA	CUANTÍA DEMANDADA	DEMANDANTES	ESTADO
A.F.P. Modelo S.A. con CMVM	P-4693-2022	Ejecutivo previsional	\$31.745.819	Administradora de fondos de pensión Modelo S.A.	Tramitación
A.F.P. Cuprum S.A. con CMVM	P-4834-2022	Ejecutivo previsional	\$33.460.645	Administradora de fondos de pensión Cuprum S.A.	Tramitación
Isapre Consalud con CMVM	P-4997-2022	Ejecutivo previsional	\$27.657.694	Isapre Consalud S.A.	Tramitación
Dubo con CMVM	J-97-2022	Cobro finiquito	\$24.206.057	Hernán Dubo Zepeda	Tramitación
Isapre Vida Tres S.A. con CMVM	P-2844-2021	Ejecutivo previsional	\$18.703.057	Isapre Vida Tres S.A.	Tramitación
Isapre Banmédica S.A. con CMVM	P-5738-2022	Ejecutivo previsional	\$44.830.137	Isapre Banmédica S.A.	Tramitación
A.F.P. Habitat S.A. con CMVM	P-5740-2022	Ejecutivo previsional	\$216.966.023	Administradora de fondos de pensión Habitat S.A.	Tramitación
A.F.P. Modelo S.A. con CMVM	P-6403-2022	Ejecutivo previsional	\$203.600.553	Administradora de fondos de pensión Modelo S.A.	Tramitación
Lolas con CMVM	J-26-2022	Demanda ejecutiva finiquito	\$38.952.610 más intereses y reajustes.	Iván Lolas Kroff	Terminada. Avenimiento por 41.529.380
Vergara con CMVM	J-27-2022	Demanda ejecutiva finiquito	\$35.164.482 más intereses y reajustes	Ítalo Vergara Lizama	Terminada. Avenimiento por \$37.490.660
Díaz con CMVM	J-28-2022	Demanda ejecutiva finiquito	\$22.914.348 más intereses y reajustes.	Karla Díaz Saavedra	Terminada. Avenimiento por \$24.430.162

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

¹ Se excluyen los juicios previsionales.

Juicios Civiles

CAUSA	ROL	MATERIAL	CUANTÍA	DEMANDANTES	ESTADO
Arancibia con I. Municipalidad de Viña del Mar y CMVM	C-4730-2020 1º Juzgado Civil de Viña del Mar	Indemnización de perjuicios	\$450.000.000	Joaquín Arancibia Salas, Claudia Jimena Salas Barria, Jaime Arancibia Carrasco	Tramitación
Reyes con Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota y CMVM	C-3344-2016 1º Juzgado Civil de Viña del Mar	Indemnización de perjuicios	\$15.000.000	Mónica Reyes Espinoza	Terminada con sentencia. Se rechaza la demanda.
Cataldo con I. Municipalidad de Viña del Mar y otros	C-4738-2010 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Indemnización de perjuicios	\$200.000.000	Juan Cataldo Herrera	Archivada.
Tanner servicios financiero con CMVM	C-345-2021 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$13.906.601 más intereses, reajustes y costas.	Tanner Servicios Financieros S.A.	Tramitación. Ejecución.
Sociedad educacional Villa Alemana con CMVM	C-3217-2020 3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$ 2.975.000 más intereses, reajustes y costas.	Sociedad educacional Villa Alemana S.A.	Tramitación. Ejecución.
CMVM con Reginato y otro	C-2787-2021 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de pesos	\$879.240.239	Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social	Tramitación. Notificación de la resolución que reciba la causa a prueba.
Synthon Chile Ltda con CMVM	C-3414-2021 1º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de pesos	\$1.801.166 más intereses y reajustes	Synthon Chile Ltda	Terminada. Acuerdo extrajudicial por \$2.200.000
Araya y prevención seguridad SpA y CMVM	C-1650-2022 1º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$429.202.658 más intereses, reajustes y costas.	Araya y prevención seguridad SpA	Tramitación. Preparación de la vía ejecutiva.
Karem SpA con CMVM	C-2683-2022 1º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$119.672.095 más intereses y reajustes	Exportaciones e importaciones, distribuidora Karem Chile SpA	Terminada. Avenimiento por \$121.164.500
ITF Labomed Farmaceutical con CMVM	C-2502-2022 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$14.833.946 más intereses y reajustes	ITF Labomed Farmaceutical Limitada	Terminada. Avenimiento por \$18.816.281
Winpharm SpA con CMVM	C-1788-2022 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$35.768.500 más intereses, reajuste y costas	Whinpharm SpA	Tramitación. Ejecución.

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

Juicios Civiles

CAUSA	ROL	MATERIAL	CUANTÍA	DEMANDANTES	ESTADO
Acrux Lab S.A con CMVM	C-570-2022 2º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$2.782.354 más intereses y reajustes	Acrux Labs S.A.	Terminada con acuerdo \$2.782.354
Exportaciones, importaciones y distribuidora Quintamed con CMVM	C-4281-2022 3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de Facturas	\$34.379.850 más intereses y reajustes	Exportaciones, importaciones y distribuidora Quintamed	Notificación.
Ascend Laboratorios SpA con CMVM	C-4268-2022 3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$56.670.309 más intereses y reajustes	Ascend Laboratorios SpA	Notificación.
Winpharm SpA con CMVM	3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Ordinario de mayor cuantía	\$66.705.125 más intereses y reajustes	Whinpharm SpA	Notificación demanda.
Inversiones C&F SpA con CMVM	3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$6.547.706 más intereses y reajustes	Inversiones C&F SpA	Tramitación. Ejecución.
Ethon Farmaceutical SpA con CMVM	3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$41.253.970 más intereses y reajustes	Ethon Farmaceutical SpA	Terminada avenimiento por \$29.9253143
Click Medical SpA con CMVM	C-162-2022 3º Juzgado Civil de Viña del Mar	Cobro de facturas	\$7.273.222 más intereses y reajustes	Click Medical SpA	Tramitación. Ejecución.

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

Hechos posteriores

I. Juicios pendientes al 31.12.2022 que a la fecha de la presentación del informe.

I.A Laborales

Acosta con CMVM

Rol T-808-2019

Tutela laboral con ocasión del despido. Despido injustificado.

Cuantía demandada: \$150.000.000

Pendiente. Interposición de recurso de Unificación de jurisprudencia respecto de sentencia rol 601-2022 ICA Valparaíso. Rol 5611-2023 Corte Suprema.

Rojas con CMVM

T-67-2022

Tutela laboral con ocasión del despido. Nulidad del despido y cobro de prestaciones laborales.

Cuantía demandada \$12.000.000 (No contempla sanción de nulidad del despido)

Terminada con avenimiento por \$25.000.000

Faundez con CMVM

T-591-2021

Nulidad del despido, despido indirecto y cobro de prestaciones

Cuantía demandada \$12.000.000

Pendiente. Demandante recurrió de UNIFICACION DE JURISPRUDENCIA ROL 62.150-2023 Corte Suprema

Bravo con CMVM

O-878-2021

Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado, Nulidad despido, cobro de prestaciones laborales.

Cuantía demandada: \$16.000.000

Pendiente Recurso de nulidad interpuesto en ROL 419-2023 ICA Valparaíso.

Aravena con CMVM

T-343-2021

Tutela con ocasión del despido. Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.

Cuantía demandada: \$183.960.118

Terminada con sentencia que rechaza tutela laboral y despido injustificado, acoge feriado legal y proporcional \$10.516.097.

Johnson con CMVM

O-909-2022

Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.

Cuantía demandada: \$12.000.000

Terminada con avenimiento por \$5.700.000

Álvarez con CMVM

T-384-2022

Tutela con ocasión del despido, despido injustificado, nulidad del despido

Cuantía demanda: \$147.000.000

Terminada con avenimiento por \$34.000.000

Delanoe con CMVM

O-985-2022

Reconocimiento de relación laboral, despido indirecto, nulidad del despido

Cuantía demandada: \$4.256.744

Terminada con avenimiento por \$1.000.000

Valenzuela con CMVM

O-1488-2021

Despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.

Cuantía demandada: \$22.000.000

Terminada con avenimiento por \$12.989.904

Oyarzun con CMVM

O-1153-2021

Despido injustificado, nulidad despido, cobro de prestaciones.

Cuantía demanda: \$247.847.818

Terminada con sentencia que acoge despido injustificado por \$8.842.878. Se rechaza la nulidad del despido, cobro de horas extraordinarias y remuneraciones demandadas hasta diciembre 2021.

CMVM con Inspección del Trabajo

I-183-2021

Reclamación de Multa

Cuantía demanda: \$9.607.620

Terminada con sentencia que rebaja de las multas.

Duran con CMVM

O-410-2022

Despido injustificado y cobro de prestaciones

Cuantía demandada: \$27.000.000

Terminada con avenimiento por \$12.000.000

Soto con CMVM

T-362-2021

Tutela con relación vigente

\$15.000.000

Concluido por desistimiento de la demanda.

Zamora con CMVM

T-159-2022

Tutela con ocasión del despido

Cuantía demandada: \$35.000.000

Terminada con avenimiento por \$2.000.000

Rojas con CMVM

T-31-2022

Tutela con ocasión del despido, despido injustificado, nulidad del despido y cobro de prestaciones

Cuantía demandada: \$26.000.000

Terminada con avenimiento por \$16.000.000

Diaz con CMVM

T-161-2021

Tutela con ocasión del despido

Cuantía demandada: \$80.000.000

Terminada con avenimiento por \$4.000.000

Torres con CMVM

T-426-2021

Tutela con ocasión del despido

Cuantía demandada: 27.000.2021

Terminada con sentencia que rechaza la demanda en todas sus partes.

Cerda con CMVM

O-638-2022

Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado y cobro de prestaciones laborales

Cuantía demandada \$6.000.000

Terminada con avenimiento por \$2.500.000

Cifuentes con CMVM

O-638-2022

Reconocimiento de relación laboral, despido injustificado y cobro de prestaciones laborales

Cuantía demandada: \$6.000.000

Terminada con avenimiento por \$2.000.000

Juicios civiles

Exportaciones, importaciones y distribuidora Quintamed con CMVM

C-4281-2022

3º Juzgado Civil de Viña del Mar

Cobro de Facturas

Cuantía demandada: \$34.379.850 más intereses y reajustes

Terminada con avenimiento por \$34.379.850

II. Juicios iniciados con posterioridad al 31.12.2022

Juicios Laborales

Molina con MAHR Seguridad Privada y otro

RIT: T-14-2023

Materia: Tutela de derechos fundamentales

Demandante: Joan Moisés Molina Astudillo

Cuantía demandada: \$7.000.000

Estado: Tramitación

Ramos con CMVM

RIT: T-22-2023

Materia: Tutela derecho fundamentales

Demandante: Cristian Ramos González

Cuantía demandada: \$20.000.000

Estado: Tramitación

Rojas con CMVM

RIT:T-46-2023

Materia: Tutela de derecho fundamentales

Demandante: Cristian Rojas Alcantara

Cuantía demandada:18.000.000

Estado: Tramitación

Rozas con MAHR y otro

RIT:O-218-2023

Materia: Nulidad del despido y despido injustificado

Demandante: Yerko Rozas Aguilera

Cuantía demandada: \$1.000.000

Estado: Tramitación

Moroni con CMVM

RIT:O-241-2023

Materia: Despido injustificado, nulidad del despido

Demandante: Karla Moroni Gonzalez

Cuantía demandada: \$19.000.000

Estado: Tramitación

Aguilera con CMVM

RIT: O-366-2023

Materia: Reconocimiento relación laboral, despido indirecto y cobro de prestaciones

Demandante: Rogelio Aguilera Arévalo

Cuantía demandada:\$6.000.000

Estado: Tramitación

Jara con MAHR Security y otro

RIT: O-447-2023
Materia: Despido indirecto, nulidad del despido y despido injustificado
Demandante: Alexis Jara Valdivia
Cuantía demandada:\$2.000.000
Estado: Tramitación

Millar con CMVM

RIT: T-195-2023
Materia: Tutela de derechos fundamentales
Demandante: Catherine Millar Valencia
Cuantía demandada: \$60.000.000
Estado: Tramitación

Moyano con CMVM

RIT:O-478-2023
Materia: Despido indirecto, nulidad del despido y despido injustificado
Demandante: Astrid Moyano Araneda
Cuantía demandada:\$3.500.000
Estado: Tramitación

Jara con CMVM

RIT: O-511-2023
Materia: Nulidad del despido y cobro de prestaciones
Demandante: Marisol Jara Gonzalez
Cuantía demandada: \$3.500.00
Estado: Tramitación

König con CMVM

RIT: T-220-2023

Materia: Tutela de derechos fundamentales

Demandante: Sandra König Parada

Cuantía demandada: \$3.000.000

Estado: Tramitación

Roman con CMVM

RIT: O-519-2023

Materia: Reconocimiento relación laboral, despido indirecto y cobro de prestaciones

Demandante: Iván Román Robles

Cuantía demandada: \$11.000.000

Estado: Tramitación

Cordero con MAHR y otro

RIT: M-337-2023

Materia: Despido injustificado, nulidad del despido y cobro de prestaciones

Demandante: Pedro Cordero

Cuantía demandada: 700.000

Estado: Condena monitoria. Reclamación.

Martínez con MAHR y otro

RIT: O-601-2023

Materia: Despido indirecto y cobro de prestaciones

Demandante: Yesenia Martínez Sáez

Cuantía demandada: \$1.000.0000

Estado: Condena monitoria. Tramitación

Chamorro con CMVM

RIT: O-611-2023

Materia: Despido indirecto, nulidad del despido, despido injustificado y cobro de prestaciones

Demandante: Valentina Chamorro Morales

Cuantía demandada: \$32.000.000

Estado: Tramitación

Fuente: Dirección de Asesoría Jurídica · CMVM

3.

PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y CONTROL DE GESTIÓN

Una de las direcciones que presentó grandes cambios en su gestión fue la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión (DPDCG), dado que ya en el 2021 (desde el segundo semestre) no sólo responde a las solicitudes de Transparencia Activa, sino que dispone todo un plan de trabajo que apunte a una nueva cultura financiera. Ya, a cargo del área de Presupuestos, comienza un fuerte trabajo en la aplicación de metodologías que ordenan la proyección de los recursos. Junto con ello se establecen mecanismos que ayudan a una mejor coordinación entre las unidades, así como la definición de cargos y funciones.



Felipe Torres Vyhmeister

En este marco de acción, de la gestión realizada durante el 2022, podemos destacar:

3.1 Mejora en procesos administrativos: Con el fin de ordenar y mejorar los procesos administrativos de nuestros funcionarios y funcionarias, se incorporó este año a la Dirección de Gestión de Personas, el software de Recursos Humanos, TALANA - que reúne en un solo lugar - toda la documentación con la que interactúa la fuerza de trabajo durante su vida laboral, como sus contratos, solicitudes de permisos administrativos, feriados legales, utilización de firma digital, entre otros.

Se comenzó con un plan piloto en las Área de Educación y Administración Central, donde el equipo de la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, realizó una inducción sobre las fortalezas de la modernización de la gestión de personas y manual de uso, en todos los establecimientos educacionales de la CMVM, actividad que permitió - además - un refuerzo positivo en la vinculación entre trabajadores y trabajadoras de Administración Central y Educación, así como resolver dudas de temáticas importantes como remuneraciones y contratos.

Esta difusión permitió que a octubre del 2022 el 83,3% de los funcionarios y funcionarias ya se encontraba adherido a dicha aplicación y que a nivel de establecimientos educacionales; las escuelas Teodoro Lowey, Rapa Nui y el Centro de Educación Integral de Adultos, tuvieran el 100% de sus funcionarios/as afiliados/as a la plataforma TALANA.

3.2 Propuesta de Plan Estratégico Corporativo 2023-27

Desde agosto de 2021 la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión (DPDCG) ha ido estableciendo las bases metodológicas para el diseño y la aplicación de instrumentos que den soporte a la elaboración de un sistema de gestión, que brinde la línea base para la toma de decisiones con evidencia en los resultados, poniendo foco en los procesos y agregando valor público, como eje central de su quehacer institucional.

En este contexto, se logró establecer un diagnóstico corporativo, el que fue realizado de manera colaborativa con los equipos de trabajo de las distintas direcciones que componen la Corporación Municipal Viña del Mar. La puesta en marcha de este proceso, permitió describir la línea base para la elaboración del Plan Estratégico Corporativo 2023-2027, el cual tiene como propósito alinear el quehacer institucional en torno a dimensiones, políticas y criterios que articulen los objetivos que deberá abordar la Corporación Municipal Viña del Mar.

El resultado obtenido del diagnóstico corporativo, proporcionó los insumos para la elaboración de este Plan Estratégico Corporativo, que está planificada su redacción, durante el 2023. Para ello, se consideran las declaraciones estratégicas recopiladas en cada uno de los procesos participativos con los funcionarios y funcionarias, a través del enfoque "Bottom up". Se incorpora - en sus procesos de diseño - la participación de distintos equipos de trabajo, considerando su experiencia en la operación y funciones que las áreas desarrollan en la institución. De esta manera, la estrategia Corporativa se construye a partir de cuatro ejes, seis objetivos estratégicos y doce objetivos específicos, los cuáles se vinculan con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles.

3.3 Plan de Trabajo

Para alcanzar el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, en el 2022 se dio inicio al proceso de introducción a la Elaboración de Planes de Trabajo, que consiste en la preparación de un instrumento estratégico que permita delinear la gestión de las áreas que componen la CMVM.

Es así que, en el mes de diciembre se realizó una jornada de trabajo, donde se presentó: el Plan Estratégico de Educación Municipal, el Plan de Salud Comunal y el Plan Estratégico Corporativo 2023-2027. En este último plan, se presentaron los instrumentos operativos y estratégicos que son parte del Modelo de Gestión de la Corporación Municipal.

En esta actividad, participaron las 19 áreas que componen las 5 direcciones corporativas: Dirección de Finanzas, Dirección de Gestión de Personas, Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, Dirección de Educación y Dirección de Salud, en la que se puso en conocimiento el proceso de la elaboración de la estrategia corporativa, las acciones que se llevarían a cabo y la metodología de trabajo “Bottom up” que se desarrollaría a partir del 2023.

La importancia de la actividad de consolidación y articulación, radica en que los propios centros de responsabilidad (áreas) mediante las acciones de sus planes de trabajo, podrán ser un vehículo que permita alcanzar los objetivos estratégicos en un tiempo determinado, otorgando un impulso al modelo de gestión estratégica que perfilan la ruta hacia el cumplimiento de la Misión corporativa, generando un puente entre la estrategia y el sistema de control de gestión institucional.

PLAN ESTRATÉGICO CORPORATIVO 2023 - 2027

Misión

Proveer servicios de atención de salud, educación pública y cementerio a la comunidad de Viña del Mar, que a través de una gestión eficaz de recursos y procesos participativos en el territorio, contribuya a fortalecer el reconocimiento de las garantías de derechos

Visión

Consolidar una cultura de agregación de valor público, otorgando un servicio eficiente, sostenible y de calidad, que transforme las vidas de la comunidad

Valores

Integridad
Respeto
Responsabilidad
Excelencia

Política

Seguridad y salud en el trabajo

Gestión eficiente de recursos

Reconocimiento de las garantías de derecho

Principios éticos

Cuidado al medio ambiente

Enfoque de género

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

BIENESTAR A LA COMUNIDAD

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

5. Igualdad de género

8. Trabajo decente y crecimiento económico

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para alcanzar los objetivos

Fortalecer el reconocimiento de las garantías de derechos

Centrar el servicio en usuarios y usuarias

Mejorar las condiciones de acceso al servicio

SALUD FINANCIERA

4. Educación de calidad

8. Trabajo decente y crecimiento económico

10. Reducción de las desigualdades

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Administrar un nivel de deuda sostenible

Disminuir pasivo exigible

Controlar ejecución de presupuesto

COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para alcanzar los objetivos

Consolidar el trabajo en red

Consolidar vínculos con la comunidad

Fortalecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil

Desarrollar comunicación

Gestionar la comunicación con la comunidad

Fortalecer la comunicación interna

CAPACIDAD DE GESTIÓN

4. Educación de calidad

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Fortalecer la gestión de procesos

Actualizar procesos y recursos

Desarrollar competencias y habilidades de funcionarios y funcionarias

Fortalecer sistema de gestión

Modernizar sistemas de gestión

Mejorar cobertura de los sistemas de gestión

Viña del Mar
Municipio de Cuidados

Corporación Municipal
de Viña del Mar

Para consultas contactar a: egregor@cormuvina.cl

33

UNIDAD DE DESARROLLO

A partir del 2022, se crea – dentro de la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, la Unidad de Desarrollo y Proyectos, con el fin de gestionar recursos externos, tanto públicos como privados, que permitieran la realización de encuentros y actividades que fueran un aporte para el bienestar de nuestros funcionarios y funcionarias, así como fortalecer la vinculación con el medio y vida comunitaria en los centros de salud y establecimientos educacionales.



Tarek Ceriani Lolas

Dentro de este primer año de gestión, el equipo realizó diversos convenios, que derivaron en el desarrollo de importantes actividades comunitarias, entre las que destacan:

Campeonato Escolar de Cuidados CMVM

El encuentro benefició a 300 alumnos y alumnas de 5to y 6to año básico de EE de nuestra Corporación Municipal, en el marco del fomento a la sana convivencia escolar, promoviendo el trabajo en equipo y colaborativo, desde las buenas prácticas deportivas. Fueron 22 equipos o EE que participaron de este primer torneo de fútbol.

El proyecto se llevó a cabo en las dependencias de Sporting Club y tuvo un financiamiento de 15 millones de pesos, gracias a un convenio entre ambas instituciones, lo que permitió recuperar las habilidades socioemocionales que fueron trastocadas en los niños, niñas y adolescentes, debido a la crisis sanitaria y el confinamiento en tiempos de pandemia.

A través de este convenio con Sporting club, se pudo financiar los siguientes ítem:

- Colaciones cuantificadas para cada partido
- Arriendo de buses para traslado de estudiantes en cada partido
- Compra de vestimenta deportiva para los alumnos y alumnas participantes (Juego de 10 petos)
- Compra de Silbato para arbitro
- Compra de Banderín con manillas
- Compra de Medallas (premios)
- Compra de Copas (premios)
- Compra de insumos de Hidratación
- Compra de Diplomas (premios)
- Realización de Cóctel de cierre
- Amplificación
- Premios



El proyecto contó con la colaboración del Área de Educación, coordinadores de Convivencia Escolar y docentes de Educación Fisca de los diferentes establecimientos de la Corporación Municipal de Viña del Mar.

Proyecto: Identidad en Colores

El proyecto "Identidad en Colores" es una propuesta de mejoramiento de edificios escolares, a través de la técnica del Muralismo, donde se comparten herramientas artísticas y pedagógicas para la creación de símbolos e imágenes que resignifiquen la identidad de los estudiantes y las estudiantes y el vínculo con su establecimiento y la Corporación Municipal.

El proyecto contó con un financiamiento de 550 mil pesos, gracias a un convenio con la empresa CODELPA CHILE S.A, Pinturas Ceresita, quien donó las pinturas para la realización de 4 murales, siendo beneficiados y participantes, toda la comunidad educativa de los siguientes establecimientos:

- Liceo Guillermo Rivera
- Liceo Bicentenario
- Escuela la parva
- Escuela Pedro Aguirre Cerda

Proyecto: FNDR Encuentro con El Deporte Escolar Viña 2022

En agosto del 2022, alrededor de 1000 estudiantes de distintos establecimientos de educación pública de la Región de Valparaíso, participaron del "Encuentro con el Deporte Escolar Viña 2022", gracias a la adjudicación de un FNDR de 25 millones de pesos, que tuvo como fin fomentar la práctica de actividades deportivas, físicas formativas y competitivas, ejecutadas en 4 disciplinas para damas y varones de 5° y 6° básico (sub12) de: Ajedrez, Básquetbol, Cross Country y Futbolito.

En el encuentro participaron estudiantes de las provincias de Valparaíso, Marga Marga, Quillota, Petorca y San Antonio, contando con la presencia de diversas autoridades comunales y regionales, como alcaldes y Gobernador de Valparaíso.



Proyecto: FNDR Marea del Libro, 1era Feria Cultural y Ciudadana de Viña Del Mar

Uno de los hitos más destacados de la gestión de la Unidad para la Corporación, es el desarrollo de la 1era Feria Cultural y Ciudadana de Viña del Mar, denominada; "Marea del Libro". Este encuentro se llevó a cabo en el Liceo Bicentenario y contó con el financiamiento de 25 millones de pesos, adjudicados del Fondo Nacional de Desarrollo Social (6%).

Este encuentro, se fundamenta en la construcción de un relato cultural de la ciudad viñamarina, que, a su vez, colabore con la industria del libro local y favorezca la participación cultural ciudadana, acercando a ella los bienes y servicios de consumo cultural y ofreciendo una programación entretenida, gratuita y de calidad; dirigida a distintas comunidades y grupos etarios, especialmente a niños y niñas, personas mayores y docentes.



Proyecto: Intervención Cultural "Música por la Salud"

Se trata de una actividad cultural – que tiene como finalidad – brindar un espacio músico cultural a los usuarios y usuarias del CESFAM Gómez Carreño y CESFAM Miraflores, desde la planificación de encuentros internos que potencien a la música, como la mejor medicina para el alma.

El desarrollo de estos microconciertos, permitió que los vecinos y vecinas del sector disfrutaran de la presentación de la Orquesta Marga Marga, entregando momentos de bienestar emocional en cada asistente.

Convenio con Centro de Negocios Viña del Mar: SERCOTEC

Taller Modelo de Negocios CANVAS para estudiantes de Enseñanza Media

El 2022, 30 alumnos y alumnas de establecimientos de formación Técnico Profesional (TP), con sus respectivos profesores, profesoras y direcciones, fueron beneficiados con el Taller Teórico –Práctico del Modelo de Negocios CANVAS, permitiendo conocer y aplicar los 9 bloques fundamentales de la herramienta más conocida y utilizada, hoy en día, para la gestión de negocios; aprendiendo, además, a dar valor a los segmentos de clientes, a través de la entrega de productos y servicios.

Este taller fue financiado por el Centro de Negocios Viña del Mar, gracias a un convenio con SERCOTEC, quienes facilitaron los contenidos, monitores y alimentación (colaciones) para cada participante y sus respectivas certificaciones.



Cristina Julio Maturana

El Área de Educación de nuestra Corporación Municipal, asume un rol fundamental durante el 2022. Se trata de un año donde los equipos de trabajo se conforman con el fin de dar cumplimiento, no sólo a lo establecido por la ley ministerial sino también plasmar el mandato de la Alcaldesa Macarena Ripamonti, quien, mediante su administración, visualiza a la educación como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo humano. Es así que la garantía de derechos de las niñas, niños y adolescentes del sistema educativo municipal de Viña del Mar es sin duda el principal lineamiento de gestión.

Luego de revisar, diagnosticar y ajustar miradas sobre cómo se llevaba a cabo la educación pública en la comuna, el 2022 fue un año que permitió conocer de manera personal y profesional a cada uno de los equipos que conforman el sistema educativo municipal, así como conocer la cultura escolar, la diversidad que existe en ella y cómo estas experiencias fueron dando fruto a una planificación estratégica que permitiera diseñar el segundo Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal (PADEM), proyectado para el 2023.

Se trata de un año de nueva convivencia, con dificultades, conflictos, aciertos, acuerdos, construcción de relaciones y reconstrucción de confianza, debido a los propios dolores de los equipos, tras la deuda histórica de sus derechos laborales, como el pago de sus cotizaciones. El 2022, nos preocupamos de defender, ajustar, mejorar y garantizar procedimientos administrativos, garantizar los derechos de las estudiantes y los estudiantes, funcionarios, funcionarias y de las mismas comunidades educativas.

Es así como se da inicio a una fuerte gestión de recuperación de las infraestructuras de los establecimientos educacionales corporativos, mediante la postulación de diferentes fondos gubernamentales y con fuerte apoyo financiero por parte de la administración municipal. También, se actualizan protocolos, con especial foco en la garantía de derechos de niños, niñas y adolescentes (NNA); procesos para dar cumplimiento a la tarea pedagógica y la convivencia laboral entre adultos, procedimientos para el uso y rendición clara y oportuna de recursos públicos; y todo aquello que requería de un ajuste, siempre desde la mirada del diálogo y el respeto por los derechos de todos y todas. Como fue desde el inicio, en junio del 2021, comenzamos a ordenar la casa.

Todos estos ajustes y planificaciones, se manifiestan de manera positiva y dando cumplimiento a metas impensadas por años en el sistema educacional público de Viña del Mar, con resultados que damos a conocer a continuación.



Relación con sindicatos:

Una de las gestiones que más nos enorgullece es la relación que se dio durante este año en términos de negociación colectiva, encabezada por el Gerente General de la CMVM, Jorge Cea Valencia. Tuvi- mos una participación histórica, unida y colaborativa, lo que permitió acuerdos colectivos basados en ideas distintas, necesidades compartidas, empatía con la realidad económica, pero por, sobre todo, cimentó un camino donde se entiende que el respeto y el escuchar es el mejor camino, porque todos somos un gran equipo corporativo, con diferentes roles y responsabilidades y que el desafío que nos une es sacar adelante la educación pública de la comuna.

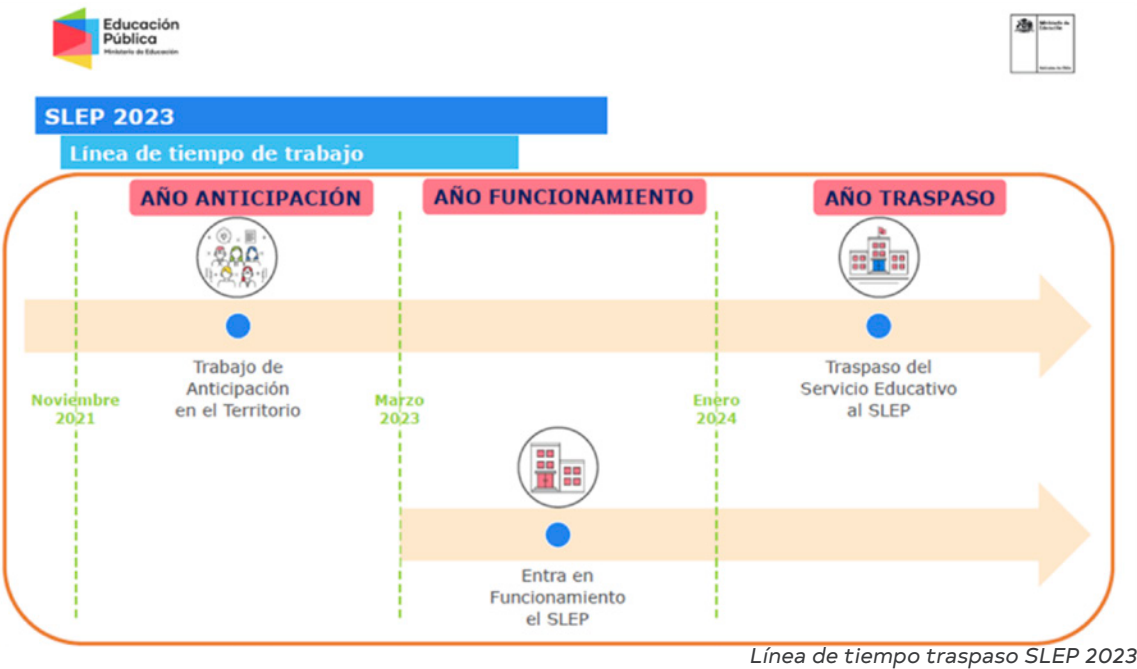
Proceso de traspaso al Servicio Local de Educación Pública (SLEP)

Durante el 2022, esta nueva administración municipal y corporativa, mediante su Dirección de Edu- cación tuvo la responsabilidad de responder y avanzar en el proceso de desmunicipalización de la educación pública de la comuna, a través del traspaso al Sistema de Educación Pública (SLEP) Cos- ta Central constituido por cuatro las siguientes cuatro comunas:

COMUNA	Nº ESTABLECIMIENTOS ESCOLARES	Nº DE JARDINES INFANTILES
Concón	4	3
Quintero	6	4
Puchuncaví	14	6
Viña del Mar	49	11
Total	73	24

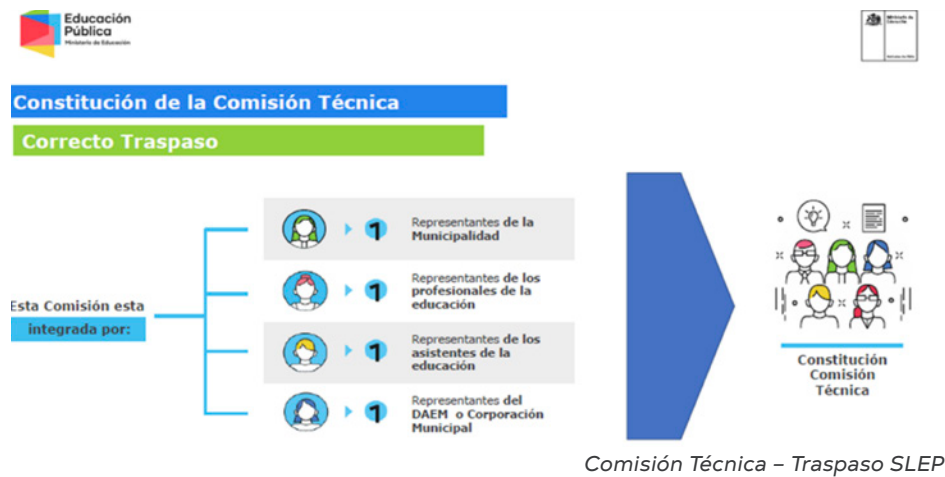
Tabla de establecimientos y jardines por comuna Costa Central

Este proceso se llevó a cabo tras el cumplimiento de la Ley N°21.040 que crea el Sistema de Educación Pública (SLEP) y el Decreto N°69 del 2021, que indica las etapas del proceso para llegar al 1° de marzo de 2023, fecha de entrada en vigencia del SLEP Costa Central y el 1° de enero 2024 a su total traspaso y funcionamiento.



Este año 2022, el equipo de la Corporación Municipal para Viña del Mar, realizó un exhaustivo trabajo con el fin de coordinar y dar cumplimiento a cada una de las etapas establecidas en este proceso de anticipación al SLEP, regularizando diversos aspectos claves para que este traspaso fuera ordenado y beneficioso para todas las partes involucradas. El 1 de septiembre, la alcaldesa Macarena Ripamonti firmó el decreto alcaldicio N°10.544 con el que realiza el traspaso de todos los bienes muebles, bienes inmuebles, convenios y servicios - y lo más importante - el personal.

Cada detalle de este proceso fue desarrollado con diversos actores fundamentales de la gestión que realizamos día a día en materia de educación. Uno de ellos fue el gran aporte de los cuatro sindicatos de trabajadores y trabajadoras de la educación; el Colegio de Profesores Comunal Viña del Mar, quienes, desde un valioso trabajo colaborativo, ejecutaron la labor de revisar y resguardar derechos históricos de los contratos colectivos que se ven reflejados en sus remuneraciones.



1.- Indicadores de Gestión.

Antes de contar las experiencias y gestiones realizadas durante este 2022, es importante recordar que nuestro Sistema de Educación Pública, donde como sostenedores somos las Corporación Municipal Viña del Mar, cuenta con una oferta educativa 53 establecimientos a su cargo, entre recintos de educación Básica, Media (HC y TP) educación Especial y Adultos. Se suman también, 4 Jardines Infantiles VTF.

TIPO DE ESTABLECIMIENTO	Nº DE ESTABLECIMIENTO
Jardines Infantiles VTF	4
Liceos	5
Centros Integrados de Educación de Adultos (CEIA)	2
Escuelas Especiales	4
Colegios (Pre-Kinder a 4º Medio)	2
Escuelas Básicas	36
TOTAL	53

Tabla de establecimientos y jardines por comuna Costa Central

Este 2022, se dio inicio a un trabajo de distribución y de acompañamiento escolar de cada EE, con el fin de poder reconocer la diversidad de cultura escolar con la que cuenta la educación pública en Viña del Mar - y desde ahí - gestionar, “fortalecer una red de comunidades educativas en cada territorio para promover un servicio educativo con perspectiva de trayectorias educativas y centrado en las familias que habitan en dichas comunidades” (PADEM 2022).

Es así que, nuestros establecimientos educacionales quedan distribuidos de la siguiente manera:

MACROZONA ①

GLORIAS NAVALES
EXPRESOS VIÑA
REÑACA ALTO

MACROZONA ②

REÑACA BAJO
GÓMEZ CARREÑO

ESTABLECIMIENTOS
Escuela Pdte. Salvador Allende G.
Escuela Enrique Cárdenas R.
Escuela Edo. Lezana Pincheira
Liceo José Francisco Vergara
Escuela UNESCO
Escuela Orlando Peña Carvajal
Escuela Alnte. Luis Gómez Carreño
Escuela Dr. Adolfo Tannembaum
Escuela Luisa Nieto de Hamel



MACROZONA ③

PLAN VIÑA
SANTA INÉS
ACHUPALLAS

ESTABLECIMIENTO
Liceo Guillermo Rivera
Liceo Bicentenario Viña del Mar
Escuela República del Ecuador
Escuela Humberto Vilches Alzamora
Colegio República de Colombia
Jardín Infantil Pequeño Mundo
Escuela Bernardo O'Higgins
Centro de Educación y Capacitación
Escuela Dr. Aldo Francia
Escuela Especial Juanita Aguirre



MACROZONA ③

PLAN VIÑA
SANTA INÉS
ACHUPALLAS

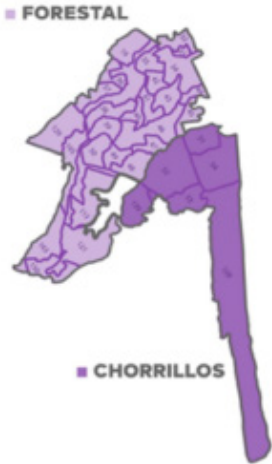
ESTABLECIMIENTO
Escuela La Parva
Escuela Ministro Zenteno
Escuela Villa Independencia
Escuela Especial Rapa Nui
Escuela República del Líbano
Jardín Infantil Semillita de Esperanza
Escuela Juanita Aguirre
Escuela Santa Julia



MACROZONA ④

FORESTAL
CHORRILLOS

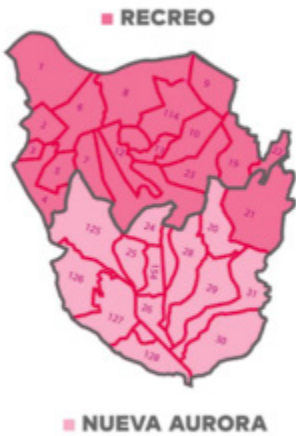
ESTABLECIMIENTOS
Escuela Dr. Óscar Marin Socias
Escuela Chorrillos
Escuela Paul Harris
Escuela Cardenal José María Caro
Escuela Pdte. Eduardo Frei Montalva
Escuela Violeta Parra
Instituto Vicente Mosquete



MACROZONA ⑤

**NUEVA AURORA
RECREO**

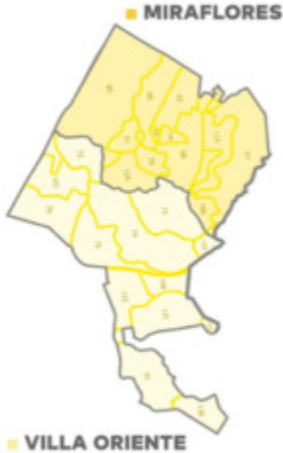
ESTABLECIMIENTOS
Liceo Benjamín Vicuña Mackenna
Escuela Teodoro Lowey
Escuela Lord Cochrane
Escuela 21 de Mayo
Escuela Dr. Adriano Machado Pardo
Escuela Pdte. José Manuel Balmaceda
Escuela Villa Monte
Escuela Santa María de Agua Santa
Escuela Marcela Paz
Jardín Infantil Tía Cecilia



MACROZONA ⑥

**MIRAFLORES
VIÑA ORIENTE**

ESTABLECIMIENTOS
Liceo Industrial Miraflores
Colegio Miraflores
Escuela Arturo Prat
Escuela Gastón Ossa Saint Marie
Escuela Canal Beagle
Escuela John Kennedy
Escuela Patricio Lynch
Centro Educ.Int.Adultos Limonares
Jardín Infantil Mi Dulce Villa



Esta red de establecimientos educacionales comenzó un trabajo de articulación activa con cada territorio, a través de gestores territoriales municipales, así como con las organizaciones de la sociedad civil, el mundo público y privado que conectan en cada territorio y una fuerte vinculación con las instituciones de educación superior de la región.

Según lo informa el mismo PADEM 2022, “Desde la gestión educativa, cada una de estas macrozonas tienen una coordinadora pedagógica territorial que representa al sostenedor (CMVM) en el territorio y en cada Consejo Escolar de cada comunidad educativa, favoreciendo una presencia corporativa pertinente en cada territorio”.

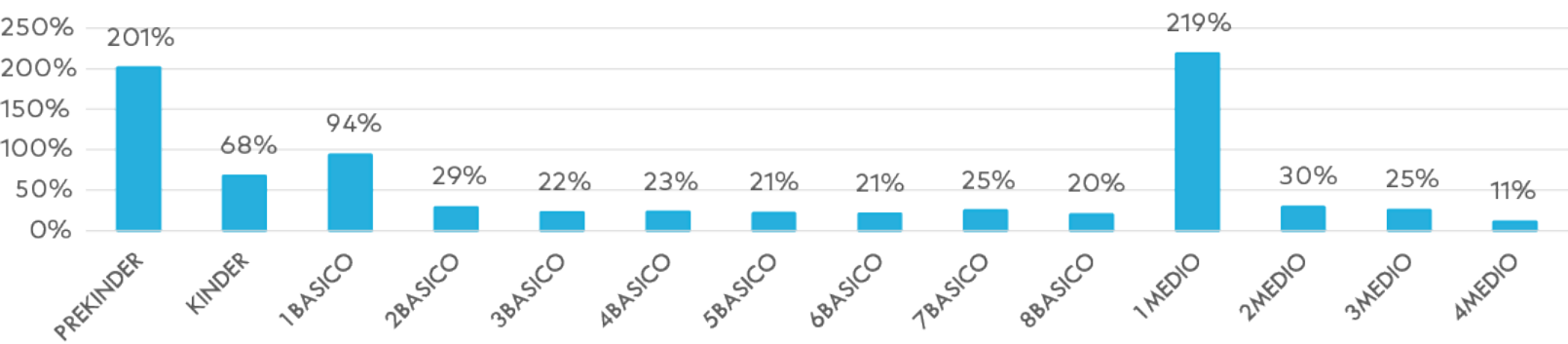
Matrículas 2022

En esta etapa, identificamos el nivel de postulaciones del total de vacantes declaradas en el periodo para luego realizar un análisis de matrículas 2022.

CÓD. NIVEL	NIVEL	CUPOS DECLARADOS	POSTULACIONES RECIBIDAS	ÍNDICE INTERÉS
-1	Prekinder	812	1634	201%
0	Kinder	992	673	68%
1	1 Básico	1486	1392	94%
2	2 Básico	1467	420	29%
3	3 Básico	1489	335	22%
4	4 Básico	1524	352	23%
5	5 Básico	1488	319	21%
6	6 Básico	1490	317	21%
7	7 Básico	1556	389	25%
8	8 Básico	1603	315	20%
9	1 Medio	845	1852	219%
10	2 Medio	799	236	30%
11	3 Medio	778	196	25%
12	4 Medio	737	82	11%
	Sistema	17066	8512	50%

Índice de interés por nivel

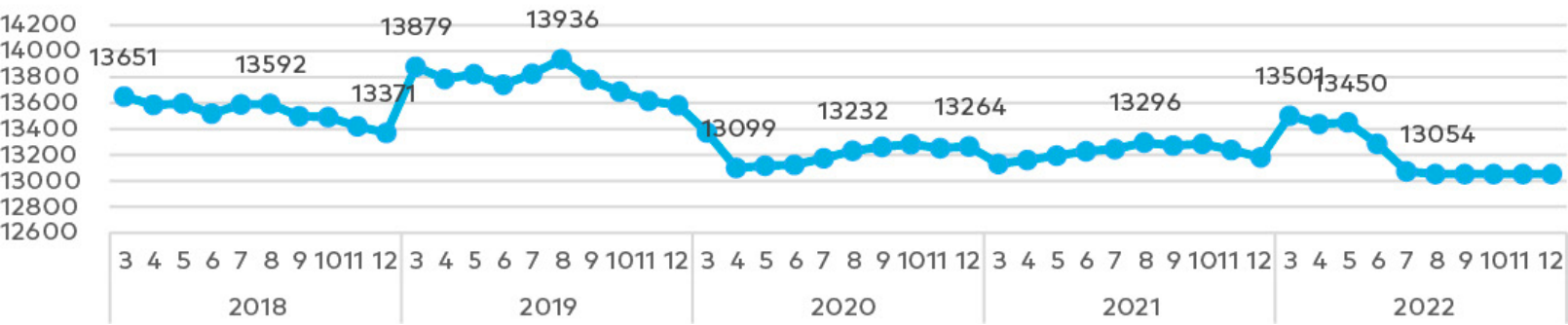
Indice Interés (%) - según nivel



Indicador en porcentaje de Índice de Interés

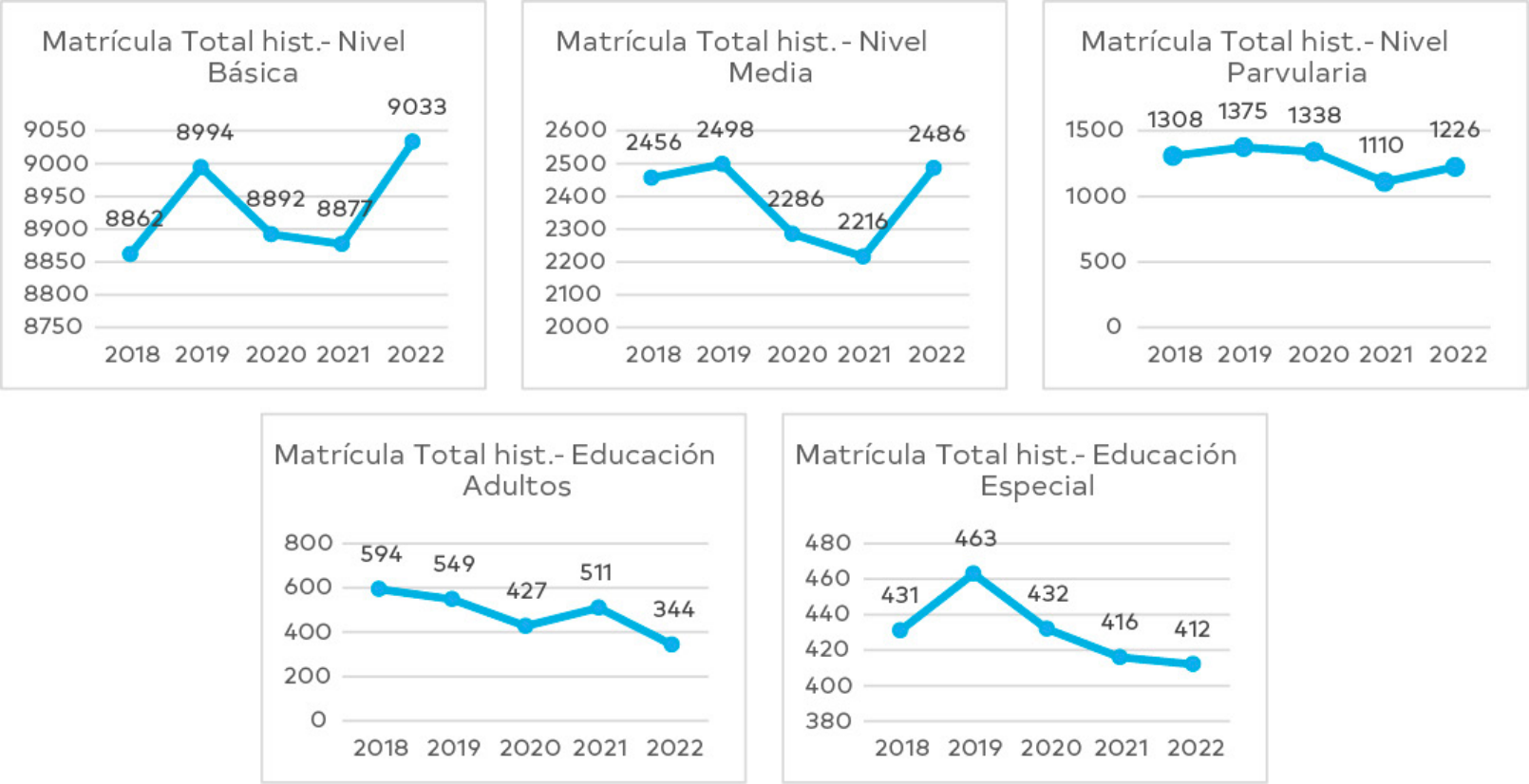
Sobre las cifras en matrícula, se visualiza que, durante el 2022, se presentó una leve alza, en comparación al año 2021. Sin embargo, con el transcurso de los meses, este número disminuye. El siguiente gráfico representa la evolución histórica del índice de matrículas de los últimos 5 años, el cual, si bien no muestra una mejora sustentable, sí refleja una mantención de nuestra población de estudiante - el que, además - es concordante con la realidad de matrículas de la educación pública a nivel nacional.

Matrícula Total hist. - Manual 2018 - 2022



Matrícula histórica 2018-2022

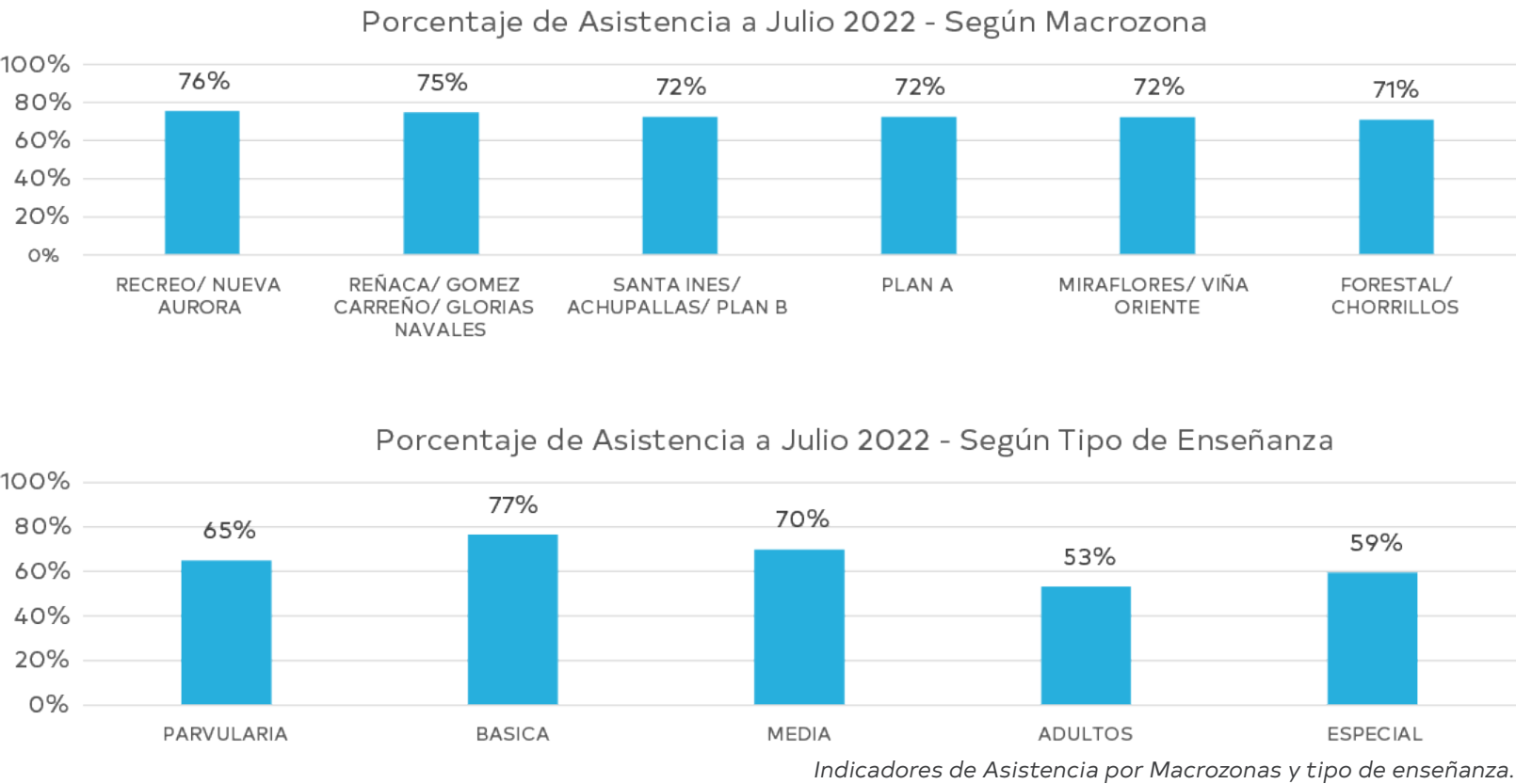
Como una forma de poder entender mejor este proceso, se realizó una desagregación según el interés al tipo de enseñanza de cada establecimiento educacional.



Matrícula histórica 2018-2022 - según tipo de enseñanza

Estos cuadros comparativos, demuestran que los niveles de enseñanza Básica, Media y Parvularia tienen una tendencia al alza, no así la Educación para Adultos y la Educación Especial. Es por ello que, se comienza ya desde este mismo año a trabajar en una estrategia que permita entregar una oferta más equitativa y desde una mirada territorial a todos quienes requieren retomar su trayectoria educativa (adultos) así como potenciar los establecimientos de enseñanza especial, donde los factores son más específicos y sensibles.

Otro de los aspectos relevantes en educación en este 2022, fue analizar los porcentajes de asistencia, los cuales van en concordancia con los lineamientos de la gestión municipal, donde la garantía de derechos es la principal. Para ello, se presenta un análisis, tanto por establecimientos como por tipo de enseñanza.

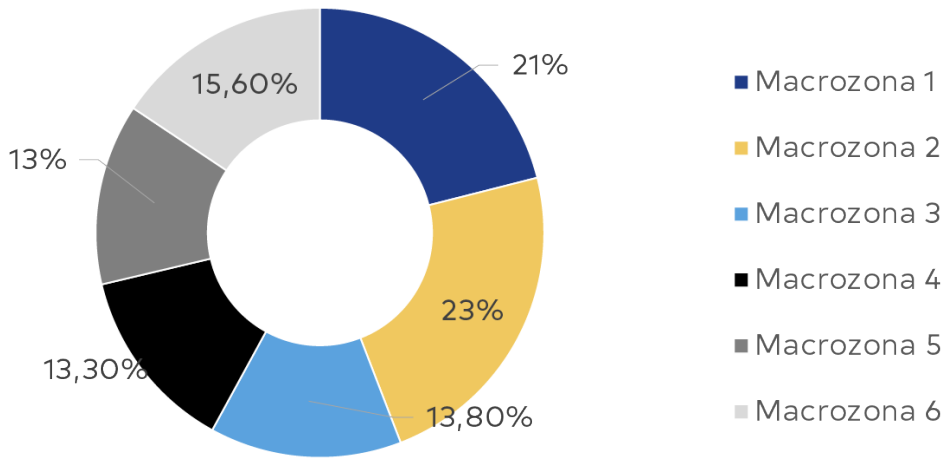


Los resultados nos muestran que territorialmente, los índices de asistencia se encuentran todos sobre el 70% (promedio 73%) presentando una pequeña diferencia las macrozonas de Recreo-Nueva Aurora junto al territorio de Reñaca-Gómez Carreño y Glorias Navales. En cuanto al tipo de enseñanza, el gráfico expresa una diferencia, donde la educación parvularia lidera con un 85% versus que la enseñanza de adultos se encuentra muy por debajo, con un 53%, lo que nos hace mantener la convicción del profundo trabajo que se debe realizar como Corporación Municipal en el rescate de este tipo de alumnado.

Distribución del Alumnado

Alumnado perteneciente a pueblos originarios:

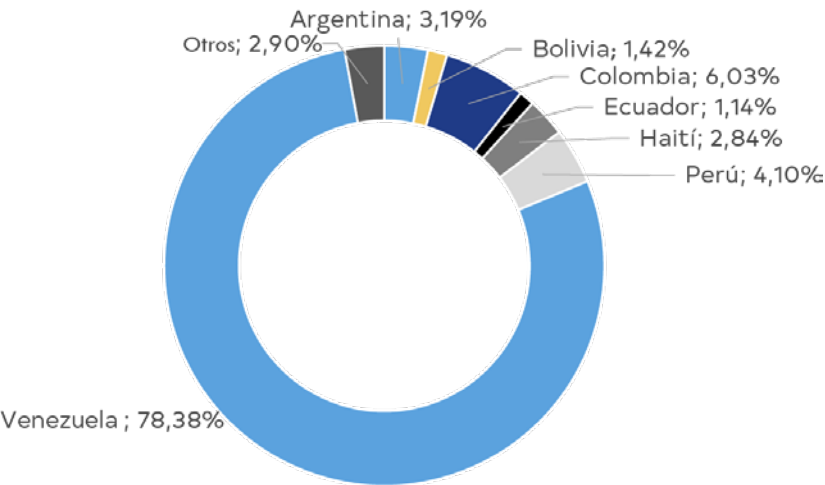
En el año 2022, los establecimientos educacionales de la CMVM presentaron un total de 347 estudiantes pertenecientes a pueblos originarios, lo que no representa un incremento significativo respecto del año anterior.



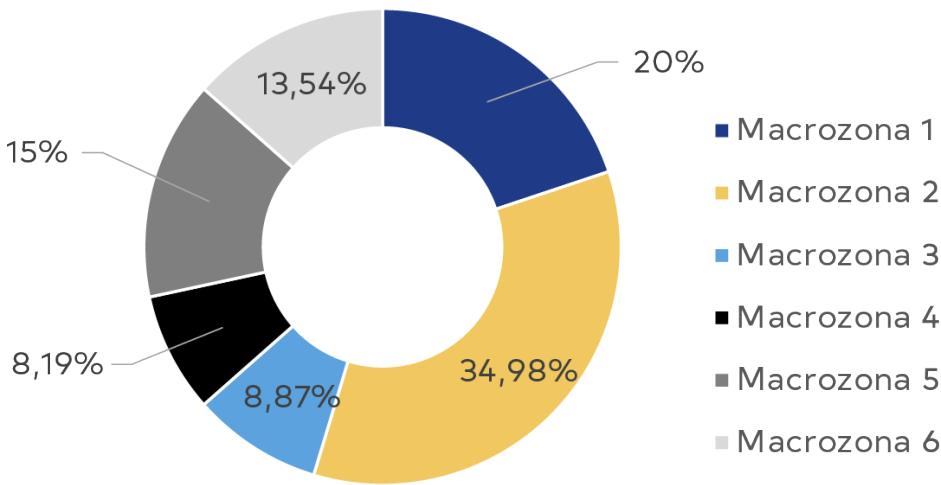
Porcentaje de estudiantes de pueblos originarios – según macrozonas

Alumnado migrante:

La educación municipal de Viña del Mar tuvo un aumento del 24% de población migrante en comparación al año 2021 con 1.758 estudiantes. La mayoría de estos alumnos y alumnas provienen de Venezuela, alcanzando el 78,3% concentrados en su mayoría en el territorio correspondiente a la macrozona 2, donde se ubican los establecimientos educacionales del plan de la ciudad.



Porcentaje de estudiantes inmigrantes – según país de origen



Porcentaje de estudiantes inmigrantes – según macrozona

Alumnado con necesidades de apoyos especiales

Otro aumento en las cifras, respecto al año 2021, se llevó a cabo en la atención de alumnos y alumnas con necesidades de apoyos especiales (NEE), con un incremento del 9% lo que da como resultado a 3.243 estudiantes.

MACROZONA	TRANSITORIO	PERMANENTE	TOTAL
1: Glorias Navales – Reñaca Alto - Reñaca Bajo - Gómez Carreño	368	238	606
2: Plan de Viña del Mar	436	164	600
3: Santa Inés – Achupallas	327	148	475
4: Forestal – Chorrillos	376	161	537
5: Recreo – Nueva Aurora	376	172	548
6: Miraflores – Viña Oriente	352	125	477
Total	2.235	1.008	3.243

Estudiantes con necesidades de apoyos especiales por macrozonas

Alumnado Prioritario

En este 2022 hubo un incremento del 11,54% en la atención de estudiantes prioritarios, con un registro de 7.842 alumnos y alumnas. Se trata de niños y niñas donde la vulneración socioeconómica de sus hogares puede llegar a afectar en su desarrollo de vida y proceso educativo, he ahí la importancia de la gestión y uso de estos recursos para las niñeces que se encuentran en este tramo.

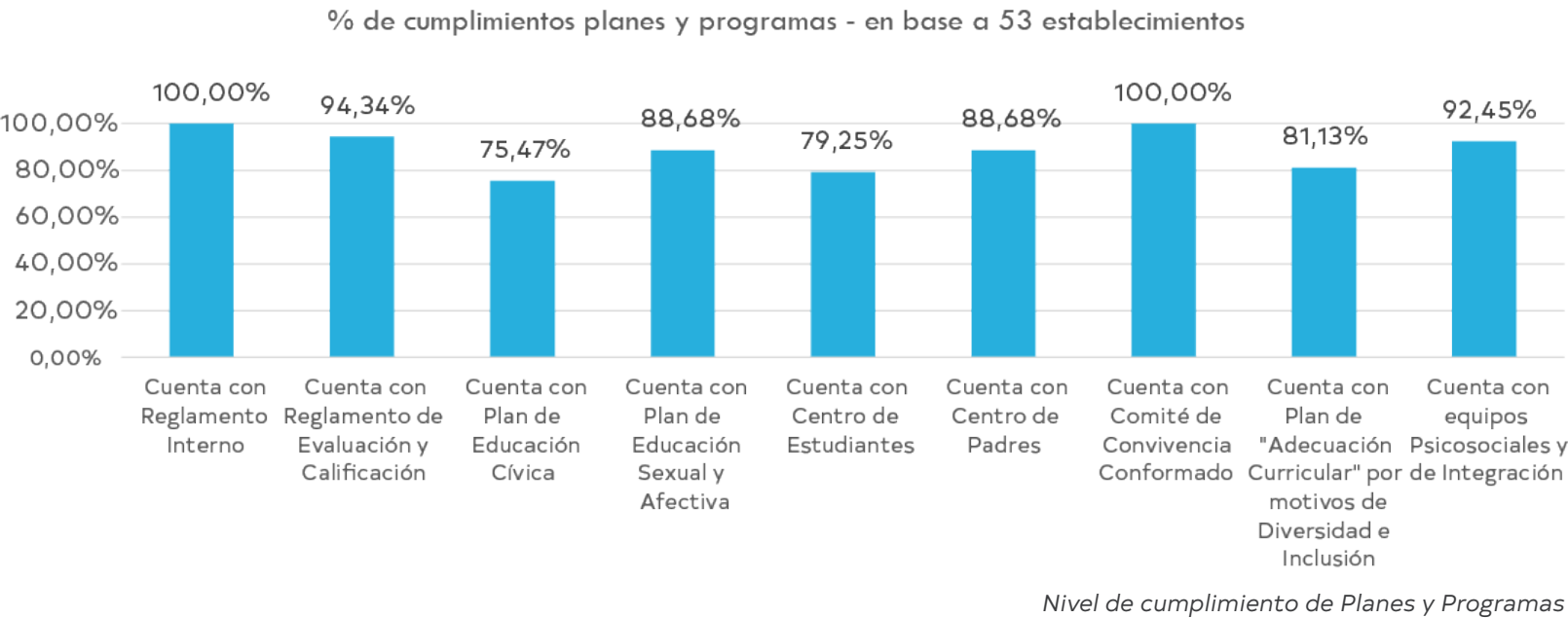
MACROZONA	CANTIDAD	50%	75%
1: Glorias Navales – Reñaca Alto - Reñaca Bajo - Gómez Carreño	1.256	7	1
2: Plan de Viña del Mar	1.724	3	0
3: Santa Inés – Achupallas	827	2	3
4: Forestal – Chorrillos	1.468	5	1
5: Recreo – Nueva Aurora	1.151	7	0
6: Miraflores – Viña Oriente	1.398	4	0
Total	7.824	28	5

Estudiantes prioritarios por macrozonas

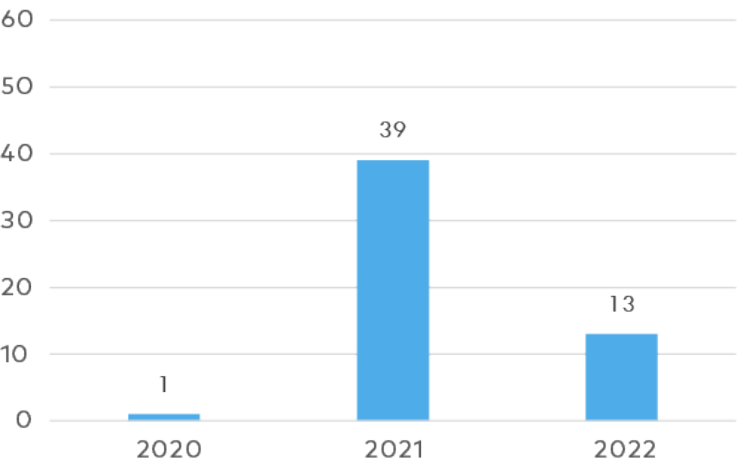


Garantizando el derecho a la educación

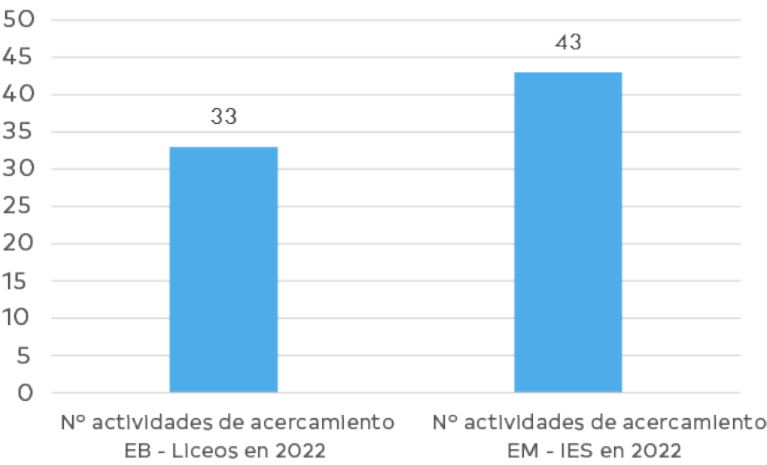
Parte fundamental para dar cabida a la garantía de derechos de nuestros niños, niñas y adolescentes, es el cumplimiento de Planes y Programas que se ajustan a lo dispuesto por el Mineduc y por la propia planificación estratégica comunal sobre la educación pública. Para ello, una de las primeras gestiones fue la realización de una encuesta interna por establecimiento para conocer la realidad sobre la gestión de cada uno de ellos como comunidad educativa. A continuación, se presenta un consolidado de respuestas:



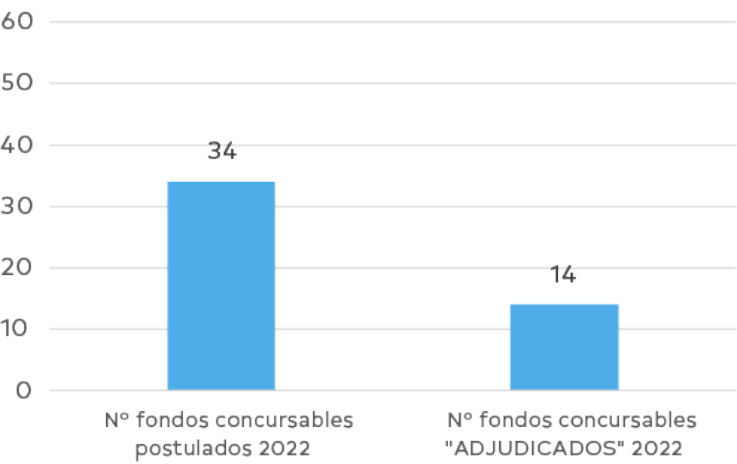
Año última actualización Reglamento Interno



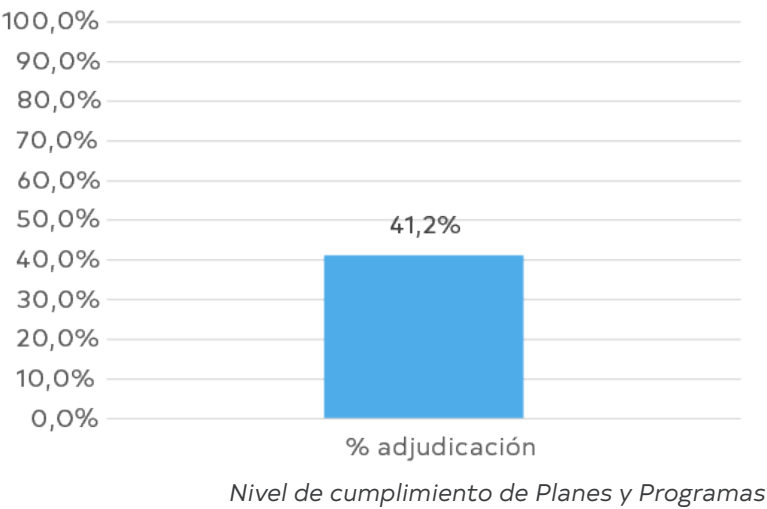
Actividades de acercamiento 2022



Fondos concursables 2022



% proyectos adjudicados 2022



Respecto a los programas desarrollados en los establecimientos educacionales dependientes de la CMVM durante el año 2022, se realizó un trabajo centrado en programas de iniciativas sectoriales, iniciativas municipales y/o de Corporación e iniciativas de otros organismos externos.

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
Subvención por desempeño de Excelencia (SNED)	X		X	15 EE 3 Básica 2 Especial	Mineduc
Fondo de Innovación de Educación Parvularia (FIEP)	X			3 EE Parvularia	Mineduc
Elige vivir sano en tu escuela	X			2 EE Parvularia y Básica	Mineduc
Programa de Integración Escolar	X	X	X	45 EE Parv/ Básica/ Media/ Adulta	Mineduc
Programa Educación Intercultural Bilingüe	X	X		Escuela Patricio Lynch	Mineduc
Programa Educación Intercultural Bilingüe	X	X		Escuela Patricio Lynch	Mineduc
ADECO	X		X	15 EE Parv/ Básica/ Media/ Adultav	Mineduc
Explora	X			4 EE Parv/ Básica/ Media	Mineduc
Leo Primero	X			18 EE Básica	Mineduc

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
Sumo Primero	X			22 EE Básica	Mineduc
Escuelas Arriba	X			7 EE Básica	Mineduc
Acompañamiento y acceso efectivo a la educación superior PACE	X			4 EE Media	Mineduc U. Sta María PUCV
Aulas Conectadas	x		x	12 EE Básica/ Media	Mineduc
Equipamiento Técnico Profesional	x			1 Liceo Industrial	Mineduc
Programa Alimentación Escolar Servicios Médicos Tne Pue Becas Tic's Beca Pdte. De La Republica Beca Indígena Beca TP Beca Prueba Acceso A La Educación Superior	x	x		EE de básica, media, especial y adultos	JUNAEB
Leo Primero	X			18 EE Básica	Mineduc
Sumo Primero	X			22 EE Básica	Mineduc

Programas e Iniciativas sectoriales

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
LAZOS		x		49 EE Básica y Media	Municipal
Museo ARTEQUIN	X	x		41 EE Básica y Media	Municipal
Senda Previene		x		49 EE Básica y Media	Municipal
Escuelas Sustentables SNCAE	x	x		Escuelas Básicas y Liceos	Municipal
Palacio Vergara	x	x		49 EE Básica y Media	Municipal
Murales “Identidad en Colores”		x		49 EE Básica y Media	Municipal
Talleres Biblioteca Municipal	X	x			Municipal
34°FICVIÑA 2022 Festival internacional de Cine de Viña del Mar	x	x			Municipal
Red de Ingles	x			Media	CMVM
Ingles de 1° a 4° Básico	x			32 EE Básica	CMVM
Colegio Interactivo			x	49 EE Parv/ Básica/ Media/ Adulta	SEP
Apoyo Psicosocial	x	x	x	49 EE Parv/ Básica/ Media/ Adulta	SEP

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
Oficina Local de la Niñez		x	x	49 EE Parv/ Básica/ Media/ Adulta	Oficina Local de la Niñez
Oficina Comunal de la Niñez		x	x	EE Básica y Media	Oficina de Grupos Prioritarios
Programa para Personas Migrantes y Refugiadas		x		EE Básica	Oficina de Grupos Prioritarios
Seguridad Humana		x	x	EE Básica y Media	Municipal
Espacio Amigable		x		EE Básica y Media	CMVM
Programas e iniciativas Municipales y/o de Corporación					

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
FOSIS	x	x	x	2 Escuelas Básicas	Programa educación financiera para niños y niñas.
Proyecto FNDR encuentro con el deporte escolar Viña 2022	x	x		Escuelas Básicas y Especiales de la CMVM y escuelas municipales provincias de Petorca, Quillota, Quilpué y Valparaíso	FNDR 6% \$25.000.000

PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
Convenio Estadio Español		x	x	Liceos y Escuelas Básicas CMVM	Estadio Español
Convenio Sporting		x	x	Liceos y Escuelas Básicas CMVM	Sporting
SERCOTEC taller modelo de negocios canvas para estudiantes de ensenza media	x	x	x	Liceos CMVM	Centro de negocios SERCOTEC Viña del Mar
Identidad en colores	x	x		4 EE CMVM	Convenio CODELPA Chiles S.A. \$550.000
Mar y sociedad pintura y fachada, pabellones	x	x		3 EE CMVM	
Convenio Estadio Italiano	x	x		EE CMVM	Estadio Italiano
COOPEUCH Cooperativas Escolares	x	x		Liceos Técnicos y Escuela Especial Juanita Aguirre.	COOPEUCH
Mediamorfosis Educa	x	x		Liceo Bicentenario Viña del Mar	Parque Cultural Ex Carcel Valparaíso
Angloamerican	x	x		Escuela Jhon Kennedy	Fondo Angloamerican
Fundación VTR	x	x		Docentes Del Área de Educación	Fundación VTR
Convenio para Igualdad de Oportunidades en la Infancia	x	x		19 Escuelas Básicas y 4 Jardines	Fundación ARCOR

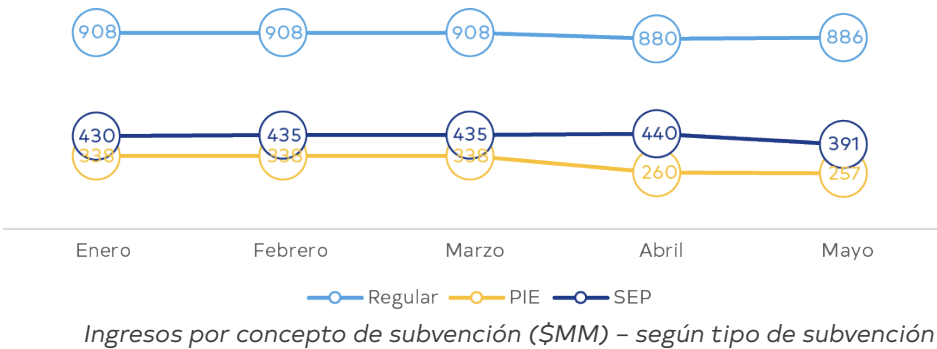
PROGRAMA/ PROYECTO	DIMENSIONES			COBERTURA Y NIVELES	FINANCIAMIENTO
	PEDAGÓGICA	CONVIVENCIA	LIDERAZGO		
Proyecto Educación Cívica "Voto Estudiantil"	x	x		23 EE de educación básica y media	ONG CIVIX
Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género		x		5 EE de educación media	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Superintendencia de Educación		x	x	20 EE de educación básica y media	Superintendencia de Educación

Programas y proyectos con apoyo de organismos externos

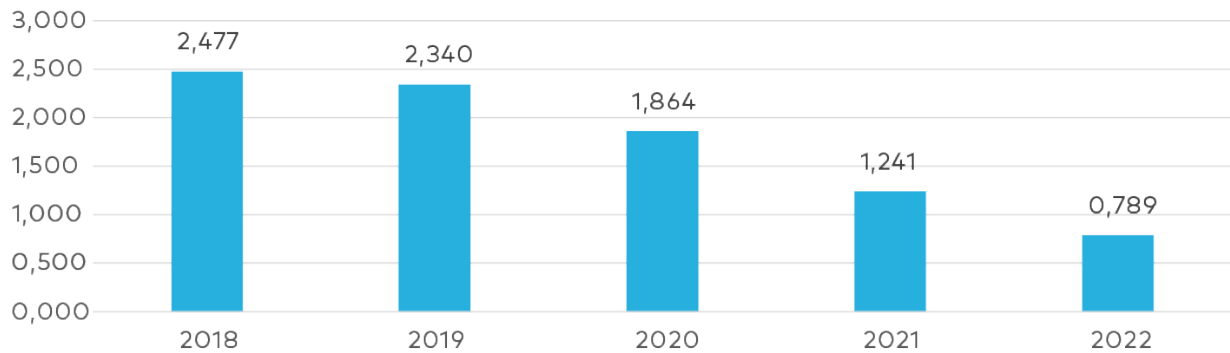
Financiamiento del sistema escolar municipal

Como es de conocimiento, el sistema de financiamiento a la educación municipal se sustenta, principalmente, a través de subvenciones donde la Corporación recibe para la educación pública de Viña de Mar; una subvención regular, subvención por Programa de Integración Escolar (PIE) y Subvención Escolar Preferencial (SEP).

Los montos por cada subvención están sujetos a la cantidad de matrículas y asistencia por establecimiento educacional y como se refleja en los antecedentes anteriores, el promedio de asistencia es del 73% lo que expresa una disminución en los ingresos proporcionados por este ítem de ingresos para el financiamiento de nuestra gestión. La siguiente gráfica expresa la variación de los montos, según la disminución de asistencia durante el transcurso del año escolar 2022.

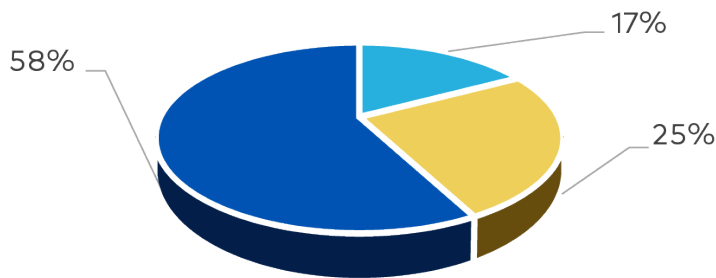


Otro concepto asociado al ingreso de recursos a la educación pública, son los convenios por desempeño, los cuales, si bien no están asociados a indicadores como las subvenciones, durante el año 2022, han sufrido una disminución importante. Un ejemplo de ello es el convenio de desempeño del Fondo de Apoyo a la Educación Pública (FAEP), el cual es el que más aporte entrega. Sin embargo, este año presentó un tercio menos en comparación de lo entregado hace 5 años atrás, (2018).



Evolución montos FAEP 2018-2022 (\$MM)

El aporte que entrega el financiamiento FAEP, nos ha permitido gestionar importantes obras de conservación, así como conseguir beneficios fundamentales para el bienestar de nuestros niños, niñas y adolescentes, como el servicio de buses de acercamiento a los establecimientos educacionales. He ahí la importancia de estos ingresos, así como la amenaza a nuestra gestión, tras la disminución de los fondos anuales.



■ Sello listo ■ Visita Inicial lista ■ Proceso listo, Sello pendiente

Evolución montos FAEP 2018-2022 (\$MM)

Convenios con Universidades como redes de apoyo

En apoyo con la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión se desarrollaron una serie de convenios con instituciones externas, mediante una metodología que responde a los lineamientos y necesidades propias del área. En el caso de educación, estos convenios se enmarcan en 4 dimensiones que fundamentan el beneficio mutuo entre las entidades.

Por un lado, se busca contar con procesos que sean permanentes de retroalimentación con el fin de ir reconociendo las necesidades de la comunidad. Otra dimensión es el acercamiento con el territorio, mediante intervenciones que permitan fomentar una vinculación entre las instituciones de educación superior y la comunidad, siendo un aporte en el desarrollo de cada una de ellas. Los convenios permiten también la posibilidad de abordar estrategias de investigación, desarrollo e innovación que aborden las necesidades territoriales, así como también, establecer una mirada técnica respecto a la gestión, siendo las IES un aporte en el proceso de iniciativas que modernicen la gestión de la Corporación Municipal, siendo un gran apoyo en la toma de decisiones basadas en datos reales desde los mismos estudios empíricos.

Al 2022, la Corporación cuenta con los siguientes convenios con establecimientos de educación superior que permitieron un mejor desarrollo de la educación pública en Viña del Mar:

- **Universidad de Playa Ancha:** Convenio de colaboración para la realización de Campos Formativos de carreras técnicas en Liceos de la Corporación.
- **Universidad Tecnológica Metropolitana:** Convenio para la realización de acciones en ámbitos de Educación, investigación y Extensión.
- **CFT Universidad Católica de Valparaíso:** Convenio para impulsar acciones de apoyo recíproco entre instituciones.
- **Universidad de Valparaíso:** Convenio de vínculo permanente entre instituciones.
- **Universidad Andrés Bello:** Convenio de colaboración para la realización de pasantías y prácticas. - **Universidad de las Américas:** Convenio para la realización de actividades de capacitación y uso de infraestructura.
- **INACAP:** Convenio para la realización de actividades de Vinculación con Medio en el marco de acciones de vinculación de retroalimentación mutua con las comunidades educativas.
- **Pontificia Universidad Católica de Valparaíso:** Convenio para la realización de talleres para los directivos docentes.

Se encuentran en proceso, la firma de convenios con la Universidad Viña del Mar y Universidad Santo Tomás.

Metodología Canvas

Una de las gestiones innovadoras durante el 2022 fue la realización del “taller multiestamentos”, donde jefaturas y direcciones de los establecimientos, sumado a la Dirección de Educación, recibieron una asesoría por parte del equipo de la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, donde se trabajó en un diagnóstico respecto al servicio de educación entregado a la comunidad y para ello se utilizó la metodología Canvas lo que se tradujo en el denominado “Modelo de Agregación de Valor Público”, mediante la siguiente distribución:

- Mesa 1: Propuesta de Valor, Segmentos de Usuarios, Relaciones con Usuarios, Canales.
- Mesa 2: Propuesta de Valor, Actividades Clave, Recursos Clave, Alianzas.
- Mesa 3: Propuesta de Valor, Estructura de Costos, Estructura de Ingresos.

Es así que los factores establecidos para una Propuesta de Valor de la Dirección de Educación se visualizaron de la siguiente manera:

PROPUESTA DE VALOR	
Atención a la diversidad.	Atención a la diversidad.
Atención a las brechas de aprendizaje.	Atención a las brechas de aprendizaje.
Efectividad en el proceso de enseñanza/ aprendizaje.	Efectividad en el proceso de enseñanza/ aprendizaje.
Apoyo multidisciplinario.	Apoyo multidisciplinario.
Cobertura del territorio.	Cobertura del territorio.

Factores de la propuesta de valor del área de Educación

También se identificaron elementos que contribuyen a esta Propuesta de Valor al transformarse en factores que permiten diferenciar el servicio educativo municipal de la comuna dando valor a nuestros usuarios, en este caso estudiantes y familias.

Los elementos determinados en este Modelo Canvas son los siguientes:

SEGMENTOS DE USUARIOS	RELACIONES CON USUARIOS	CANALES
Lactantes. Niños, niñas y adolescentes. Adultos en el sistema educativo. Familias con vulnerabilidad social y económica. Habilidades parentales descendidas.	Atención a la diversidad. Atención a las brechas de aprendizaje. Efectividad en el proceso de enseñanza/ aprendizaje. Apoyo multidisciplinario. Cobertura del territorio.	Propios establecimientos; jardines infantiles, escuelas y liceos. Acceso a internet. Salas de enlace. Tecnologías (TIC). Laboratorios.
ALIANZAS	ACTIVIDADES CLAVE	RECURSOS CLAVE
Direcciones de la Administración Central. Unidades del Área de Educación. Dirección de Salud. Organizaciones gubernamentales en general. Instituciones de Educación Superior. Otras organizaciones de la sociedad civil.	Plan Anual de Desarrollo de la Educación Municipal (PADEM). Dotación. Gestión de recursos y ejecución presupuestaria. Evaluación docente. Transporte y alimentación. Acompañamiento equipos directivos. Promoción de programas (JUNAEB).	Trabajadores de la educación (personas). Infraestructura adecuada. Directores con ADP. Buses de acercamiento. Equipos multidisciplinarios de apoyo al proceso pedagógico. TIC's. Insumos sanitarios.
ESTRUCTURA DE INGRESOS	ESTRUCTURA DE COSTOS	
Subvenciones. Aporte regular. Aporte Municipal. Programa de Integración Escolar (PIE). Subvención Escolar Preferencial (SEP). Pro-retención. Convenio de desempeño. FAEP, FIEP. Asignaciones. ADECO, Excelencia Académica. Proyectos.	Pago de remuneraciones. Mayor costo de capital humano. Mantenimiento de Infraestructura. Gastos operacionales. Material pedagógico y de oficina, servicios básicos. Pago de servicios externos. Eficiencia de recursos: Ajuste de dotación, incentivo al retiro, evitar multas y sanciones, disminuir costos con una mejor alianza interna (salud – educación).	

Elementos contribuyentes a la Propuesta de Valor según la Dirección de Educación.

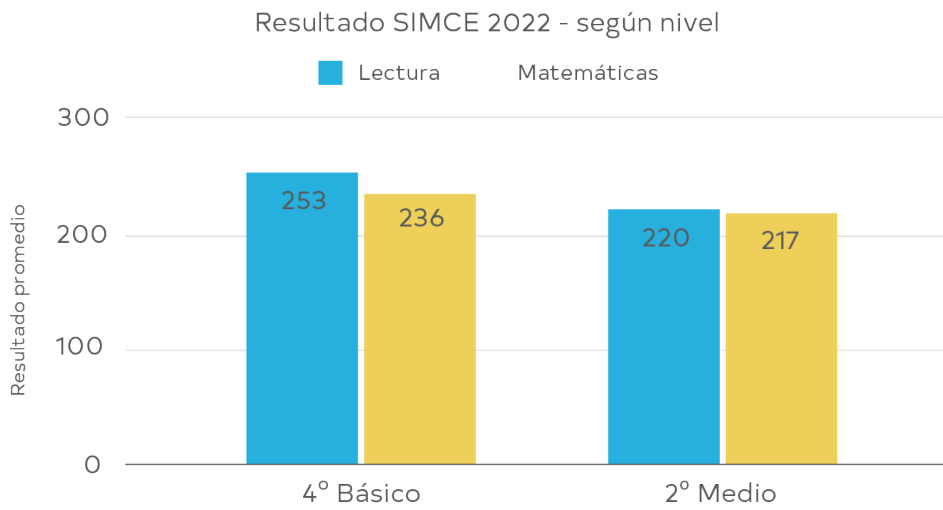
Toda esta información fue crucial para contrarrestar los datos obtenidos en el diagnóstico participativo ejecutado para la construcción del PADEM 2023.

2. Indicadores de Rendimiento

En este año 2022, se retoman procesos ministeriales suspendidos por lo vivido en pandemia. Uno de ellos es el Sistema Nacional de Evaluación de resultados de aprendizaje del Ministerio de Educación de Chile (SIMCE), siendo evaluados los alumnos y alumnas de 4to básico y 2do medio. Si bien, las consecuencias del encierro de nuestros niños, niñas y adolescentes se vieron reflejadas en los resultados académicos, nuestras escuelas obtuvieron resultados positivos conforme a la media nacional, el cual refleja un puntaje de 267 en la asignatura de Lenguaje y 250 en Matemáticas.

CURSO	LENGUAJE	MATEMÁTICAS	PROMEDIO
4to básico	253	236	219
2do medio	220	217	219

Estudiantes prioritarios por macrozonas



Resultado SIMCE 2022 según nivel

Categorías de desempeño de los Establecimientos Educacionales

La medición del desempeño de los establecimientos educacionales públicos, a nivel país, se genera conforme a los resultados del SIMCE del año en curso. En este contexto, la última medición correcta pudo ser realizada en el año 2018, ya que el 2019 se llevó a cabo un proceso que se vio afectado por la movilización social, dando como consecuencia una baja en la asistencia de su rendición en todos los niveles. Es por ello que los resultados de ese año (2019) no fueron considerados para categorizar los establecimientos. Situación similar sucedió el 2020 y 2021, producto de la pandemia. Durante estos años la prueba SIMCE fue suspendida.

Es por ello que, se mantiene la misma categorización de los establecimientos al año 2022, la que ha sido expresada con los datos recogidos en el año 2018. El Ministerio de Educación expresó:

Según la Ley de Aseguramiento de la Calidad, los establecimientos deben ser ordenados en Categorías de Desempeño, según su resultado en el SIMCE. Pero este año no habrá ordenamiento, al igual que el año pasado, debido a que técnicamente no es posible realizar esta clasificación.

Para realizar la ordenación, es requisito utilizar dos o tres mediciones consecutivas válidas para la construcción de los indicadores, lo que permite contar con los datos de más de una cohorte. Sin embargo, la última medición válida se realizó en 2018, por lo que usar datos de años anteriores implicaría un desfase de seis años.

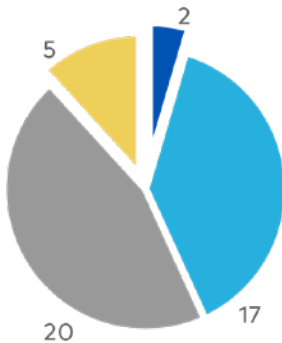


Bajo a este lineamiento, 44 establecimientos cuentan con una categorización desde el 2018, que refleja los siguientes resultados:

NIVEL	Nº DE ESTABLECIMIENTOS	PORCENTAJE DEL TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS EVALUADOS
Alto	2	5%
Medio	17	39%
Medio Bajo	20	45%
Insuficientes	5	11%

Estudiantes prioritarios por macrozonas

Categorías de desempeño de establecimientos
educacionales CMVM según Agencia de Calidad



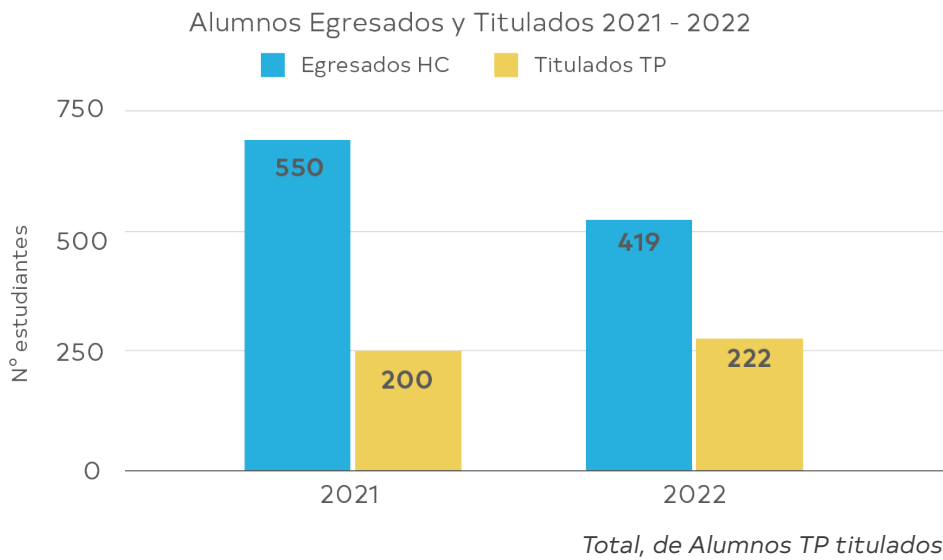
Informe de Categorización con datos válidos al 2018

Alumnos egresados y titulados de la Educación Técnico Profesional

En el contexto de arrastre que traen las últimas generaciones de estudiantes – vale decir – un estadillo social y posteriormente 2 años de pandemia, sumado a que los plazos para la realización de prácticas de las especialidades técnicas pueden durar hasta tres años, la cifra de titulados de los Establecimientos de Educación Técnico Profesional tuvo un leve aumento en el año 2022, lo que para nuestra Corporación Municipal es un resultado positivo.

Este año, 641 estudiantes egresaron de los establecimientos educacionales CMVM, de ellos; 419 corresponden a estudios humanista – científico y 220 a los titulados de los establecimientos TP.

AÑO	EGRESADOS	TITULADOS	TOTAL
2021	550	200	750
2022	419	222	641



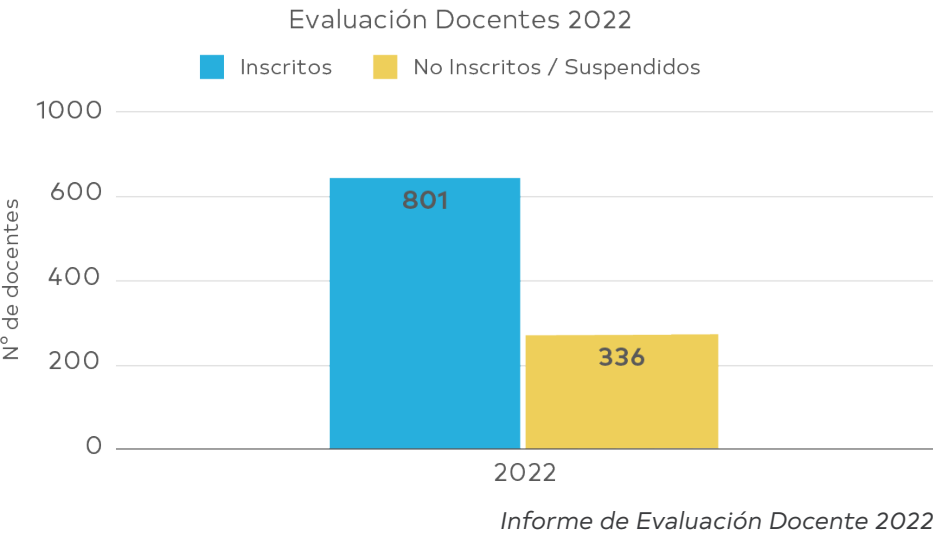
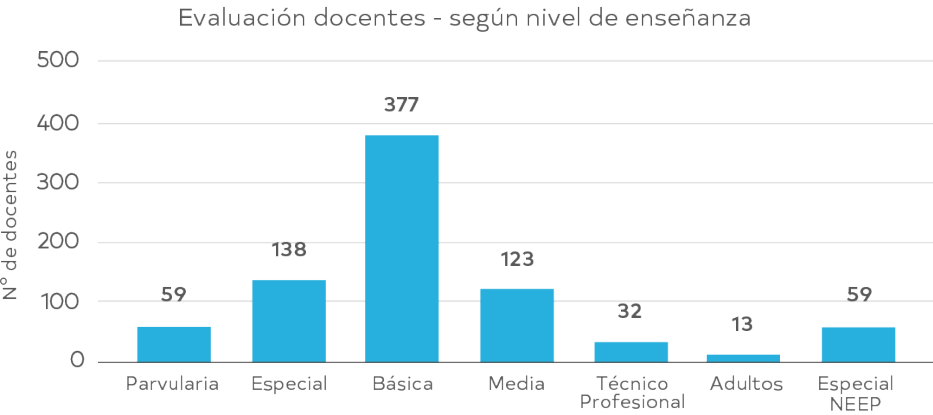
Evaluación Docente

El artículo 70 del DFL N° 1 de 1996, del Ministerio de Educación, que refiere al Estatuto Docente, crea la Evaluación del Desempeño Profesional Docente. Este proceso, está a cargo del Ministerio de Educación, a través del Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas (CPEIP) y se rinde cada 4 años, es de carácter obligatorio para los profesores/as y educadores/as que desempeñan funciones en los establecimientos educacionales municipales y de servicios locales de educación pública y cuenta con 4 instrumentos de evaluación: Portafolio, Autoevaluación, Evaluación por Par y un Informe de Referencia de Terceros.

Si bien, existen categorías de resultados (Destacado, Competente, Básico, Insatisfactorio) Dentro de los cambios culturales de esta nueva administración, esa categorización se maneja y resuelve de manera interna - entre las comunidades educativas y la Dirección de Educación - con el fin generar un ambiente de cuidado y de retroalimentación, con una mirada propositiva y no condenatoria. Cada docente puede revisar su resultado, mediante su Rut sin la necesidad de ser publicados abiertamente, sólo se informa a la entidad ministerial.

De los 1.137 docentes, sólo 801 fueron evaluados. Los 336 restantes son declarados No Inscritos/ Suspendidos, quienes por razones de fuerza mayor no fueron parte de este proceso.

DOTACIÓN		DOCENTES EVALUADOS	
AÑO	EGRESADOS	NIVEL	2022
Directivos	297	Parvularia	59
Docentes	1137	Especial	138
Asistentes	726	Básica	377
		Media	123
		Técnico Profesional	32
		Adultos	13
		Especial NEEP	59
		TOTAL INSCRITOS	801

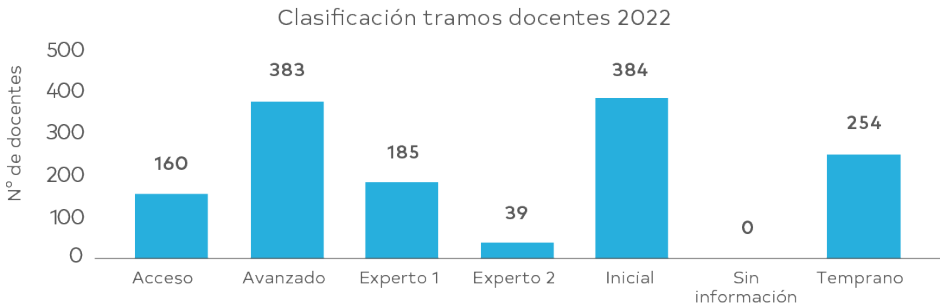


Perfeccionamiento Docente

La carrera profesional de un docente se despliega, a través de la creación del Sistema de Desarrollo Profesional Docente, tras la promulgación de la ley nº 20.903. Los cinco tramos de la carrera docente, (Inicial, Temprano, Avanzado, Experto I y Experto II) se definen con el puntaje obtenido en el Portafolio (instrumento de la Evaluación Docente) y el resultado en la evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos.

Este 2022, 1405 docentes realizaron este proceso, quedando en los siguientes tramos de desarrollo profesional:

TRAMO	2022
Acceso	160
Avanzado	383
Experto 1	185
Experto 2	39
Inicial	384
Sin información	0
Temprano	254
TOTAL	1405

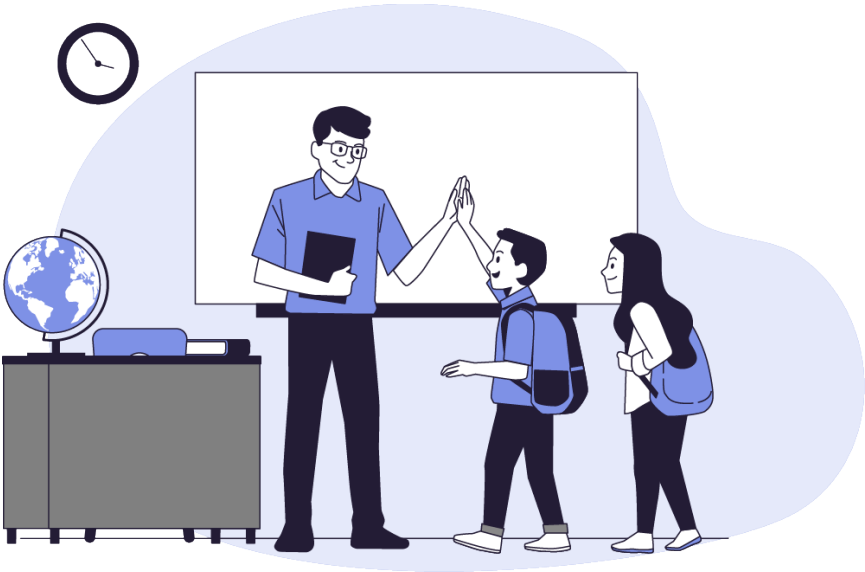


Informe de clasificación tramos docentes 2022



A continuación, se presenta la cantidad de bienios por profesional, según su carrera docente:

BIENIOS	2022
0	61
1	142
2	146
3	96
4	121
5	104
6	96
7	67
8	52
9	59
10	48
11	50
12	38
13	43
14	29
15	268
TOTAL	1420



3. Equipamiento Tecnológico

Durante este año de gestión, uno de los hitos más importantes desarrollados en el ámbito de equipamiento tecnológico fue la ejecución del convenio "Movámonos por la Educación Pública 2020", donde se logra un aumento entre el 10% y el 20% de equipos (Tablet y notebook) que favorecen directamente a los procesos de aprendizaje de los niños, niñas y adolescentes de nuestros recintos escolares.

EQUIPO	INVENTARIO AL 2022	ADQUISICIONES VÍA MOVÁMONOS 2020
Computador	170	29
Notebook	376	80
Tablet	932	116
Proyector	503	62
Impresora	596	20

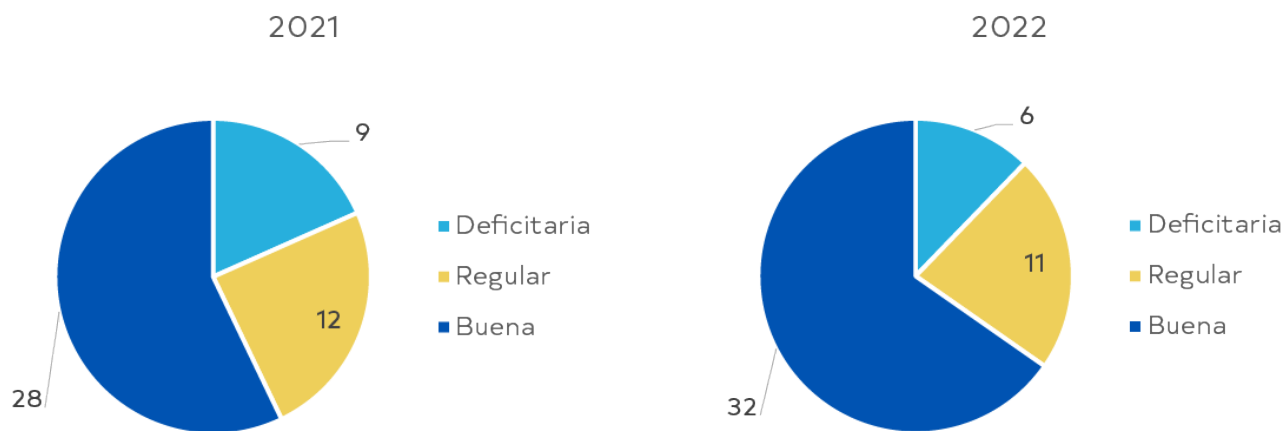
Equipamiento tecnológico

En este mismo sentido y como todos los años, recibimos el aporte de las Becas TIC por parte de JUNAEB, con la entrega de computadores al 100% del alumnado de 7° básico de los establecimientos educacionales administrados por la CMVM, la cual fue distribuida entre el segundo semestre del 2021 y primer semestre del 2022, siendo beneficiados 1.313 estudiantes.

4. Inversiones en Obras e Infraestructura

Las condiciones en la Infraestructura escolar, son también parte de la deuda histórica que la comuna tiene con la comunidad educativa de la Corporación Viña del Mar. Es por ello que, pese a que aún se viven las secuelas que dejó la pandemia a nivel nacional, la administración de la Alcaldesa Macarena Ripamonti en conjunto con el equipo corporativo y la Dirección de Educación, dieron prioridad a una gestión que revirtiera el abandono de los establecimientos educacionales en materia de mantención, conservación, postulación a financiamiento para infraestructura, entre otros.

Es así que, de los 49 establecimientos escolares (excluyendo jardines infantiles) fueron intervenidos de alguna u otra manera, bajo distintos ítems con el fin de mejorar el buen estado de sus instalaciones, dando como resultado que 28 de 32 establecimientos fueron diagnosticados en buen estado, representando el 65% de los establecimientos que reciben subvención.



En esta estrategia de recuperación de los espacios educativos, se establece la gestión de priorizar recursos para los establecimientos definidos como "deficitarios" postulando los recintos a proyectos de conservación o reposición.

La mantención de nuestras escuelas y liceos fue fundamental para alcanzar un estándar mínimo de confort y bienestar en las comunidades educativas, porque como equipo corporativo y desde los lineamientos municipales, existe la convicción de que una buena infraestructura va de la mano del desarrollo escolar y realización de los y las profesionales de la educación. Esta mirada, permitió que ya a septiembre del 2022, se financiaran más 500 intervenciones con fondos externos y propios, asociadas a la mantención y reparaciones tales como: gasfiterías, eléctricas, carpinterías, entre otras.

A continuación, se presenta un cuadro comparativo con los montos de inversión en obras ejecutadas durante el 2021 y 2022.

PERIODO	OTROS	SUBVENCIÓN MANTENCIÓN	APORTE CMVM
Computador	\$ 1.966.936	\$ 219.555	\$ -
Notebook	\$ 1.274.742	\$ 209.982	\$ 19.911

Obras ejecutadas por año, por tipo de financiamiento (en miles)



Obras de Conservación

En el año 2022, se realizaron diferentes obras de conservación, ítem que se centra en mejoras sustanciales en habitabilidad, higiene y seguridad de un establecimiento educacional, todo bajo la norma vigente establecida en la Ordenanza General de Urbanismo y Construcción, el reglamento de la Ley General de Urbanismo y Construcciones, la ley de accesibilidad universal y las normas sanitarias y ambientales, además, de la Guía para Intervenciones de Conservación elaborada por el MINEDUC. Las principales intervenciones realizadas son el cambio de antiguas ventanas por ventanas termo panel, cambio de cubiertas, remodelación de servicios higiénicos y cocina, creación de áreas verdes y de juegos, cambio de revestimientos en general tales como de muros y pisos.

Las obras de conservación realizadas durante el 2022 tuvieron un monto de inversión de más de 1200 millones de pesos. La siguiente tabla expresa el detalle de las ejecuciones, montos y financiamientos:

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
Conservación de infraestructura Escuela Gastón Ossa Saint Marie	DEP vía conservación 2022	\$ 299.882.574
Conservación de infraestructura Escuela Enrique Cárdenas Rivera	DEP vía conservación 2022	\$ 299.999.000
Conservación de infraestructura Escuela Violeta Parra	DEP vía conservación 2022	\$ 294.107.320
Habilitación PIE en Escuela Pdte. JM Balmaceda	FAEP 2020	\$ 10.615.000
Conservación de infraestructura en Liceo Dr. Oscar Marín Socías	FAEP 2021	\$ 99.159.250
Reposición de infraestructura Jardín Infantil Mi Dulce Villa	JUNJI	\$ 270.978.733
TOTAL		\$ 1.274.741.877

Obras de Conservación ejecutadas el 2022

Frente a este evidente crecimiento en inversión de mejoras de las infraestructuras de nuestras escuelas, liceos y colegios, se suman más de 2 mil millones de pesos en obras a ejecución durante el año 2023:

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
Diseño "Reposición completa Escuela 21 de Mayo"	PLAN DISEÑO 2022 DEP	\$ 114.235.567
Ampliación Jardín Infantil y sala cuna VTF Semillita de Esperanza	JUNJI	\$ 280.000.000
Reposición Jardín Infantil y sala cuna VTF Pequeño Mundo	JUNJI	\$ 380.000.000
Conservación de infraestructura Escuela Arturo Prat Chacón	DEP Plan Container	\$ 520.142.042
Conservación de infraestructura Escuela Lord Cochrane	DEP Plan Container	\$ 510.009.054
Accesibilidad universal y muro contención Liceo Benjamín Vicuña Mackenna	MUNICIPAL	\$ 147.312.242
Normalización eléctrica escuela Patricio Lynch	MUNICIPAL	\$ 89.000.000
Reposición cierre perimetral Liceo Dr. Oscar Marín Socías	MUNICIPAL	\$ 239.891.363
Conservación de infraestructura Liceo Bicentenario de Viña del Mar	FAEP 2021	\$ 100.000.000
Conservación de infraestructura Escuela Santa María de Agua Santa	FAEP 2021	\$ 50.000.000
Conservación cocina y baños Escuela Pedro Aguirre Cerda	FAEP 2021	\$ 80.000.000
Mejoramiento seguridad en Escuela Dr. Adriano Machado	FAEP 2021	\$ 20.312.435
Reparación techumbre Escuela Marcela Paz	FAEP 2021	\$ 16.000.000
TOTAL		\$ 2.546.902.703

Proyectos desarrollados con convenio de financiamiento por ejecutar en 2023

Proyectos postulados para financiamiento

Durante el año 2022, se realizó la gestión de postular a tres escuelas a proyectos de conservación, mediante la línea de financiamiento "Emergencia" de la Dirección de Educación, con el fin de solucionar condiciones de infraestructura, seguridad y habitabilidad de los establecimientos, evitando "la suspensión, total o parcial, del servicio educacional", de acuerdo con lo indicado en el Artículo 6 del Decreto N°254/2018.

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
Mejoramiento seguridad y cocina Escuela Presidente Salvador Allende	Plan Emergencia DEP	\$ 196.854.620
Mejoramiento seguridad, cocina y acceso Escuela La Parva	Plan Emergencia DEP	\$ 198.044.813
Reposición Jardín Infantil y sala cuna VTF Pequeño Mundo	Plan Emergencia DEP	\$ 189.699.706
TOTAL		\$ 584.599.139

Proyectos postulados al financiamiento "Emergencia"

Proyección de proyectos para el 2023

Para el año 2023 se planifica el desarrollo de varios proyectos de infraestructura que se detallan en la siguiente tabla:

NOMBRE DEL PROYECTO	INICIATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
Escuela Villa Independencia	Plan Emergencia DEP	FAEP 2022	\$ 280.000.000
Escuela República del Líbano	Plan Emergencia DEP		
Escuela Cardenal José María Caro	Plan Emergencia DEP		
Mejoramiento seguridad y cocina Escuela Presidente Salvador Allende	Plan Emergencia DEP		
Escuela Ministro Zenteno	Plan Emergencia DEP		
Varios	Obras de emergencia		

Proyectos de Infraestructura priorizados y por desarrollar 2023



Rodrigo Valenzuela Barra

Transcurridos los 6 meses desde la llegada de la administración de la alcaldesa Macarena Ripamonti (2021) y desde el exhaustivo diagnóstico sobre el estado de la salud primaria del sistema público en la comuna, el año 2022 se convirtió en un tremendo desafío para quienes asumieron la tarea de ordenar la casa y por, sobre todo, devolver garantes en abandono como las diversas prestaciones que debieron quedar de lado ante tan cruda pandemia. Ante las cicatrices físicas y emocionales que quedaron en la población y más aún en nuestros funcionarios y funcionarias, se trabaja, fuertemente, en mejorar la calidad en la atención, modernizar sistemas y plataformas para una gestión más eficiente, pero principalmente, devolver la confianza de los funcionarios y funcionarias del sector público comunal de salud.

Al inicio de la administración corporativa de la alcaldesa Macarena Ripamonti, se verifican una serie de demandas gremiales, basadas en procesos de gestión y compromisos legales no cumplidos, lo que muestra una Atención Primaria degastada y con una urgente necesidad de estabilidad, que permita alcanzar un mínimo nivel de desarrollo.

La mayor complejidad es a nivel económico, entonces; se busca reestablecer la relación con proveedores, reordenando la deuda, realizando pagos por compra de medicamentos e insumos para que no haya quiebre de Stock. Esto permite una programación con CENABAST, adquisición de más fármacos y a un precio menor. Además, se gestionan recursos con MINSAL por 190 millones de pesos para estabilizar la gestión de la entrega de medicamentos.



Otro de los cambios de hacer gestión, apuntan a la realización de un concurso público para el cargo de directores/as de los 10 CESFAM de la comuna. Este proceso se llevó a cabo en conjunto con las asociaciones gremiales. Esta nueva Gerencia y Directores, tienen como propósito, tener una relación colaborativa, participativa y vinculante con los dirigentes y dirigentes de la institución.

Otros de los logros importantes es la continuidad de aumento de dotación de personal de planta, a través de la elaboración de las bases para la Ley 21.308, (Ley de Alivio), que incluyó el 2021 y también el 2022, junto a asociaciones gremiales. Entre ambos años, 232 personas obtuvieron su cargo de planta. 167 personas en primera instancia (2021) y 65 personas más en el 2022. Se aplica este año, también, un protocolo que conlleve un mecanismo transparente para la adjudicación de horas vacantes, beneficiando a 71 personas.

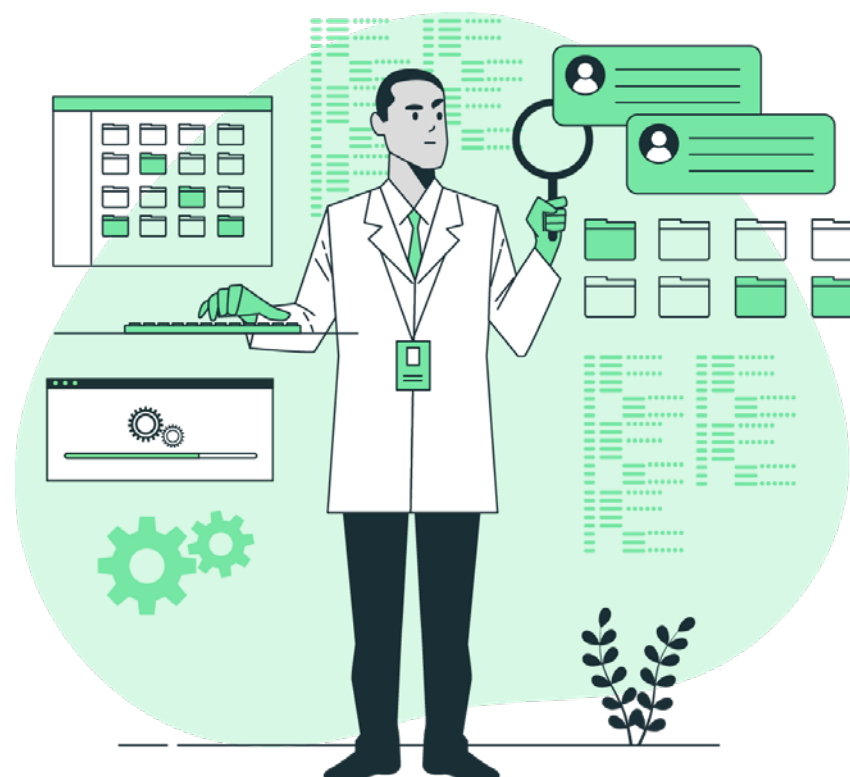
Se realiza un análisis en la relación con las empresas que prestan servicios externos con el Área de Salud, en busca de mantener contratos eficientes y realmente necesarios. Se realiza el cambio de empresa de guardias de los centros de salud, dada las deficiencias históricas y permanentes y cumplimiento de protocolo de agresiones, comenzando un trabajo de licitación en conjunto con las direcciones de establecimientos y asociaciones gremiales.

En esta tarea de ordenamiento y respuesta ante necesidades de los recintos de salud, se realizan diversas mejoras en infraestructura, destacando acciones tan básicas como la instalación de protecciones pendientes en algunos SOME y Farmacia Comunitaria. Se recupera el 95% de las calderas de los centros de salud, con el fin de brindar calefacción para funcionarios/as y por supuesto, para los usuarios y usuarias y se recuperan los extractores de aire.

En esta misma línea, se contrata un profesional Previsionista de Riesgos, exclusivo para el Área de Salud, con el fin de dar cumplimiento a las normas que establecen las instituciones de seguridad y prevención.

Se da valor a la fuerza laboral, generando un compromiso con funcionarios y funcionarias de SAPU de la entrega de uniformes cada 2 años. También, se regulariza de manera definitiva la alimentación de funcionarios/as de cada Servicio de Atención Primaria de Urgencia (SAPU) de Viña del Mar.

Este 2022, se destaca, además, la realización de capacitaciones para los funcionarios/as, centradas no sólo en temáticas de formación continua, sino también de cuidados y de desarrollo personal.



En cuanto a la modernización del sistema, se comienza a trabajar en la implementación del software AVIS en los SAPU de la comuna (Sistema de Dispensación Automática de Medicamentos a Pacientes Recetados de la Salud Pública), en conjunto con la Dirección de Desarrollo Tecnológico, el que contempla la adquisición de tarjetas magnéticas y la creación de un Protocolo de Gestión del Cambio.

- Se establece una nueva fecha de pago de remuneraciones para los trabajadores con contrato a honorarios, con el fin de poder entregar su salario en una fecha oportuna y considerable a la realidad económica de cada una de sus familias.
- En otro sentido, se dio curso progresivo a los sumarios pendientes, como una forma de agilizar procesos legales que mejoran la transparencia del área y el vínculo con sus trabajadores/as.

Es así que el año 2021, volvemos a canalizar los esfuerzos en la continuidad de atenciones, reducir los contagios de Covid-19 e implementar el programa de vacunación, habilitando recintos específicos para esta función y destinando - casi en su totalidad - los recursos de la CMVM para que nuestros vecinos y vecinas contaran con su esquema de vacunas, según calendario de vacunación programado por el Ministerio de Salud. En este periodo, además, se organizaron horarios, espacios y RRHH para exclusiva atención en pandemia.

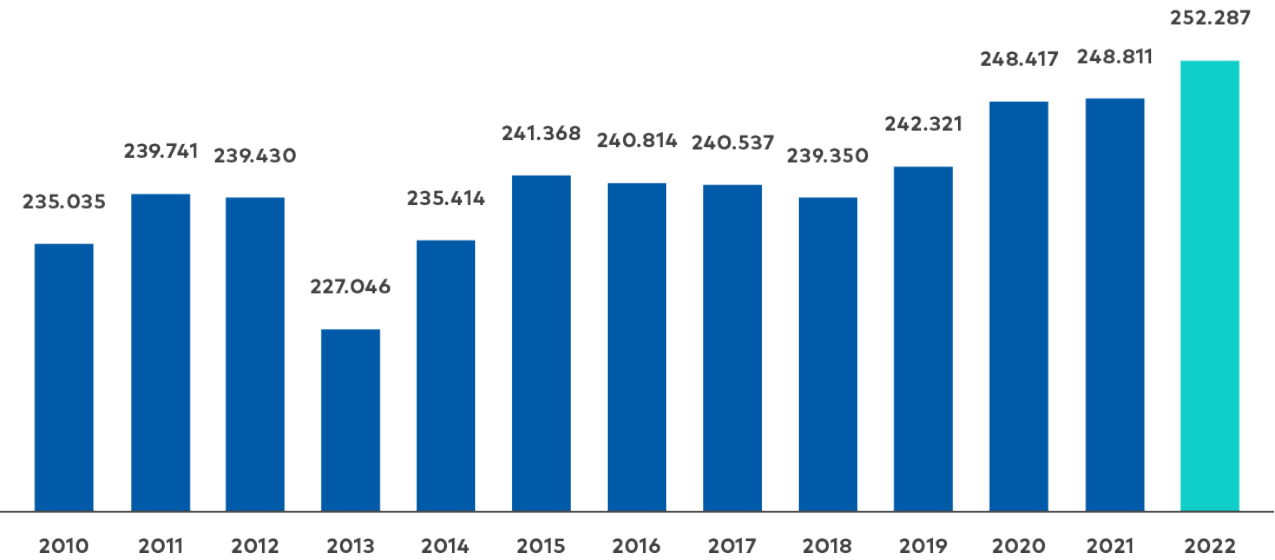
También, en mayo de este año se inicia la derivación por sistema AVIS a CREA y cambia el agendamiento, desde la interconsulta.

Al año 2022, la Red de Atención Primaria de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo, se mantiene con 10 Centros de Salud Familiar (CESFAM), 4 Centros Comunitarios de Salud Familiar (CECOSF), 5 Servicios de Atención Primaria de Urgencia (SAPU) y 4 unidades de apoyo. Este año se suma, la implementación de un Centro Radiológico Municipal, que permite dar respuesta rápida y de manera gratuita, a las prestaciones de Imagenología y Radiología de alrededor del 70% de la población de Viña del Mar.

Población Percápita

CESFAM M.Maldonado	32.396
CESFAM - SAPU N.Aurora	30.711
CESFAM Miraflores	28.066
CESFAM - SAPU Dr.J.Kaplan	27.676
CESFAM - SAPU G.Carreño	24.528
CESFAM Dr.J.C.Baeza	19.087
CESFAM B.Zavala	15.891
CESFAM Cienfuegos	16.147
CESFAM - SAPU Las Torres	14.802
CESFAM Lusitania	14.633
CECOSF Santa Julia	10.568
CECOSF Achupallas	8.101
CECOSF V.Hermosa	5.259
CECOSF Las Palmas	4.422
TOTAL	252.287

Representa al **69%** de la población de la comuna.

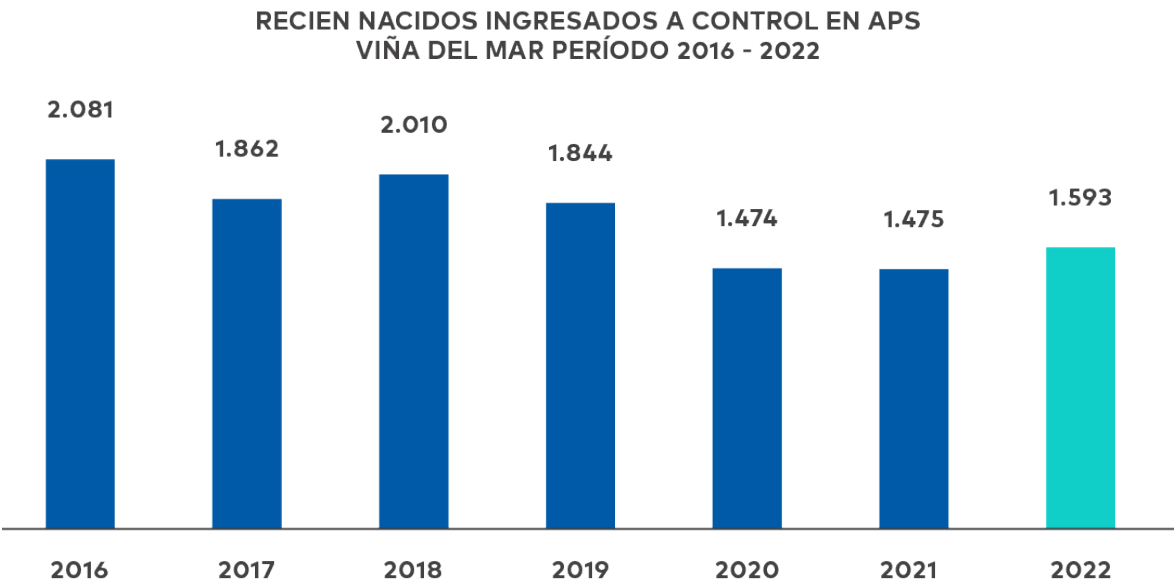


Respecto a las prestaciones, este 2022 hubo un aumento importante es diversas atenciones, especialmente en el área del procesamiento de exámenes de laboratorio y en controles sanos, según ciclo de vida. Uno de los factores a favor, es el reencuentro de los usuarios en los CESFAM y atenciones de urgencia (SAPU) tras el declive gradual de la pandemia, durante este año de gestión.

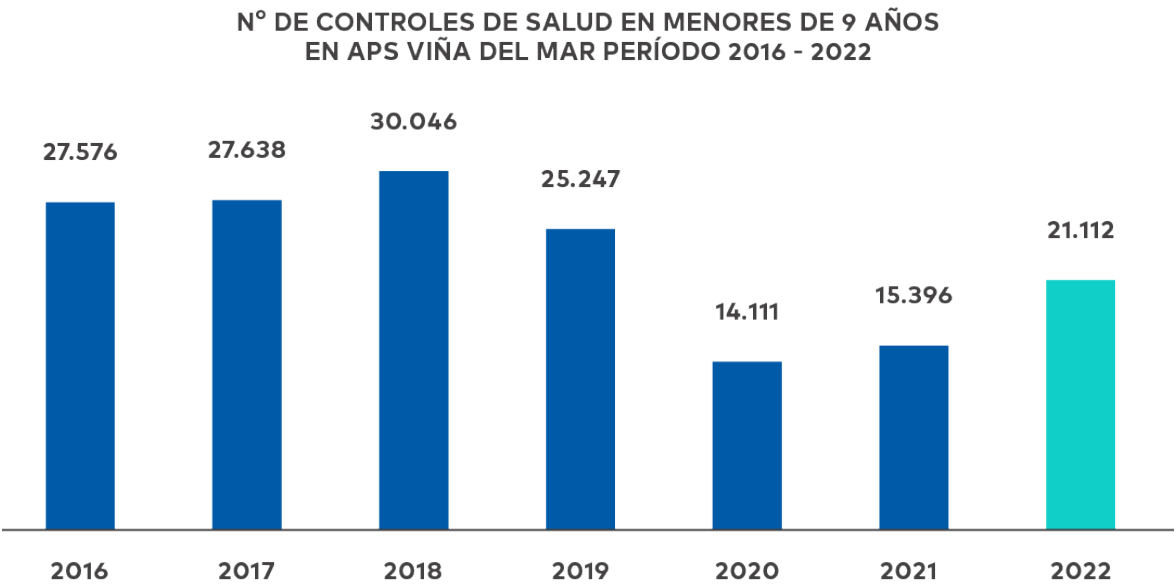
ACTIVIDADES	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Recien Nacidos	2.212	2.081	1.862	2.010	1.844	1.474	1.475	1.593
Controles Niños Menores de 9 años	31.208	27.576	27.638	30.046	25.247	14.111	15.396	21.112
Consulta y controles Adolescentes (10-19 años)	917	2.439	2.336	4.760	2.977	5.805	10.608	9.814
Consulta Médicos de Salud Adultos (20-64 años)	17.487	28.171	26.082	28.106	22.866	8.626	7.034	14.039
Consulta Médicos de Salud Adultos (65 años y +)	20.546	33.461	27.057	41.783	26.504	9.345	6.523	16.708
Consultas de Morbilidad	113.575	115.001	121.208	130.809	106.391	81.583	115.191	111.092
Atención SAPU	212.429	231.306	235.340	245.561	234.642	146.862	178.323	287.645
Nº Exámenes Procesados en Laboratorio Clínico APS	760.118	725.544	798.417	956.660	931.827	482.850	667.410	881.580

1. Ciclo Infancia

a) **Ingresos de recién nacidos:** El año 2022, presenta un leve aumento, de acuerdo a los datos del año anterior, manteniendo de igual forma una baja de recién nacidos en nuestros centros de salud en los últimos 7 años.

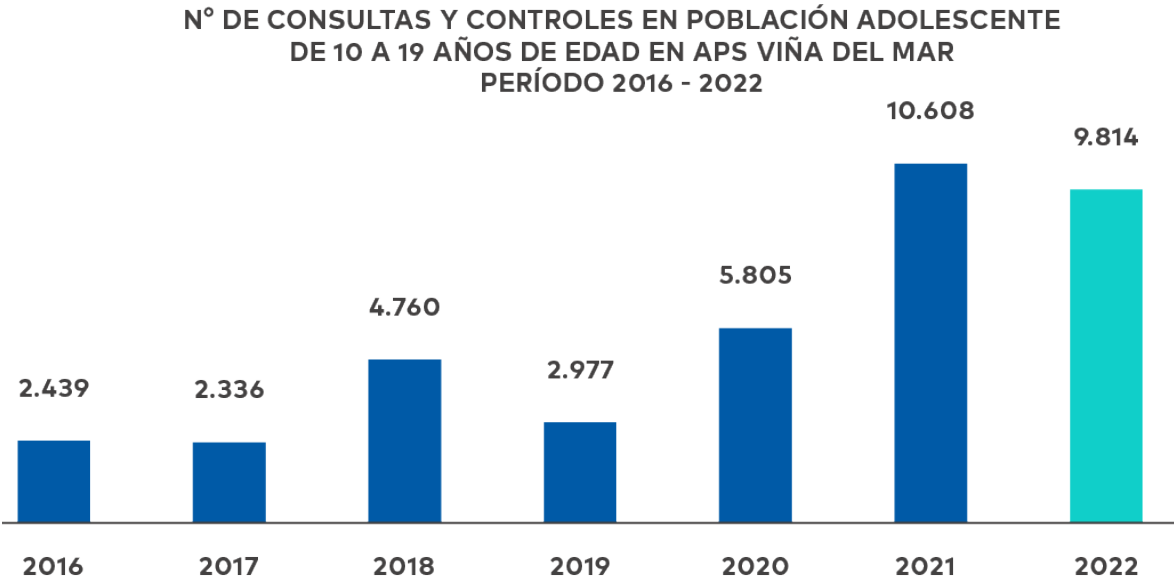


b) **Controles de salud en niños hasta los 9 años:** En esta lógica de retorno a una normalidad, tras la pandemia, se retoman los controles de niños menores a 9 años, aumentando, en promedio, unas 6 mil atenciones.



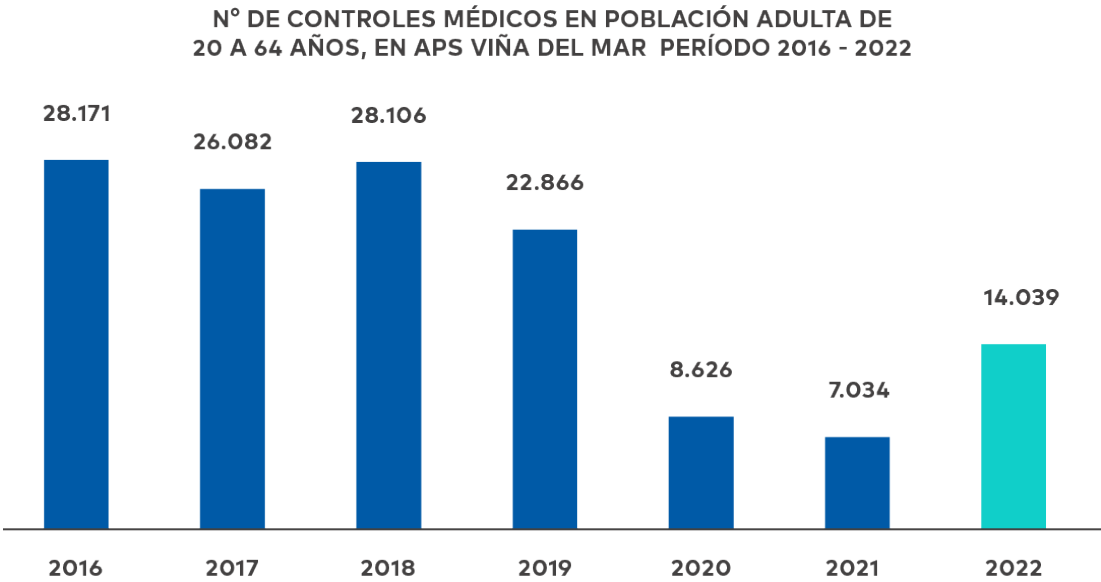
2. Ciclo Adolescencia

Consultas y controles en adolescentes entre 10 y 19 años: Este año, a diferencia del 2021, se generó una baja en casi 1000 usuarios, siendo la única población que registra una baja en la atención durante este periodo.



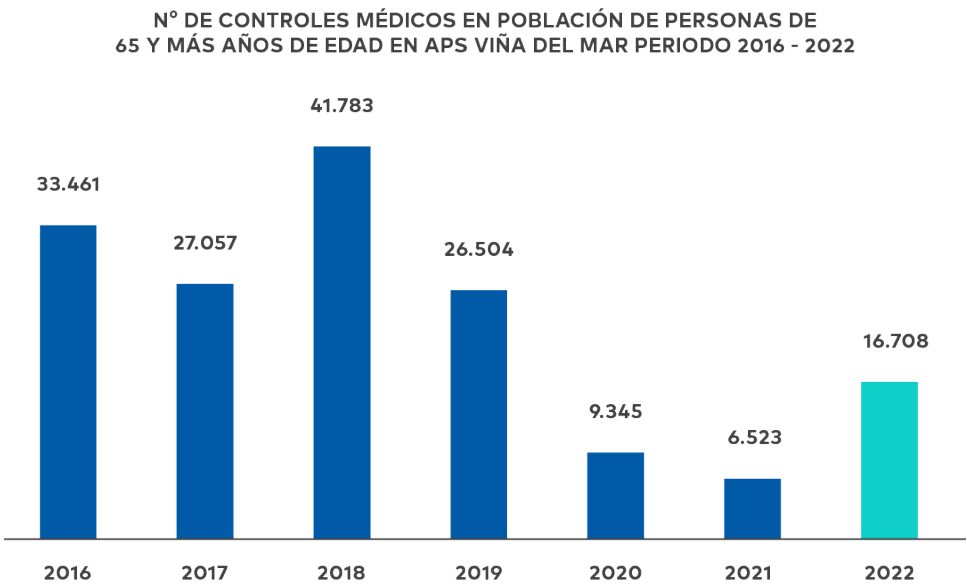
3.- Ciclo Adulto

Controles médicos en población entre 20 y 64 años: Siendo una de las poblaciones con más necesidad de mantener sus controles al día y tras la baja en el 2021, las personas entre los 20 y los 64 años aumentaron este 2022 en más de 7 mil atenciones.



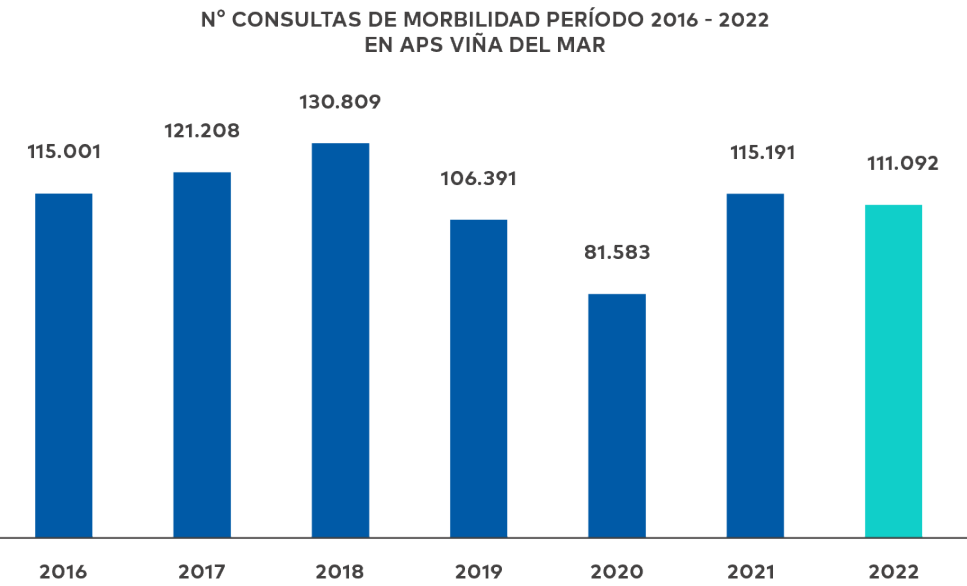
4.- Ciclo Adulto Mayor

Controles médicos entregados a personas de 65 años y más: Durante el 2022, los adultos mayores vuelven a sus centros de salud, tras un arduo trabajo de recuperación en horas de atención, permitiendo aumentar la cifra en más de 10 usuarios, según el año anterior.

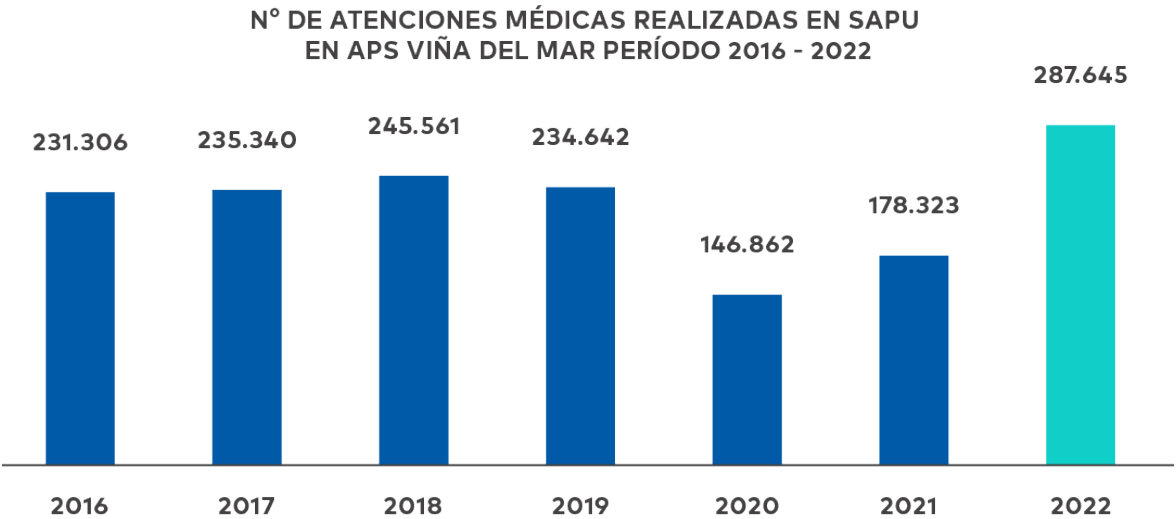


5.- Prestaciones Transversales

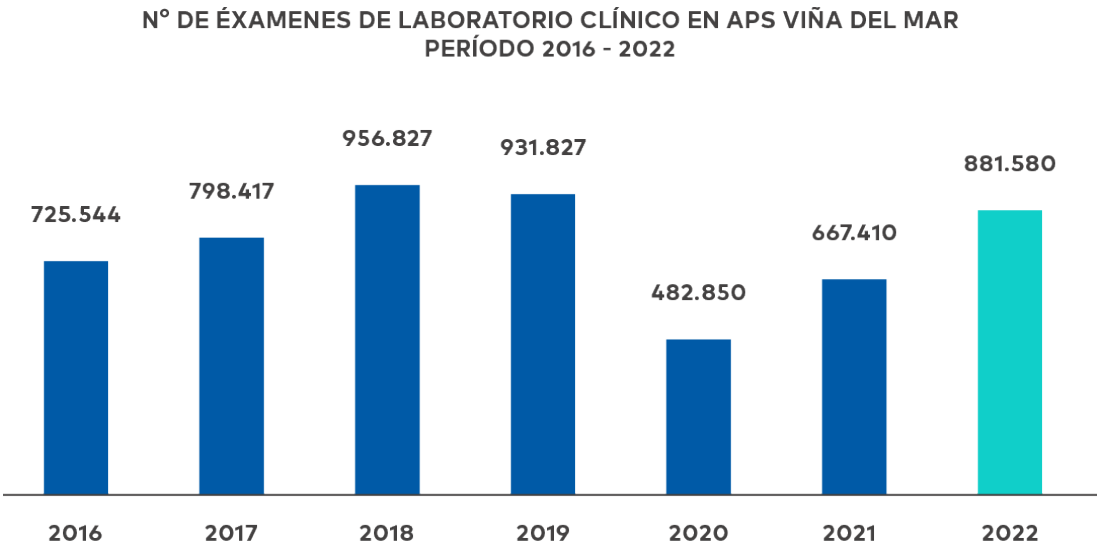
a) Consultas de Morbilidad: Pese a que el escenario pandémico en salud está llegando a su fin, las consultas con profesionales médicos siguen bajando, esta vez – entre el 2021 y 2022 existe un registro de disminución de 4 mil atenciones.



b) **Número de atenciones en SAPU:** A diferencia del periodo anterior, este 2022 se registra un aumento en más de 100 mil atenciones en los SAPU de la comuna. También podemos visualizar que este ítem va siempre en crecimiento, debido – precisamente – a la existencia de nuevos virus respiratorios y el mismo retorno a las actividades cotidianas, post pandemia.



c) **Exámenes procesados en laboratorio clínico:** Pese a la baja registrada en el año 2020, entre el 2021 y este año 2022, se presenta – nuevamente – un aumento en promedio de 200 mil exámenes procesados en nuestro laboratorio clínico.



Cumplimiento de metas ministeriales

Las Metas que establece el Ministerio de Salud, buscan resultados de gestión anual de un sistema comunal y nacional, mediante la ejecución de los programas y prestaciones y los recursos existentes. En nuestro sistema de Salud Primaria, prevalecen las Metas IAAPS, (Indicadores de Actividad de la Atención Primaria de Salud) y las Metas Sanitarias, donde el objetivo es reducir la prevalencia de aquellas enfermedades prevenibles, a través del control de sus factores de riesgo.

Cada año se propone el cumplimiento del 90%, dando como resultado este 2022 un índice comunal en Metas IAAPS del 85% y respecto a las Metas Sanitarias, un 83,9%. La siguiente tabla expresa los resultados por establecimiento de salud.

	METAS IAAPS 2022		METAS SANITARIAS 2022	
	PRESUPUESTO	ALCANZADO	PRESUPUESTO	ALCANZADO
CESFAM M.Maldonado	90,0%	80,1%	90,0%	81,7%
CESFAM - SAPU N.Aurora	90,0%	81,9%	90,0%	78,0%
CESFAM Miraflores	90,0%	78,8%	90,0%	75,4%
CESFAM - SAPU Dr.J.Kaplan	90,0%	87,7%	90,0%	87,1%
CESFAM - SAPU G.Carreño	90,0%	80,7%	90,0%	82,5%
CESFAM Dr.J.C.Baeza	90,0%	83,7%	90,0%	81,1%
CESFAM B.Zavala	90,0%	83,2%	90,0%	84,7%
CESFAM Cienfuegos	90,0%	81,6%	90,0%	82,0%
CESFAM - SAPU Las Torres	90,0%	84,5%	90,0%	91,5%
CESFAM Lusitania	90,0%	82,8%	90,0%	75,2%
CECOSF Santa Julia	90,0%	82,5%	90,0%	88,0%
CECOSF Achupallas	90,0%	79,5%	90,0%	84,6%
CECOSF V.Hermosa	90,0%	92,1%	90,0%	77,7%
CECOSF Las Palmas	90,0%	97,9%	90,0%	87,3%
Índice Comunal	90,0%	85,0%	90,0%	83,9%

Nota: El cálculo de los índices comunales se basa en ponderaciones definidas por el MINSAL.

PROGRAMAS DE SALUD

Programa de Resolutividad Atención Primaria de Salud

Conforme a las prestaciones de especialidades, ofrecidas por el Programa de Resolutividad, el año 2022, la salud pública de Viña del Mar registró los siguientes resultados:

CONSULTAS MÉDICAS DE ESPECIALIDAD	
Oftalmología / UAPO	538
Otorrinolaringología / UAPORRINO	1032
Canasta Integral Odtalmologica	0
Canasta Integral de Otorrinolaringológica	0
Canasta Integral Climaterio	162
CONSULTAS OTROS PROFESIONALES	
Tecnólogo Médico por Vicio de Refracción	2108
Tecnólogo Médico (Oftalmología) Otras Consultas	1362
Tecnólogo Médico o Fonoaudiólogo por Hipocusia (UAPORR)	364
Tecnólogo Médico o Fonoaudiólogo Consultas (UAPORRINO)	1771
Consulta de Calificación de Urgencia por Tecnólogo Médico	0
Terapeuta Ocupacional	0
INGRESOS Y EGRESADOS GLAUCOMA UAPO	
Ingresos Glaucoma UAPO	193
Egresos Glaucoma UAPO	158
GLAUCOMA (por médico)	
Controles de Glaucoma UAPO	794
Consulta Descarte Glaucoma	3

PROCEDIMIENTOS DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS Y PROGRAMA DE RESOLUTIVIDAD APS 2022

TIPO DE EXAMEN Y PROCEDIMIENTO DIAGNOSTICO		TOTAL
Mamografía	Realizadas	4.983
	Con Birads 0	672
	Con Birads 1 o 2	3.872
	Con Birads 3	419
	Con Birads 4, 5 o 6	20
	Sin Informe Birads	0
	Magnificaciones	260
Ecotomografía Mamaria	Realizadas	1.026
	Con informe de Sospecha de Malignidad	48
Ecotomografía Abdominal	Realizadas	2.890
	Con Resultados Litiasis Biliar	365
Ecografía Transvaginal o Rectal	Realizadas	0
	Con informe de Sospecha de Patología Maligna	0
Endoscopia Digestiva Alta	Realizadas	163
	Toma de Biopsia	22
	Con Informe de Sospecha de Malignidad	1
	Test de Ureasa Solicitadas	163
	Test de Ureasa Positivas (+) H Pylori	67
Cirugía Menor	Realizadas	656
	Biopsias de Cirugía Menor Enviadas a Anatomía Patológica	202
	Nº Biopsias de Cirugía Menor con Informe de Sospecha de Malignidad	3
Radiografía Tórax por Sospecha Neumonía y Sospecha de otra Patología Respiratoria Crónica	Realizadas	493
Radiografía de Caderas 3-6 Meses (Screening)	Realizadas	1.561

PROCEDIMIENTOS DE APOYO CLÍNICO Y TERAPÉUTICO

ESPECIALIDAD	PROCEDIMIENTOS	TOTAL
Oftalmología	Cuantificación de lagrimación (test de schimer), uno o ambos ojos curva de tensión aplanática (por cada día), c/ojo	2632
	Disploscofia cuantitativa, ambos ojos	0
	Exploración sensoriomotora: estrabismo, estudio completo, ambos ojos	0
	Retinografía, ambos ojos	0
	Tonometría aplanática c/ojo	0
	Tratamiento ortóptico y/o pleóptico (por sesión), ambos ojos	0
	Exploración vitreorretinal, ambos ojos (fondo de ojo)	6654
	Cuerpo extraño conjuntival y/o corneal	0
	Campimetría computarizada, c/ojo (en uapo)	2626
	Tomografía coherente óptica, c/ojo	2618
	Agudeza visual aislada cada ojo	0
	Paquimetría	2632
	Autorefractomia	0
	Lensometria	0
	Extracción cuerpo extraño ojo (conjuntival y/o corneal)	0
	Hemoglucotest previo a consulta vicio de refracción en paciente diabético	639
	Autorrefracción bajo cicloplejia	0
	Irrigación de la vía lagrimal	0
	Prueba de provocación oscuridad más pronación	0
Otorrinolaringología	Audimetrías (realizadas)	1043
	Impedanciometría	577
	Emisiones otoacusticas	0
	Calibracion audífonos	123
	Examen funcional viii par	555
	Otros procedimientos (lavado de oidos u otros)	560

ENTREGA DE AYUDAS TÉCNICAS

CONCEPTO	AMBOS SEXOS	< 65 Años		65 Años y más	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Lentes (Entregados)	2844	732	1931	76	105
Audífonos (Entregados)	172	50	100	10	12

PROGRAMAS POR CONVENIOS

Modelo de Atención Integral en Salud Familiar y Comunitario (MAIS):

En el 2022, el Modelo de Atención Integral en Salud Familiar y Comunitario (MAIS) fortaleció su gestión en Viña del Mar, a través del desarrollo de planes de mejoras e implementación de la “Estrategia de Cuidados Integrales Centrado en las Personas” (ECICEP), el cual, durante este periodo abarcó 7 de los 14 centros de salud de la comuna, incluyendo los CESFAM Miraflores, Nueva Aurora, Dr. Marcos Maldonado, Dr. J. Kaplan, Gómez Carreño y los CECOSF Las Palmas y Santa. Julia. Para estas ejecuciones, los equipos de salud fueron capacitados en la implementación de dicha estrategia.

El trabajo integral que caracteriza a este programa, aborda, también, el cuidado del clima laboral, y para ello, se llevó a cabo una obra de teatro, titulada: “Cómo sobrevivir en un CESFAM y no morir en el intento”, la cual se exhibió en todos los centros APS. La obra, presento temáticas relativas a la sobrecarga laboral, doble presencia, trato de usuarios hacia el personal de salud, efectos de la pandemia, etc. Tras la presentación, se dio un espacio de diálogo y reflexión entre asistentes y actores.

Programa de apoyo a los Cuidados Paliativos Universales:

Durante el 2022 se publica y entra en vigencia la Ley de Cuidados paliativos Universales, creándose un programa que tiene como objetivo, responder a las necesidades de salud de las personas con enfermedades terminales o graves, a través de los cuidados paliativos en sus domicilios y de esa manera brindar una mejor calidad de vida a nuestros usuarios y usuarias. A finales de este año, se conformó un equipo interdisciplinario para la atención y acompañamiento de estas personas en etapa final de sus vidas y las consecuencias emocionales de sus familias.



Programa Nacional de Salud de la Infancia

Los primeros años de vida constituyen la base del desarrollo de las personas, motivo por el cual el Programa Nacional de Salud de la Infancia busca realizar un acompañamiento a las familias y entornos que impactan en el bienestar de las niñas y niños. En este 2022, 12.408 niños y niñas de los 14 centros de salud pública en la comuna, fueron beneficiados por el Programa Nacional de Salud de la Infancia y el Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial - Chile Crece Contigo, donde se destaca, entre diversidad de actividades, la celebración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.



Taller Nadie es Perfecto (NEP)

Nadie es Perfecto, vinculado al programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial - Chile Crece Contigo, consiste en seis encuentros grupales – desarrollados este año – de padres, madres y cuidadoras/es, que tuvieron la misión de compartir sus experiencias de crianza, aprender de otros y recibir orientaciones en problemas específicos para fortalecer el desarrollo de niños y niñas, con el desarrollo de las siguientes temáticas: "Cómo calmar a un niño/a que llora mucho" y "Responder efectivamente a sus patalletas", así como otros temas relevantes en el proceso de la primera infancia. Este 2022, se logró retomar de manera presencial cada uno de estos encuentros, suspendidos, en el 2020 y 2021 por la emergencia sanitaria, producto del Covid-19.



Programa Más Adultos Mayores Autovalentes

En el año 2022, el ingreso al programa de estimulación funcional, se realizó de manera remota y presencial. En ambas modalidades de ingreso, se completa la ficha de ingreso que contiene datos personales del usuario, enfermedades asociadas, cuestionario de funcionalidad (HAQ-8 modificado) y el índice de riesgo de caídas TUG. Éste último se realiza presencial. Existieron tres modalidades de participación de los talleres, que el usuario o usuaria pudo escoger de acuerdo a su funcionalidad, estilo de vida y tiempos disponibles.

Cabe mencionar que, durante el año, se realizaron ingresos a usuarios que no contaban con su EMPAM vigente, ya que, debido a la pandemia, existe un porcentaje de la población que no ha retomado sus controles de salud. Estos casos son derivados, a través del jefe de programa de cada centro de salud para dar prioridad de citación a regularizar su Examen de Medicina Preventiva del Adulto Mayor.

Los talleres se realizan dos veces a la semana, distribuidos en el taller de Estimulación Motora, seguido del Taller de Estimulación Cognitiva, así como y el taller de Estimulación Motora, seguido del taller de Autocuidado y Estilos de Vida Saludable.

Este año, se extiende la duración de cada taller, debido a que se reduce el número de sesiones de cada ciclo. El tiempo de realización de cada taller, también se reduce a un mes y medio o hasta dos meses, debido a las contingencias y normas sanitarias, propias del periodo pandémico, como aforos en lugares cerrados, usuarios imposibilitados a participar en los dos primeros años de pandemia y, por lo mismo, la búsqueda de una estrategia para el cumplimiento de metas de egresos, donde – además – se incluye una participación del usuario o usuario de al menos 18 sesiones de las 24 que contempla el programa.

Al terminar el ciclo, si el usuario no completa sus 24 sesiones mixtas, se le envía material vía digital de aquellas sesiones que no pudo asistir (vídeos/infografías) para que pueda realizar en casa. En otros casos, cuando la persona mayor no manejó el medio de comunicación online, se gestionó la entrega de manual impreso y su seguimiento telefónico posterior.

Al finalizar el año, 472 usuarios fueron egresados con sus 18 sesiones (36 mixtas). También es importante destacar que, al 2022, los registros de posterioridad al egreso del taller de estimulación funcional, 865 usuarios mantienen su funcionalidad, luego de su participación en el programa.



METAS ALCANZADAS EN CONVENIOS AÑO 2022

- Programa de apoyo a la Salud Mental Infantil (PASMI)
- Detección, intervención y referencia asistida en el consumo de alcohol, tabaco y otras drogas (DIR)
- Programa de reforzamiento de la atención de salud intedral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes vinculados a la red de programas del servicio nacional de protección especializada mejor niñez y servicio nacional de menores (SENAME)

1. PROGRAMA DE APOYO A LA SALUD MENTAL INFANTIL(PASMI)

El convenio de apoyo a la salud mental infantil, PASMI, tiene como propósito, contribuir a elevar el nivel de salud mental de niños y niñas, mejorando su capacidad individual y colectiva para prevenir los trastornos mentales y entregar la atención para su pronta recuperación, optimizando el acceso, oportunidad y calidad de la atención.

En el año 2022, se entregó atención de Salud Mental a ochocientos treinta y dos niños y niñas de 5 a 9 años, se realizaron cinco mil setecientos veintiocho controles de salud mental, es decir, que cada infante recibió en promedio siete controles en su Plan de Cuidado Integral.

**2. DETECCIÓN, INTERVENCIÓN YREFERENCIA ASISITIDA EN EL CONSUMO DE ALCOHOL, TABA-
CO Y OTRAS DROGAS(DIR)**

En el convenio DIR, "Programa de Detección, Intervención y Referencia (DIR) Asistida en alcohol, tabaco y otras drogas". Su Propósito es Implementar acciones sanitarias de refuerzo a las presta- ciones regulares de salud de los establecimientos de atención primaria que contribuyan a reducir el consumo riesgoso de alcohol, tabaco y otras drogas de las personas, esto es, intervenciones de carácter preventivo, oportunas y eficaces dirigidas a las/os adolescentes, jóvenes, adultos y perso- nas mayores.

DE 10 A 19 AÑOS	APLICACIÓN INSTRUMENTO DE TAMIZAJE A POBLACIÓN DESDE LOS 10 A 19 AÑOS
-----------------	---

En el año 2022, se aplicaron 9.855 tamizajes con el instrumento CRAFFT, para evaluar nivel de riesgo de consumo en adolescentes entre los 10 y 19 años.

DE 10 A 19 AÑOS	APLICACIÓN INSTRUMENTO DE TAMIZAJE A POBLACIÓN DESDE LOS 10 A 19 AÑOS
-----------------	---

En el año 2022 se realizaron 21.678 tamizajes con Instrumentos AUDIT Y ASSIST, a la población joven y adulta entre los 20 y 44 años.

DE 45 A MÁS AÑOS	APLICACIÓN INSTRUMENTO DE TAMIZAJE A POBLACIÓN DESDE LOS 45 A MÁS AÑOS
------------------	--

En el año 2022, se efectuaron 41.392 tamizajes con Instrumentos de AUDIT y ASSIT, para tamizar y evaluar nivel de riesgo en el consumo de sustancias en esta población.

Es importante señalar que el convenio DIR, se complementa con todas las acciones que realizan los CESFAM en el contexto de los controles preventivos de Salud, como son, EMP, EMPAM y Control de Salud Integral Adolescente.

PERSONAS CON INTERVENCIÓN BREVE REALIZADAS				RESULTADOS DE EVALUACIÓN
ALCOHOL	TABACO	DROGAS	TOTAL	CONSUMO RIESGOSO / INTERMEDIO

Se realizaron un total de 4578 Intervenciones Breves, a personas que presentaron un consumo de Riesgo de Tabaco, Alcohol y otras Drogas.

PERSONAS CON REFERENCIA ASISTIDA REALIZADAS				RESULTADOS DE EVALUACIÓN
INTERVENCIÓN REFERENCIA ASISTIDA (PERJUDICIAL O DEPENDENCIA)			TOTAL	POSIBLE CONSUMO PERJUDICIAL O DEPENDENCIA
ALCOHOL	TABACO	DROGAS		

3. PROGRAMA DE REFORZAMIENTO DE LA ATENCIÓN DE SALUD INTEGRAL DE NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES VINCULADOS A LA RED DE PROGRAMAS DEL SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA MEJOR NIÑEZ Y SERVICIO NACIONAL DE MENORES (SENAME)

Su propósito principal es mejorar las condiciones de salud de niños, niñas y adolescentes y jóvenes (NNAJ) que participan de Mejor Niñez y SENAME, ya sea con vulneración de derechos o bajo la Ley de Responsabilidad Penal adolescente respectivamente; asegurando el acceso, oportunidad y calidad de la atención de salud.

Este propósito se materializa, a través del fortalecimiento del RRHH de los equipos de salud y la estrategia hace énfasis en prestaciones de Atención de Salud General asociadas al curso de vida y atenciones de Salud Mental, a través de controles de salud y controles de salud mental respectivamente.

En el año 2022, se entregaron prestaciones en Salud General a 1131 usuarios/as, y en Salud Mental a 668 usuarios/as.

Dentro del taller de estimulación funcional, algunos temas tratados son:

TEMÁTICA	OBJETIVO	METODOLOGÍA
Manejo de estrés	- Mindfulness y bienestar - Mindful Eating	- Entrega de estrategias para ordenar mi día. - Meditación de la pasa y ordenar mis comidas.
Emociones	Nutrición y emociones	- Identificar en qué momentos se come por hambre o impulso emocional. - Cuestionario de Comedor Emocional Garaulet.
Autocuidado	- Reconocer la importancia de la hidratación en la vida diaria - Identificar alimentos que previenen el deterioro de la masa muscular	- Recetario de aguas saludables. - Clasificación de las fuentes de proteínas. - Infografía de alimentos ricos en proteínas
Enfermedades crónicas no transmisibles	- Reconocer los grupos de alimentos - Relacionar las patologías crónicas con los nutrientes críticos de los alimentos.	- Introducción a los diferentes grupos de alimentos (actividad despensa) - Relación nutriente - patología (semáforo nutricional)
Conexión con el entorno y mis vecinos	- Introducción al cultivo de hierbas y fitoterapia. - Preparación e intercambio de alimentos que mejoran la salud intestinal.	Taller hierbas
Cognición	Nutrientes neurosaludables, cuáles favorecen o deterioran el sistema cognitivo	Actividad verdadero y falso

Respecto al taller de estimulación cognitiva, los temas tratados fueron:

TEMÁTICA	OBJETIVO	METODOLOGÍA
Mamografía	1. Favorecer la afrontación de dificultades, cambios y crisis normativas	- Dinámica de presentación - Psicoeducación expositiva - Actividad reconocimiento y clasificación de estresores, síntomas del estrés y actividades para disminuir el estrés. - Relajación progresiva de Jacobson - Mindfulness
Autocuidado	1. Fomentar y potenciar la capacidad integral de las personas mayores, su calidad de vida y bienestar subjetivo	- Psicoeducación expositiva - Confección de collage grupal "Actividades agradables que reducen el estrés"
Emociones	1. Favorecer la identificación, la expresión y regulación emocional de las personas mayores 2. Prevención del desarrollo de patologías de salud mental en la tercera 3. Comprensión de la conexión entre la salud mental y la salud física.	- Lluvia de ideas emociones - Diferenciación entre emociones, sentimientos, estados de ánimo - Actividad meditativa artística: mapa corporal de las emociones
Enfermedades crónicas no transmisibles	1. Favorecer la comprensión integral de la salud individual y el autocuidado	- Trabajo grupal: Consecuencias a nivel psicológico/emocional que conlleva asumir un diagnóstico de patología crónica. - Vivencia personal con las enfermedades. - Importancia de las creencias y componente actitudinal
Cognición	1. Estimular las funciones cognitivas y promover el envejecimiento activo 2. Prevenir el deterioro cognitivo	- Psicoeducación "Memoria y sus fases" - Conexión entre la atención y la memoria - Actividad grupal de estimulación cognitiva: Ordenar hechos históricos
Conexión con el entorno	1. Favorecer la comprensión de la importancia de las redes de apoyo en la salud física y mental 2. Incentivar la generación de redes sociales comunitarias	- Identificación de participantes que requieran compañía y apoyo - Convivencia de cierre y feedback de los participantes respecto a los talleres (contenidos y metodología) de manera voluntaria verbal y a través de encuesta de satisfacción.

Por otro lado, el taller de Estimulación de Funciones y Habilidades Motoras, Prevención y Manejo de Caídas, expuso temáticas, como:

TEMÁTICA	OBJETIVO	METODOLOGÍA
Mamografía	1. Favorecer la afrontación de dificultades, cambios y crisis normativas	- Dinámica de presentación - Psicoeducación expositiva - Actividad reconocimiento y clasificación de estresores, síntomas del estrés y actividades para disminuir el estrés. - Relajación progresiva de Jacobson - Mindfulness
Autocuidado	1. Fomentar y potenciar la capacidad integral de las personas mayores, su calidad de vida y bienestar subjetivo	- Psicoeducación expositiva - Confección de collage grupal "Actividades agradables que reducen el estrés"
Emociones	1. Favorecer la identificación, la expresión y regulación emocional de las personas mayores 2. Prevención del desarrollo de patologías de salud mental en la tercera 3. Comprensión de la conexión entre la salud mental y la salud física.	- Lluvia de ideas emociones - Diferenciación entre emociones, sentimientos, estados de ánimo - Actividad meditativa artística: mapa corporal de las emociones
Enfermedades crónicas no transmisibles	1. Favorecer la comprensión integral de la salud individual y el autocuidado	- Trabajo grupal: Consecuencias a nivel psicológico/emocional que conlleva asumir un diagnóstico de patología crónica. - Vivencia personal con las enfermedades. - Importancia de las creencias y componente actitudinal
Cognición	1. Estimular las funciones cognitivas y promover el envejecimiento activo 2. Prevenir el deterioro cognitivo	- Psicoeducación "Memoria y sus fases" - Conexión entre la atención y la memoria - Actividad grupal de estimulación cognitiva: Ordenar hechos históricos
Conexión con el entorno	1. Favorecer la comprensión de la importancia de las redes de apoyo en la salud física y mental 2. Incentivar la generación de redes sociales comunitarias	- Identificación de participantes que requieran compañía y apoyo - Convivencia de cierre y feedback de los participantes respecto a los talleres (contenidos y metodología) de manera voluntaria verbal y a través de encuesta de satisfacción.

Por otro lado, el taller de Estimulación de Funciones y Habilidades Motoras, Prevención y Manejo de Caídas, expuso temáticas, como:

TEMÁTICA	OBJETIVO	METODOLOGÍA
Manejo de estrés	- Desarrollar conciencia corporal - Educar sobre efectos en el cuerpo - Entregar herramientas para manejar mejor el estrés - Relacionar estrés con enfermedades (HTA, DM, FibroM, etc) - Disminuir los efectos musculares, posturales y sistémicos del estrés	- Técnicas de Respiración - Técnicas de toma de conciencia corporal - Flexibilización de Cadenas Musculares - Charla educativa (cuerpo y estrés) - Técnicas de relajación (elongación muscular, movilidad articular, estar presente) - Meditación - Ejercicios propioceptivos
Emociones	- Desarrollar conciencia corporal - Educar sobre emociones principales y su efecto en el cuerpo - Relacionar emoción y patrón postural - Relacionar emoción y respiratorio - Identificar expresiones físicas de las emociones	- Juegos motores de reconocimiento emocional - Dinámicas de expresión corporal - Charla educativa (biología de las emociones) - Taller de relación emociones y respiración - Meditación - Taping neuromuscular
Autocuidado	- Desarrollar conciencia corporal - Activar musculatura postural - Mejorar la fuerza general - Mejorar la estabilidad estática y dinámica - Prevenir la sarcopenia - Disminuir riesgo de caídas - Educar sobre las formas de ponerse de pie	- Ejercicios de CORE en silla - Transferencias posturales - Ejercicios propioceptivos (equilibrio y estabilidad) - Ejercicios de peso corporal en mmss - Charla educativa (riesgo de caídas) - Yoga asana: Saludos al Sol (cardio suave)
Enfermedades crónicas no transmisibles	- Desarrollar conciencia corporal - Educar HTA, DM, Sarcopenia, OA - Prevenir y controlar su avance por medio de actividad física - Reconocer la importancia de la actividad física como principal control del riesgo cardiovascular	- Patrones de sentadilla y peso muerto - Charla educativa (Diferencia act. física, AVD vs ejercicio // sarcopenia, OA, artritis, osteoporosis) - Pauta de ejercicios para la casa - Meditación - Ejercicios de fuerza - Ejercicios cardiovasculares - Ejercicios para prevenir o disminuir el dolor de OA

TEMÁTICA	OBJETIVO	METODOLOGÍA
Cognición	- Desarrollar conciencia corporal	- Gimnasia cerebral (brain gym)
	- Relacionar influencia de actividad física y capacidad cognitiva	- Meditación
	- Trabajar la memoria a través del movimiento	- Dinámicas cognitiva motora
	- Favorecer la estimulación de neuronas espejo	- Charla educativa (control motor, neuroplasticidad)
Emociones		- Ejercicios de control motor
		- Ejercicios propioceptivos
	- Fomentar la socialización	
	- Crear redes de apoyo	- Caminatas grupales por sector
	- Eco-educar	- Caminata consciente
	- Grounding o Earthing	- Talleres con subgrupos
	- Baño de bosque	- Meditación espacio abierto

En cada cierre de ciclo se genera un espacio de diálogo y reflexión, donde las personas pueden de manera voluntaria, dar a conocer su percepción de los talleres realizados. A su vez a todos se les entrega una encuesta de satisfacción de selección múltiple que debe ser completada.

Espacios Amigables para Adolescentes

Al igual que años anteriores, en nuestros centros de salud, se ejecutó el Programa Espacios Amigables para Adolescentes, el cual tiene como objetivo "Mejorar el acceso de las y los adolescentes a la atención de salud integral, fortalecer conductas protectoras y potenciar la promoción de la salud para un desarrollo y crecimiento saludable".

Durante este año de gestión, se realizaron actividades en torno a los dos objetivos específicos planteados por el convenio:

a) Feria de Salud Adolescente que reunió a las distintas Organizaciones y Programas de Salud que prestan algún tipo de servicio a los y las adolescentes en la comuna de Viña del Mar, y que logre – además - una alta convocatoria de adolescentes. Tiene como objetivo, "visibilizar y difundir los servicios sociales y las prestaciones de salud a los que pueden acceder los y las adolescentes de la comuna, fortaleciendo los factores protectores en los ámbitos de salud sexual y reproductiva, salud mental, estilos de vida saludable y autocuidado." Esta actividad estuvo dirigida, principalmente, a estudiantes de los establecimientos educacionales de la Corporación Municipal, logrando una convocatoria de 400 adolescentes.

b) Conversatorios Adolescentes en Salud en tu territorio: La iniciativa consiste en organizar encuentros de conversación con jóvenes de distintos territorios, que permitan sentar las bases de la participación adolescente. Esta actividad, también estuvo dirigida a alumnos y alumnas de diferentes EE municipales, insertos en distintos sectores de Viña del Mar. Su objetivo fue motivar la participación juvenil y la conformación del Consejo Consultivo Adolescente, a través de un espacio de diálogo y consulta en salud a adolescentes de los territorios invitados.



Convenio Promoción de Salud:

Lineamiento estratégico orientado a promover las habilidades y competencias de las personas para mejorar el control sobre los determinantes sociales de la salud. Durante el año 2022, se dio inicio al Plan Trienal que contempla el periodo 2022-2024, basado en resultados de diagnóstico participativo, realizado previamente.

Dentro de las actividades destacadas, se encuentra la habilitación de huertos comunitarios, espacios que recogen la necesidad de los territorios de habilitar sitios eriazos o en desuso para transformarlos en espacios verdes, que promuevan la relación entre los vecinos y el tejido social. Esta actividad se proyecta para el 2023 con al menos 11 huertos habilitados en juntas de vecinos o espacios públicos.

Cabe señalar que esta iniciativa fue seleccionada a nivel OPS, en el marco de iniciativas para Laboratorio de Innovación de América Latina de Prácticas de Participación Social en Salud (modalidad publicación)



Convenio Elige Vida Sana

Programa orientado al abordaje de factores de riesgo que inciden en la aparición de enfermedades crónicas cardiovasculares, tales como, el sobrepeso y la obesidad. Este programa está dirigido a población de 2 a 64 años, mediante una intervención de 6 a 8 meses que incluye prestaciones de nutricionista, psicóloga y actividad física dirigida por kinesiólogos.

Durante 2022 se retomaron las intervenciones en jardines infantiles, implementando la estrategia de Ludocuentos, (metodología lúdica para promover estilos de vida saludable en preescolares), mediante el uso de cuentos interactivos, a cargo de una dupla psiconutricional.

Convenio Salud Mental en Atención Primaria (Duplas Psicosociales SAPU)

La dupla psicosocial tiene un rol importante en la atención de usuarios en los dispositivos de urgencia de Atención Primaria de Salud. Entregan primer apoyo psicológico e intervención en crisis, para todas las problemáticas de salud que la situación de urgencia requiera para el usuario/a y/o su familia y/o acompañante, contención emocional e intervención en crisis, procurando mantener una coordinación continua con la red para facilitar el acceso hacia el nivel de atención que requiera.

Las Duplas Psicosociales SAPU resultaron ser un gran pilar de apoyo, durante y luego del incendio ocurrido en Viña del Mar.



Programa de atención odontológica integral

El programa tiene como objetivo brindar atención odontológica integral a los habitantes de la comuna, especialmente a los grupos más vulnerables, como niños, niñas, mujeres, personas mayores, personas con algún tipo de dependencia, personas trans, personas en situación de calle y a usuarios que sean beneficiarios de programa Mejor Niñez.

El programa se basa en el modelo de salud familiar, que busca fortalecer el vínculo entre el equipo de salud y la comunidad, promoviendo la participación social, la prevención de enfermedades, la promoción de la salud y la atención oportuna y de calidad.

El programa cuenta con diferentes componentes, que permiten gestionar la atención de todos estos grupos prioritarios, a través de convenios y un robusto trabajo en equipo con el Inter sector.

Los resultados y logros del programa se pueden evidenciar como positivos al tener un aumento de la atención odontológica en la comuna, una disminución de las brechas de acceso, mejor salud bucal de la población y el reconocimiento de los equipos con la comunidad.

A través de los programas de reforzamiento a la APS, se ha podido mejorar el acceso, la continuidad y la integralidad de la atención, fortaleciendo la relación con los usuarios y usuarias y también con el Inter sector, colocando siempre al usuario/a en el centro de la atención.

Se entrega detalle de lo ejecutado en 2022

Convenio Mejoramiento el acceso odontológico

COMPONENTE	ESTRATEGIA	EJECUTADO 2022
1. Resolución de especialidades odontológicas en APS.	1.1.- Endodoncias anteriores, premolares y molares en APS en población de 15 años o más	Atención de 124 usuarios. Realización de 145 tratamientos de endodoncia
	1.2.- Prótesis removibles en APS en población de 20 años o más	131 prótesis realizadas en 78 usuarios.
	Tto periodontal por Especialista en <15 años en APS	113 usuarios reciben atención de esta especialidad
2.- Atención Odontológica de Morbilidad en el Adulto.	2.- Actividades de morbilidad odontológica a población 20 años y más en horarios compatibles con el usuario en modalidad de extensión horaria	Se logra realizar más de 30.000 atenciones a usuarios mayores de 20 años

COMPONENTE SEMBRANDO SONRISAS	TOTAL
Nº de sets de higiene oral entregados (4 cepillos y una pasta)	4217
Nº de Niños/as con examen de salud bucal.	9220
Aplicaciones de flúor barniz.	9305

COMPONENTE	ESTRATEGIA	ALTAS LOGRADAS
Alta "Hombre Escasos Recursos"	Atención odontológica Integral de hombres de escasos recursos mayores de 50 años. De estas atenciones al menos el 60% debe incluir rehabilitación protésica.	94
Alta Mujeres "Más sonrisas para Chile"	Atención odontológica Integral de mujeres mayores de 50 años. De estas atenciones al menos el 60% debe incluir rehabilitación protésica.	542
Atención Odontológica Integral educación media	Atención Odontológica Integral educación media, carro dental dentro de establecimiento educacional.	1111
Altas Odontológicas en Domicilio	Programa dirigido a brindar atención en domicilio a usuarios con dependencia severa y sus cuidadores.	1082 altas 739 a usuarios con dependencia severa 343 a cuidadores

GES 60 Años.

COMPONENTE	ESTRATEGIA	ALTAS LOGRADAS
Ges Salud oral integral adultos de 60 años.	Atención odontológica Integral garantizada para hombres y mujeres de 60 años.	303 altas, realización de 470 prótesis.



EQUIPO DE GESTIÓN TRANSVERSAL

- Desarrollo Tecnológico
- Departamento de Proyectos e Infraestructura
- Dirección de Administración y Finanzas

1. DESARROLLO TECNOLÓGICO

El año 2022, una vez superada en gran parte la pandemia, la Dirección de Desarrollo Tecnológico e Informático (DTI), centra su gestión en la respuesta de diversas demandas de la organización para un eficiente desarrollo de los objetivos trazados.

De esta manera, se llevó a cabo una reorganización en el equipo, basada en los siguientes objetivos: La optimización de recursos; Implementación de una estructura de equipo que promueva la colaboración, la agilidad y la toma de decisiones eficientes; Diseño de una estructura que sea flexible y pueda adaptarse rápidamente a los cambios tecnológicos y a las necesidades cambiantes del quehacer de la Corporación Municipal; Fomentar el desarrollo profesional y la adquisición de nuevas habilidades entre el equipo de la DTI - así como - Establecer un marco sistemático para la identificación, implementación y evaluación continua de mejoras en procesos y servicios que facilitan la gestión corporativa.

Esta nueva mirada de gestión en TI, propuso un enfoque de mejora continua y procesos de retroalimentación constantes entre el trabajo desarrollado en el equipo interno y la identificación de áreas de mejoras y buenas prácticas con el resto de las Direcciones de la Corporación Municipal.

Es así que, dentro de su gestión del 2022, destacamos los siguientes avances:



Nigel Caro Zúñiga

1.1.- Desarrollo tecnológico en sistema de inscripción de usuarios en SAPU'S de Viña del Mar

En el Área de Salud se desarrolló el Proyecto de Implementación de Software AVIS en los centros de atención SAPU de la comuna de Viña del Mar, dependientes de nuestra Corporación Municipal, con una primera etapa centrada en la preparación de la infraestructura de los centros y su equipamiento tecnológico. Esto implicó la evaluación de la infraestructura tecnológica existente y los recursos disponibles, desarrollar un plan detallado de implementación, incluyendo cronogramas y asignación de recursos, preparar al personal de salud sobre este nuevo sistema (AVIS) así como establecer un equipo de soporte técnico que abordara las posibles preguntas y problemas durante la transición. Por lo mismo, antes de su total implementación, se generó un plan piloto con un grupo selecto de usuarios y así reducir al máximo futuras problemáticas al momento del uso de la nueva tecnología.

El cambio al software AVIS permite beneficios en la operatividad, a través de la automatización de procesos. Un acceso más rápido y seguro a la información de los pacientes, mejora en la toma de decisiones basada en datos y el cumplimiento de normativas de salud y seguridad de la información. Esto se traduce en una disminución en el tiempo de respuesta del sistema al momento de inscribir la atención de un paciente, se deja de lado el uso de ingresos manuales, lo que reduce los errores en el ingreso de datos, lo que nos lleva a una mejor calidad en la atención de nuestros usuarios y usuarias.

1.2 Presupuesto ejecutado en el Área de Salud durante 2022

Tras la apuesta de un nuevo modelo de gestión en TI, se realizó una inversión de alrededor de 25 millones de pesos, ejecutados de la siguiente manera:

- Compra de Computadores: \$15.820.374
- Construcción y rectificación de cableado estructurado: \$4.777.850
- Adquisición de licenciamiento de software MS Office para la operación: \$4.198.320

1.3.- Apoyo a establecimientos educacionales y comunidad educativa

El equipamiento tecnológico forma parte del activo de cada establecimiento educacional y por ende propiedad de la Corporación Municipal Viña del Mar, siendo parte de la responsabilidad de la administración Central velar por el buen funcionamiento y mantención de las Salas de Enlace, Salas Tecnológicas, Biblioteca-CRA, equipamiento asignado a las áreas administrativas, redes informáticas u otras relacionadas.

En términos generales, la orientación del trabajo de DTI es tener un fuerte acento en el apoyo técnico al cuerpo docente y administrativo (soporte), en el uso de todos los recursos de su competencia asignados al establecimiento.

DTI apoyo este 2022 a los 53 establecimientos Educacionales con las siguientes funciones:

- Mantención y detección de fallas en el equipamiento tecnológico.
- Programación y mantenimiento de Switch y Router.
- Reparaciones, detección de fallas y mantenimiento de redes de datos.
- Manejo avanzado a nivel de usuario de Sistemas Operativos y software de productividad (Windows, Office y otros que se determinen para un establecimiento en particular).
- Capacitaciones en el uso de los recursos tecnológicos del establecimiento.
- Sistema de Rendiciones para el Área de Administración Central para la educación, que se utiliza en el área de contabilidad para entrega de reportes, cuadratura de montos, otorgando información útil para la gestión.

1.4.- Desarrollo y mantención de Escuelas en Línea 2022

En el Marco de Escuelas en Línea, el Ministerio de Educación incorporó la herramienta como Google Classroom, que es parte del paquete GSuite para educación (Google for Education) que incluye Gmail, Google Drive, Google Calendar y otras aplicaciones. Está dirigido a profesores y estudiantes de educación primaria y secundaria, así como a todos los que trabajan en diferentes áreas educativas.

El equipo DTI toma la misión de entregar los beneficios de G Suite para educación, con el objetivo de fomentar y facilitar la colaboración entre estudiantes y profesores.

En este sentido, la gestión se traduce en:

- Creación y mantención de más de 15 mil cuentas de usuarios.
- Capacitación y soporte a los establecimientos educacionales.
- Creación y entrega de material de apoyo.
- Soporte y atención directa en línea, vía aplicación de WhatsApp.

Herramientas Gsuite Online



Classroom

Una clase virtual para comunicarte y compartir tareas con tus estudiantes.



GMail

Cuentas de correo para toda la comunidad (estudiantes y docentes).



Drive

Espacio ilimitado para guardar y compartir documentos en la nube.



Meet

Llamadas con video entre docentes o con los estudiantes.



Docs

Procesador de texto que permite trabajar de forma colaborativa, en línea.



Sheets

Hoja de cálculo, que permite trabajar de forma colaborativa, en línea.



Slides

Para elaborar presentaciones, solo o en colaboración con otros.



Jamboard

Pizarra virtual que permite compartir tus dibujos y anotaciones en tiempo real.

2.

DEPARTAMENTO DE **PROYECTOS E INFRAESTRUCTURA**

El trabajo desarrollado por el Departamento de Proyectos e Infraestructura permite visualizar una parte importante de la gestión de la Corporación Municipal Viña del Mar y durante este 2022, todos los esfuerzos se centraron en realizar un trabajo preventivo en mantenciones en los recintos de salud, establecimientos educacionales y dependencias administrativas de la Corporación Municipal Viña del Mar, a fin de proveer un mejor bienestar para nuestros usuarios externos e internos y usuarias externas e internas.

En la presente Memoria Corporativa, queremos reflejar el desarrollo de infraestructura ejecutado durante el 2022, así como la elaboración de proyectos que permitió un avance significativo en las Áreas de Salud y Educación, principalmente. El desarrollo del ciclo completo de varios proyectos (elaboración, licitación, ejecución) permitió hermosear y mejorar la infraestructura de varios recintos y beneficiar a numerosos usuarios tanto del sistema educativo, como en el área de salud.

Con lo que respecta al Área de Salud, durante el año 2022, se realizaron los diseños del CESFAM y SAPU provisorios Nueva Aurora. Esto representa una etapa clave en la futura reposición y construcción de un SAR para este centro de salud.



Macarena Jeldes Marchant

Gracias a diversas gestiones, a través de diferentes servicios públicos, como SERVIU y SSVQ, entre otros; se obtuvo la validación de terrenos donde se proyectan – a cargo del Ministerio de Salud - la construcción de nuevos centros de salud para la comuna de Viña del Mar.

En tanto, en el Área de Educación, este Departamento, ha focalizado su gestión en el desarrollo y ejecución de proyectos de alto impacto para los usuarios de la educación pública en la comuna, como son los proyectos de conservación y reposición de jardines infantiles, siendo uno de los lineamientos más importantes del programa de gestión corporativa, respondiendo al programa municipal de la Alcaldesa Macarena Ripamonti, donde la modernización y mejoras en infraestructura, son fundamentales para el proceso de desarrollo educativo de los niños y niñas.

La obtención del financiamiento de proyectos de grandes envergaduras en materia de conservación de infraestructura en los establecimientos por un monto cercano a los MM\$1.979 y con ejecución prevista durante el año 2023.



2.1.- Informe de inversión en proyectos de infraestructura 2022

A. Establecimientos Educacionales

1. Obras ejecutadas 2022

OBRAS	PERÍODO DE EJECUCIÓN	FINANCIAMIENTO	MONTO
Conservación de infraestructura en Escuela Gastón Ossa	Marzo- Octubre 2022	DEP vía Plan Conservación 2021	\$ 299.882.574
Conservación de infraestructura en Escuela Enrique Cárdenas	Mayo-Noviembre 2022	DEP vía Plan Conservación 2021	\$ 299.999.000
Conservación de infraestructura en Escuela Violeta Parra	Agosto - Diciembre 2022	DEP vía Plan Conservación 2021	\$ 294.107.320
Conservación de infraestructura en Liceo Dr. Oscar Marín Socías	Septiembre - Diciembre 2022	DEP vía FAEP 2021	\$ 117.999.508
Reposición Jardín Infantil Mi Dulce Villa	Junio 2022 - Febrero 2023	JUNJI	\$ 281.381.677
Habilitación sala PIE en escuela Pdte. JM Balmaceda	Marzo 2022	DEP vía FAEP 2021	\$ 10.651.236
TOTAL			\$ 1.304.021.315



2. Obras con financiamiento y ejecución 2023

OBRAS	FINANCIAMIENTO	MONTO
Conservación Infraestructura en Escuela Arturo Prat Chacón	Plan Container	\$ 520.142.042
Conservación Infraestructura en Escuela Lord Cochrane	Plan Container	\$ 509.543.300
Conservación emergencia en Liceo Industrial Miraflores	Plan emergencia	\$ 189.699.705
Conservación emergencia Escuela La Parva	Plan emergencia	\$ 189.587.480
Conservación emergencia Escuela Pdte. Salvador Allende	Plan emergencia	\$ 196.044.813
Conservación de Infraestructura en Liceo Bicentenario Viña del Mar	FAEP	\$ 97.777.000
Conservación de Infraestructura en Escuela Santa Maria de Agua Santa	FAEP	\$ 49.999.992
Conservación de Infraestructura En escuela Dr. Adriano Machado Pardo	FAEP	\$ 19.992.000
Conservación de Infraestructura En escuela Pedro Aguirre Cerda	FAEP	\$ 78.992.819
Conservación de Infraestructura En escuela Marcela Paz	FAEP	\$ 17.871.033
Mejoramiento cierre perimetral en Liceo Dr. Oscar Marin Socias	Municipal	\$ 240.000.000
Diseño Reposición completa escuela 21 de Mayo	DEP vía Plan Diseño	\$ 109.312.374
Reposición Jardín infantil y sala cuna Semillita de Esperanza	JUNJI	\$ 280.000.000
Normalización eléctrica Escuela Patricio Lynch	Municipal	\$ 87.000.000
	TOTAL	\$ 2.585.962.558

3. Establecimientos Salud

1. Obras ejecutadas 2022

OBRAS	PERÍODO DE EJECUCIÓN	FINANCIAMIENTO	MONTO
Habilitación del Centro de Cuidados Radiológicos Municipal	Diciembre 2021 - Marzo 2022	Convenio SSVQ REXN°6245 y 6246	\$ 137.285.263
Ampliación bodega en Droguería comunal	Marzo –Abril 2022	CMVM	\$ 18.742.500
Habilitación Box dental CESFAM Dr. Jorge Kaplan	febrero 2022	REX 4589	\$ 13.000.000
Habilitación Box dental CESFAM Las Torres	Junio 2022	Convenio Odontológico Dental	\$ 6.095.332
Habilitación Box dental CESFAM B. Zavala	Junio 2022	Convenio Odontológico Dental	\$ 5.463.111
Construcción de cobertizo patio 6x3 en CECOSF Villa Hermosa	Mayo 2022	Fondo COVID	\$ 2.784.600
Construcción acrílico en CESFAM Miraflores	Enero 2022	Fondo COVID	\$ 1.792.973
Mejoramiento botiquín CESFAM Nueva Aurora	Enero 2022	FOFAR	\$ 1.974.000
Instalación extractores de aire en varios Centro de Salud	Enero-Septiembre 2022	Esp Odontología/ APCecosf	\$ 10.996.314
Reparaciones de emergencia motobomba en CESFAM Dr. Jorge Kaplan	Septiembre 2022	CMVM	\$ 4.563.888
Mejoramiento ventanas segundo piso en CESFAM Dr. Marco Maldonado	Marzo 2022	CMVM	\$ 2.693.000
TOTAL			\$ 205.390.981

2. Obras con financiamiento y ejecución 2023

NOMBRE DE LA ADQUISICIÓN	EJECUTOR	MONTO
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales decubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM JC Baeza	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1.634.320
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Nueva Aurora	Fondo extraordinario Municipal	\$ 10.748.500
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Dr. Marcos Maldonado	Fondo extraordinario Municipal	\$ 3.528.078
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Cienfuegos	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1.233.641
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Gómez Carreño	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2.465.734
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Lusitania	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1.152.500
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CESFAM Dr. Jorge Kaplan	Fondo extraordinario Municipal	\$ 966.000
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CECOSF Achupallas	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1.400.000
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en CECOSF Villa Hermosa	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1.152.500
Reparaciones de cubiertas, cambios parciales de cubiertas, canales, bajadas y forros en Varios establecimientos	Fondo extraordinario Municipal	\$ 11.039.265
Instalación canales y bajadas de agua lluvias en varios Centros de Salud	Fondo extraordinario Municipal	\$ 7.076.026
Ampliación botiquín CESFAM Miraflores	Fondo extraordinario Municipal	\$ 9.554.155
Traslado SOME CESFAM Miraflores	Fondo extraordinario Municipal	\$ 14.042.006
Construcción sala consejo salud CESFAM Miraflores	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2.132.611
Habilitación sala ira/era Cecosf Santa Julia	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4.941.804
Habilitación dos box en CESFAM Las Torres	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2.100.000

NOMBRE DE LA ADQUISICIÓN	EJECUTOR	MONTO
Habilitación de bodegas y oficinas en CECOSF VILLA HERMOSA	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2.700.000
Cambio Ventanas CESFAM Las Torres	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2.140.000
Cambio Ventanas SAPU Miraflores	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4.264.000
Cambio de piso SAPU Nueva Aurora	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4,173,477
Ampliación Pnac CESFAM Dr Jorge Kaplan	Fondo extraordinario Municipal	\$ 14,986,842
Suministro e instalación muebles CESFAM Gómez Carreño	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4,990,000
Cambio de cubierta en Laboratorio Clínico	Fondo extraordinario Municipal	\$ 22,923,863
SAPU MIRAFLORES suministro y montaje de luminarias LED, reparaciones eléctricas	Fondo extraordinario Municipal	\$ 187,424
SAPU NUEVA AURORA Reparaciones eléctricas	Fondo extraordinario Municipal	\$ 211,820
CESFAM JUAN CARLOS BAEZA mejoras eléctricas	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,382,542
CESFAM JUAN CARLOS BAEZA incorporación de climatización y mejoras eléctricas	Fondo extraordinario Municipal	\$ 10,292,842
CESFAM JUAN CARLOS BAEZA Mejoras eléctrica para circuitos exclusivos de calefacción y climatización	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4,536,280
Puntos de red nuevos en CESFAM MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2,387,378
Reparaciones eléctricas CECOSF ACHUPALLAS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 500,990
Reparaciones eléctricas CESFAM CIENFUEGOS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 421,260
Reparaciones de luminarias Laboratorio Clínico	Fondo extraordinario Municipal	\$ 299,285
Reparaciones eléctricas CESFAM Las Torres traslalomódulo farmacia	Fondo extraordinario Municipal	\$ 166,600

NOMBRE DE LA ADQUISICIÓN	EJECUTOR	MONTO
Reparaciones de luminarias en CECOSF LAS PALMAS CHILENAS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 420,070
Reparaciones eléctricas CESFAM BRÍGIDA ZAVALA	Fondo extraordinario Municipal	\$ 276,000
Cambios de luminarias CESFAM Lusitania	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,805,825
Reparaciones eléctricas centro Radiológico	Fondo extraordinario Municipal	\$ 71,400
Reparaciones eléctricas CESFAM Marcos Maldonado	Fondo extraordinario Municipal	\$ 329,630
Instalación extractores de aire CESFAM Nueva Aurora	Fondo extraordinario Municipal	\$ 280,840
Mejoras eléctricas SAPU NUEVA AURORA	Fondo extraordinario Municipal	\$ 142,800
Mejoras eléctricas CECOSF ACHUPALLAS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 708,050
Mejoras eléctricas CECOSF LAS PALMAS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 687,820
Cambios Luminarias varios centros	Fondo extraordinario Municipal	\$ 2,609,476
Mantenión grupo electrógeno SAPU MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 350,039
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM LAS TORRES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 644,147
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM NUEVA AURORA	Fondo extraordinario Municipal	\$ 350,039
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM MALDONADO	Fondo extraordinario Municipal	\$ 510,213
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM JORGE KAPLAN	Fondo extraordinario Municipal	\$ 644,147
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM CIENFUEGOS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 445,655
Mantenión grupo electrógeno en CESFAM MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 445,655

NOMBRE DE LA ADQUISICIÓN	EJECUTOR	MONTO
MantenCIÓN grupo electrógeno en CESFAM GÓMEZ CARREÑO	Fondo extraordinario Municipal	\$ 445,655
MantenCIÓN grupo electrógeno en CECOSF LAS PALMAS	Fondo extraordinario Municipal	\$ 4,239,556
MantenCIÓN preventiva equipo impulsor en SAPU Nueva Aurora	Fondo extraordinario Municipal	\$ 108,290
Lavado, suministro e instalación y mantención de estanque en SAPU MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,839,716
Reparación motobombas, suministros e instalación de bomba y mantención en CESFAM LUSITANIA	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,479,765
Lavado de estanque y mantención preventiva equipo de impulsor de agua en CESFAM MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 571,200
Reposición de bombas impulsoras de agua hidropack en SAPU MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 847,518
Suministro e instalación de bomba hidropack en SAPU MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 693,532
Espera cubierta CESFAM LAS TORRES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,735,960
Espera cubierta SAPU MIRAFLORES	Fondo extraordinario Municipal	\$ 1,735,960



3.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

La administración de los recursos corporativos, sin duda representa un desafío para la nueva generación de profesionales que asumen las Direcciones de la Corporación Municipal. Basado en una ejemplar planificación de equipo y el compromiso de los funcionarios y funcionarias de las distintas unidades y departamentos, la Dirección de Administración y Finanzas comienza a responder frente a necesidades olvidadas, así como a ser parte de la creación de estrategias financieras que permitan visualizar un próspero camino en la normalización de la deuda previsional y en la regulación de proveedores e insumos para un mejor rendimiento de las áreas y direcciones de la Corporación Municipal, cumpliendo un rol asesor importante para la visualización de la proyección de los recursos y las decisiones sobre la ejecución de iniciativas de mejoras que involucren inversión.



Fernanda Garcia Vergara

Los Departamentos que conforman esta Dirección son:

3.1 Contabilidad

La Unidad de Contabilidad, es la encargada de registrar los hechos económicos de la CMVM. Para ello, consta de tres tipos de funciones: Vouchers contables, ingresos, egresos y traspasos. Cuenta con 8 trabajadores, de los cuales 7 son administrativos y una jefatura.

Los cierres contables se realizan una vez al mes, en una fecha determinada y con la coordinación de la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión. Todo este proceso, se visualiza, además, mediante informes de gestión y reportes que permiten la actualización en el portal gubernamental de Transparencia.

Esta Unidad, entrega, también, información y reportes complementarios, así como cada año un cierre anual contable, el que –durante este 2022- fue realizado por una empresa externa, elegida mediante licitación. Este año 2022, la empresa licitada fue Auditora Externa Xlibrium.

Pagos Previsionales 2022

Obligación

	EDUCACIÓN	SALUD	ADMINISTRACIÓN	CEMENTERIO	TOTAL CORPORACIÓN
Administradoras de Fondos de Pensiones					
Fondo de pensiones Cuprum	434.439.730	432.658.909	56.692.850	2.345.924	926.137.413
Fondo de pensiones Habitat S.A.	1.261.429.277	1.416.932.568	99.589.660	13.678.612	2.791.630.117
Fondo de pensiones Provida	759.445.349	447.691.527	34.477.274	11.511.833	1.253.125.983
Fondo de pensiones Uno SA	68.120.562	95.177.829	381.558	0	163.679.949
Fondo de pensiones Capital	827.610.430	525.632.634	66.321.077	19.670.798	1.439.234.939
Fondo de pensiones Modelo	809.052.620	432.043.443	37.757.862	1.834.889	1.280.688.814
Fondo de pensiones Planvital	314.812.891	209.127.188	42.805.776	2.678.573	569.424.428
Instituciones de salud					
Isalud Isapre de Codelco LTDA		1.416.553	0	0	1.416.553
Isapre Banmedica	244.231.393	195.312.300	25.483.983	0	465.027.676
Isapre Colmena	140.058.417	279.353.891	10.510.972	836.941	430.760.221
Isapre Consalud S.A.	261.972.424	80.712.581	9.327.139	2.477.018	354.489.162
Isapre Cruz Blanca S.A.	185.024.769	133.257.575	16.497.000	0	334.779.344
Isapre Nueva Masvida S.A.	225.218.927	217.299.172	35.581.321	0	478.099.420
Isapre Vida Tres S.A.	71.092.310	80.285.827	10.549.209	0	161.927.346
Otras instituciones de seguridad social					
Instituto Previsión Social/Fonasa	221.702.393	142.371.291	8.813.614	2.427.986	375.315.284
Instituto de Seguridad del Trabajo	452.348.079	347.762.707	30.552.580	4.324.580	834.987.946
Caja Compensación 18 Septiembre	1.397.985.608	935.982.002	67.001.916	18.365.008	2.419.334.534
APV					
Banco Estado S.A. Administradora General	380.000	0	0	380.000	760.000
BBVA Asset Management Adm. General de Fondos	0	0	0	0	0
BCI Asset Management Adm. General de Fondos		1.200.000			1.200.000
Larrain Vial		240.000			240.000
Metlife Chile Seguros de Vida S.A.	968.252	2.589.974			3.558.226
Principal Vida SA.		1.593.830			1.593.830
Scotia Administradora General de Fondos Chile		720.000			720.000
Seguros de Vida Sura S.A		4.796.915			4.796.915
Seguros Vida Security Previsión S.A.v	398.458	1.593.830			1.992.288
Chilena Consolidada Seguros de Vida	2.035.373	1.793.059			3.828.432
Compañía de Seguros Confuturo S.A.	2.789.203	3.355.013			6.144.216
Consorcio Nacional de Seguros Vida S.A.	796.915	5.255.767			6.052.682
TOTAL GENERAL	7.681.913.380	5.996.156.385	552.343.791	80.532.162	14.311.325.718

Pago

	EDUCACIÓN	SALUD	ADMINISTRACIÓN	CEMENTERIO	TOTAL CORPORACIÓN
Administradoras de Fondos de Pensiones					
Fondo de pensiones Cuprum	309.664.632	238.188.632	52.795.018	2.345.924	602.994.206
Fondo de pensiones Habitat S.A.	852.210.378	710.843.469	91.711.140	13.678.612	1.668.443.599
Fondo de pensiones Provida	522.461.972	293.667.750	34.477.274	11.511.833	862.118.829
Fondo de pensiones Uno SA	43.883.038	44.901.857	270.384	0	89.055.279
Fondo de pensiones Capital	564.519.294	340.903.625	66.321.077	19.670.798	991.414.794
Fondo de pensiones Modelo	602.060.557	325.385.777	37.757.862	1.834.889	967.039.085
Fondo de pensiones Planvital	205.242.212	70.951.347	38.985.707	2.678.573	317.857.839
Instituciones de salud					
Isalud Isapre de Codelco LTDA	0	1.416.553	0	0	1.416.553
Isapre Banmedica	180.814.613	156.498.645	20.636.371	0	357.949.629
Isapre Colmena	117.917.805	252.168.695	9.475.408	757.149	380.319.057
Isapre Consalud S.A.	216.493.066	73.214.951	8.127.028	2.234.015	300.069.060
Isapre Cruz Blanca S.A.	185.024.769	133.257.575	16.497.000	0	334.779.344
Isapre Nueva Masvida S.A.	144.431.134	176.511.093	19.674.701	0	340.616.928
Isapre Vida Tres S.A.	52.075.677	65.995.067	8.481.033	0	126.551.777
Otras instituciones de seguridad social					
Instituto Previsión Social/Fonasa	168.906.470	90.284.839	8.813.614	2.427.986	270.432.909
Instituto de Seguridad del Trabajo	299.179.465	167.837.142	25.422.097	4.324.580	496.763.284
Caja Compensación 18 Septiembre	1.397.985.608	935.982.002	67.001.916	18.365.008	2.419.334.534
APV					
Banco Estado S.A. Administradora General	0	380.000	0	0	380.000
BBVA Asset Management Adm. General de Fondos	0	0	0	0	0
BCI Asset Management Adm. General de Fondos		1.200.000			1.200.000
Larrain Vial		240.000			240.000
Metlife Chile Seguros de Vida S.A.	968.252	2.589.974			3.558.226
Principal Vida SA.		1.593.830			1.593.830
Scotia Administradora General de Fondos Chile		720.000			720.000
Seguros de Vida Sura S.A		4.796.915			4.796.915
Seguros Vida Security Previsión S.A.v	398.458	1.593.830			1.992.288
Chilena Consolidada Seguros de Vida	2.035.373	1.793.059			3.828.432
Compañía de Seguros Confuturo S.A.	2.789.203	3.355.013			6.144.216
Consorcio Nacional de Seguros Vida S.A.	796.915	5.255.767			6.052.682
TOTAL GENERAL	5.869.858.891	4.101.527.407	506.447.630	79.829.367	10.557.663.295

Saldo

	EDUCACIÓN	SALUD	ADMINISTRACIÓN	CEMENTERIO	TOTAL CORPORACIÓN
Administradoras de Fondos de Pensiones					
Fondo de pensiones Cuprum	124.775.098	194.470.277	3.897.832	0	323.143.207
Fondo de pensiones Habitat S.A.	409.218.899	706.089.099	7.878.520	0	1.123.186.518
Fondo de pensiones Provida	236.983.377	154.023.777	0	0	391.007.154
Fondo de pensiones Uno SA	24.237.524	50.275.972	111.174	0	74.624.670
Fondo de pensiones Capital	263.091.136	184.729.009	0	0	447.820.145
Fondo de pensiones Modelo	206.992.063	106.657.666	0	0	313.649.729
Fondo de pensiones Planvital	109.570.679	138.175.841	3.820.069	0	251.566.589
Instituciones de salud					
Isalud Isapre de Codelco LTDA	0	0	0	0	0
Isapre Banmedica	63.416.780	38.813.655	4.847.612	0	107.078.047
Isapre Colmena	22.140.612	27.185.196	1.035.564	79.792	50.441.164
Isapre Consalud S.A.	45.479.358	7.497.630	1.200.111	243.003	54.420.102
Isapre Cruz Blanca S.A.	0	0	0	0	0
Isapre Nueva Masvida S.A.	80.787.793	40.788.079	15.906.620	0	137.482.492
Isapre Vida Tres S.A.	19.016.633	14.290.760	2.068.176	0	35.375.569
Otras instituciones de seguridad social					
Instituto Previsión Social/Fonasa	52.795.923	52.086.452	0	0	104.882.375
Instituto de Seguridad del Trabajo	153.168.614	179.925.565	5.130.483	0	338.224.662
Caja Compensación 18 Septiembre	0	0	0	0	0
APV					
Banco Estado S.A. Administradora General	0	0	0	0	0
BBVA Asset Management Adm. General de Fondos	0	0	0	0	0
BCI Asset Management Adm. General de Fondos	0	0	0	0	0
Larrain Vial	0	0	0	0	0
Metlife Chile Seguros de Vida S.A.	0	0	0	0	0
Principal Vida SA.	0	0	0	0	0
Scotia Administradora General de Fondos Chile	0	0	0	0	0
Seguros de Vida Sura S.A	0	0	0	0	0
Seguros Vida Security Previsión S.A.v	0	0	0	0	0
Chilena Consolidada Seguros de Vida	0	0	0	0	0
Compañía de Seguros Confuturo S.A.	0	0	0	0	0
Consortio Nacional de Seguros Vida S.A.	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	1.811.674.489	1.895.008.978	45.896.161	322.795	3.752.902.423

Rendiciones

SALUD				
NOMBRE CONVENIO	MONTO TOTAL	MONTO RENDIDO	SIN EJECUTAR	SIN EJECUTAR %
AGL Insumos	190.000.000	190.000.000	0	0,00
CECOSFs	426.852.751	426.852.751	0	0,00
Fondo Farmacia	274.675.230	243.165.924	31.509.306	11,47
Fortalecimiento RRHH	491.183.103	491.183.103	0	0,00
Imágenes Diagnósticas	334.261.785	334.261.785	0	0,00
Odontológicos	746.149.284	586.096.155	160.053.129	21,45
Refuerzo Covid	759.736.431	758.657.931	1.078.500	0,14
Resolutividad	375.712.900	340.725.978	34.986.922	9,31
SAPUs	901.008.132	901.008.132	0	0,00
TTA (testeo, trazabilidad y aislamiento)	156.405.600	156.405.600	0	0,00
Varios	1.377.034.321	1.367.088.861	9.945.460	0,72
	6.033.019.537	5.795.446.220	237.573.317	3,94

Convenios prorrogados

NOMBRE CONVENIO	EJECUTADO A DIC.22	EJECUTADO EN PRORROGA
Imágenes Diagnósticas	45.023.619	289.238.166
Cuidados Paliativos	3.148.824	45.725.316
Programa Vida Sana	38.178.497	7.887.488
Mas Adultos Autovalentes	120.944.844	39.382.447
Rehabilitacion Integral	95.845.026	10.702.091
Sename	50.996.012	19.216.500
Fortalecimiento RRHH	296.984.312	20.749.987
Fortalecimiento RRHH pañales	0	10.000.000
Fortalecimiento RRHH add	0	136.224.402
Reforzamiento Covid	191.411.889	25.288.611
Reforzamiento Covid add 3	0	27.921.040
Reforzamiento Covid add 4	0	124.774.291
Resolutividad	133.048.629	207.677.349
Deteccion, Intervencion y Ref. asistida	43.091.268	5.346.000
Espacios Amigables para Adolescentes	21.789.774	396.000
Pasmi	82.966.100	35.555.507
	1.123.428.794	1.006.085.195

Adds aprobados año 2022

NOMBRE CONVENIO	MONTO TOTAL	MONTO RENDIDO	SIN EJECUTAR	SIN EJECUTAR %
AGL Insumos	190.000.000	190.000.000	0	0,00
Fortalecimiento RRHH	27.224.402	27.224.402	0	0,00
Fortalecimiento RRHH pañales	10.000.000	10.000.000	0	0,00
Fortalecimiento RRHH add	136.224.402	136.224.402	0	0,00
Reforzamiento Covid	351.328.500	351.328.500	0	0,00
Reforzamiento Covid add 3	134.952.000	133.873.500	1.078.500	0,80
Reforzamiento Covid add 4	124.774.291	124.774.291	0	0,00
	974.503.595	973.425.095	1.078.500	0,11

Subvención Mantenimiento

EDUCACIÓN		
AÑO	RECIBIDO	EJECUTADO
2021	219.555.159	24.980.515
2022	231.500.842	86.395.134

Convenios Equipamiento TP

NOMBRE CONVENIO	AÑO	RECIBIDO	EJECUTADO
Escuela DR. Óscar Marín Socías	2021	24.913.356	0
Liceo Benjamín Vicuña Mackena	2021	75.761.279	0
Liceo Bicentenario José Fco. Vergara	2021	47.693.387	0
Liceo Industrial Miraflores	2022	89.409.106	89.409.106

Convenios FAEP al año 2022

DETALLE	SALDO POR EJECUTAR	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
FAEP 2019	220.750.596	215.556.472	5.194.124
FAEP 2020	226.180.086	215.652.451	10.527.635
FAEP 2021	744.812.435	372.322.280	372.490.155
FAEP 2022	789.208.500	318.840.211	470.368.289

Convenios Conservación de Infraestructura al año 2022

ESTABLECIMIENTO	TOTAL CONVENIO	SALDO AL AÑO 2022	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
Escuela Beranrdo O'Higgins	44.062.198	44.062.198	44.062.198	0
Escuela G.Ossa rbd 1697	299.882.574	299.882.574	299.882.572	2
Escuela E.Cardenas rbd 1708	299.999.000	239.999.200	239.999.200	0
Escuela V.Parra rbd 1732	294.107.320	294.107.320	294.107.320	0
Escuela La Parva rbd 1701	189.587.480	158.435.850	150.519.542	7.916.308
Diseño de Arquitectura Escuela 21 de Mayo rbd 1693	114.235.567	57.117.784	0	57.117.784
Conservación VTF Mi Dulce Villa	270.978.733	135.489.366	135.489.366	0
Escuela Arturo Prat rbd 1692	517.457.815	52.014.204	51.806.322	207.882
Escuela Lord Cochrane rbd 1691	509.543.300	51.000.905	50.955.428	45.477

Convenios Conservación de Infraestructura prorrogados en el año 2022

ESTABLECIMIENTO	TOTAL CONVENIO	SALDO AL AÑO 2022	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
Escuela Arturo Prat rbd 1692	517.457.815	52.014.204	51.806.322	207.882
Escuela Lord Cochrane rbd 1691	509.543.300	51.000.905	50.955.428	45.477

Convenios Varios al 2022

NOMBRE CONVENIO	TOTAL CONVENIO	SALDO AL AÑO 2022	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
Elige Vivir Sano en tu Escuela 2020	38.943.200	38.943.200	31.668.618	7.274.582
Elige Vivir Sano en tu Escuela 2021	3.000.000	3.000.000	3.000.000	0
Elige Vivir Sano en tu Escuela 2022 RBD 1667 A.TANNENBAUM	3.000.000	3.000.000	2.995.937	4.063
Elige Vivir Sano en tu Escuela 2022 RBD 1705 Pdete. S.Allende	3.000.000	3.000.000	2.998.445	1.555
Evaluator PAR 2020	1.199.520	1.199.520	1.199.520	0
Evaluator PAR 2021	2.594.880	2.594.880	2.594.880	0
FIEP 2021 Pedro Aguirre Cerda, 1695, 47963	4.000.000	4.000.000	3.764.920	235.080
FIEP 2021 Salvador Allende, 1705, 48498	4.000.000	4.000.000	3.999.366	634
FIEP 2021 Sta. Julia, 1683, 47677	4.000.000	4.000.000	4.000.000	0
Fondo de la Música 2021, FOLIO 592335	8.930.210	8.930.210	8.882.364	47.846
Interculturalidad PEIB 2021	1.900.000	1.900.000	1.900.000	0
Interculturalidad PEIB 2022 E-374	2.000.000	2.000.000	2.000.000	0
Plan de Superación Profesional 2022	2.115.000	2.115.000	2.115.000	0
Reencuentro Educativo FET 2022	65.070.000	65.070.000	65.070.000	0
Innovación Pedagógica en Escuelas Especiales esc Juanita Aguirre rbd 1669	6.500.000	6.500.000	0	6.500.000
Innovación Pedagógica en Escuelas Especiales esc Rapa Nui rbd 1668	6.500.000	6.500.000	0	6.500.000

ADMINISTRACIÓN				
DETALLE	TOTAL CONVENIO	SALDO AL AÑO 2022	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
FNDR Encuentro con el Deporte Escolar	25.000.000	25.000.000	24.005.999	994.001
FNDR Marea del Libro 1º Feria Cult. y Ciud.	25.000.000	25.000.000	25.000.000	0

3.2 Adquisiciones y Servicios Generales

El equipo que conforma el Departamento de Adquisiciones y Servicios Generales tiene la responsabilidad de responder a las solicitudes de todas las Direcciones de la Corporación Municipal, así como a sus usuarios y usuarias. Los 17 trabajadores que realizan esta gestión se distribuyen en las áreas de: Compras, Inventario, Conductores, Estafeta y Personal de Aseo.

El 2022, se caracteriza por una mejora sustentable en el trabajo de equipo. Esto, debido al ordenamiento de funciones, valoración y respeto por las competencias de cada uno y de cada una. Esto implicó trabajar, junto a la Dirección de Planificación, los descriptores de cargos de cada funcionario y funcionaria e identificar funciones y competencias, y lo principal, reconocer el aporte de todos y todas, en esta área, y en la Corporación.

Este año, se logró reducir la deuda histórica de anticipos, de 100 a 50 millones, en la regularización, así como, se ordenó el proceso de solicitudes de buses, insumos y lo más relevante mantenciones, reparaciones y siniestros, con un formulario tipo y un procedimiento con un 90% de avance apoyado por creación de código QR.

Este año se dio inicio a la Implementación de un GPS para la flota de vehículos, con el fin de llevar un control y extraer información que viene a complementar indicadores de impacto y resultado. También, se reforzó el trabajo con el Área de Salud que permitiera una dedicación exclusiva a sus requerimientos, generando la contratación de una Encargada de Compras para Salud.

Se implementó la difusión y ejecución de la licitación de fichas de funcionarios CMVM. Además, comienza a ser parte de la Gestión de este Departamento, la unidad de inventarios, quien a su vez tomó la Bodega de Gómez Carreño haciendo un gran levantamiento y limpieza. En esta misma línea, se proporciona un inventario inmovilizado en los establecimientos educacionales y otros dentro de la Corporación.

Se genera un orden en las solicitudes de apoyo municipal, mediante la creación de un drive como sistema de seguimiento mutuo entre las partes, de esta manera se optimiza y visualiza la gestión de trabajos como: desmalezado, poda y retiro de desechos, entre otros.



3.3 Departamento de Seguridad

Durante el 2022, se comienza a dar prioridad al Departamento de Seguridad, con el fin de dar una respuesta más eficiente a los centros de salud y educación. Es así que este año, el equipo de Seguridad fue compuesto por 15 trabajadores: 1 jefatura, 4 supervisores, 1 técnico y 15 guardias de seguridad contratados por la misma Corporación.

Respecto a la gestión, el 2022, se intensificaron las visitas en terreno, con la finalidad de efectuar informes de seguridad que permitieran reconocer los recintos con mayor riesgo de delitos, robos consumados y destrucción de infraestructura por los mismos factores.

Los establecimientos con mayor intervención fueron, la Escuela Salvador Allende, Escuela Óscar Marín y la Parva. En los dos primeros, se incrementó la seguridad, aumentando las horas de supervisor durante el periodo donde se generan los ilícitos. Esto permitió la disminución de los eventos e ingresos de personas extrañas y se instalaron más cámaras tipo domo y se repuso el sistema de cableado en mal estado. Además – en el caso de la Escuela Salvador Allende – se generó un informe de vulnerabilidad, que abarcó un análisis de riesgo para el interior del recinto escolar y sus alrededores, resultados que fueron derivados a la Direcciones de Educación, Salud e Infraestructura.

En ambos EE, se llevó a cabo un gran trabajo comunitario, donde la Seguridad fue revisada por distintos actores, como Carabineros, Juntas de Vecinos, Apoderados, personal del colegio y Jefatura de este Departamento de Seguridad, donde se coordinaron los pasos a seguir para evitar o disminuir las vulneraciones al establecimiento educacional.

Una de las medidas implementadas, no sólo en estas escuelas, sino en su generalidad, fue que – al cierre del año escolar – se procedió a sellar todas las puertas del recinto y reforzar aquellas áreas con especies de mayor valor, lo que permitió proteger las instalaciones durante el periodo estival.



Otros establecimientos

La gestión del 2022, incluyó, también:

- Escuela La Parva: Con la reparación del cableado del Sistema de Alarmas, la reubicación de sensores, así como la generación de un informe de factibilidad del EE con sus puntos más vulnerables, el que fue enviado a los Departamentos de Educación y de Infraestructura.
- Escuela Enrique Cárdenas: Se llevaron a cabo diversas reuniones de coordinación con miembros de Seguridad Humana y juntas de vecinos, comunidad educativa y personal del Departamento de Seguridad CMVM, donde se propuso la instalación de cámaras CCTV, las que fueron aprobadas para ser instaladas por el personal de seguridad corporativo.
- Escuela Juanita Aguirre: Se procedió a la instalación de cámaras CCTV, por parte del personal de seguridad corporativo.

En la línea de adquisición o reparación del sistema de cámaras CCTV, se efectuaron revisiones en cada establecimiento, (priorizando los más vulnerables a eventos ilícitos), tanto de educación como de salud, efectuando cambios y agregando sensores y otros implementos de seguridad, manteniendo los equipos en buen funcionamiento. Sólo en el Área de Salud, se elevaron diversos proyectos para la instalación de cámaras de televigilancia y la mantención de otras.

Finalmente, y con el fin de, poder entregar un servicio óptimo a todas las dependencias de la Corporación Municipal, con enfoque en Salud, Educación y Administración Central, se da inicio a la gestión de un importante proyecto: Una nueva Sala de Monitoreo del Departamento de Seguridad CMVM, que permitiera más capacidad de televisores, control 24/7 de los recintos con personal calificado, además de un mejor espacio para el desempeño de los trabajadores que componen este Departamento, el cual contempla su ejecución durante el 2023.

CEMENTERIO

Ingreso 2022

NOMBRE CONVENIO	AÑO	RECIBIDO	EJECUTADO
Ventas y Servicios	339.461.920	396.630.925	396.822.555
Vehicular	3.882.000	7.516.500	15.289.500
Total Ingreso	343.343.920	404.147.425	412.112.055

Sepultaciones

En el año 2022, el Cementerio Santa Inés, registró 871 sepultaciones, los que se desglozan de la siguiente manera:

TIPO DE SEPULTURA	AÑO 2021	AÑO 2022
Tierra Adulto	254	286
Tierra Párvulo	6	14
Nicho Temporal	241	187
Nicho Perpetuo	97	133
Bóveda Nicho	118	128
Bóveda Parque	3	13
Sepultura Familiar	76	94
Sepultura Sociedad	16	16
Total Sepultaciones	811	871

Reducciones y Traslados

En este periodo de registro, se llevaron a cabo un total de 484 traslados y 148 reducciones, con el fin de mantener vabierta nuestra oferta de nichos y dar respuesta a la demanda.

ORIGEN	DESTINO										TOTALES
	NICHOS REDUCCIÓN			BÓVEDAS		TIERRA	DEPOSITO	FOSA COMÚN	OTRO CEMENTERIO	SÓLO REDUCCIÓN	
	PERPETUO	BÓVEDA	COLECTIVO	NICHOS	PARQUE						
Tierra	178	16	25	16	0	1	0	47	4	0	287
Nicho	144	2	5	15	0	1	1	0	9	0	177
Bóveda Nicho	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Bóveda Parque		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mausoleo Sociedad	5	0	0	2	0	0	0	0	0	0	7
Sepultura Familiar	1	5	0	0	0	0	0	0	5	0	11
Reducción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	148	148
Totales	329	23	30	34	0	2	1	47	18	148	632



Cobertura COVID-19

Durante el período 2022 el Cementerio Santa Inés dio cobertura a 35 fallecidos por causa del COVID-19; correspondientes a 17 personas de sexo femenino y a 18 de sexo masculino.



Servicio Social

Este 2022 y en coordinación con el Departamento de Desarrollo Social, de la I. Municipalidad de Viña del Mar, dimos digna sepultura a 45 fallecidos, de la comuna, que se encontraban en situación de calle.

Cuartel de Nichos N°35-B

Durante el mes de Enero 2022; se realizó la entrega del proyecto: Cuartel de Nichos N°35-B, el que consta de 30 bóvedas nichos y 90 nichos adultos.





DIRECCIÓN DE **GESTIÓN DE PERSONAS**

- Unidad de Prevención
- Unidad de Capacitación



Natalia Gutiérrez Puentes

Como parte de los desafíos impuestos para los primeros años de gestión; era impredecible poder ordenar y modernizar procesos que involucraban, directamente, el bienestar, derechos y deberes de los funcionarios y funcionarias de la Corporación Municipal.

Es así que, uno de hitos más importantes realizados durante el 2022 fue la implementación de la aplicación digital TALANA, que permitió, entre otras funciones, visualizar asistencias, realizar firmas electrónicas de los contratos individuales de trabajo. Este avance, logró que – por primera vez en la historia de la Corporación Municipal - se contara con estos documentos, debidamente, actualizados y firmados por nuestros trabajadores y trabajadoras (y empleador) dentro de un eficiente plazo.

Éste y otros desafíos, han sido desarrollados junto a la Dirección de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, como, por ejemplo: El trabajo interno, que implicó la elaboración de Planes de Trabajo para todas unidades que componen la Dirección de Gestión de Personas, a fin de lograr mejoras en los procedimientos y del flujo de comunicación.

A lo largo de esta Administración, esta Dirección ha tenido un rol importante en los procesos de concursos públicos de Directores de establecimientos de Educación y Salud, así como en la implementación - por primera vez - del Protocolo de Adjudicación de Horas Vacantes de Salud. También, apoyó en el Concurso Interno, año 2022, en cumplimiento a la Ley de Alivio (Ley de Alivio 21.308) y estuvo a cargo de la revisión y aplicación de la Ley 21.399 de Titularidad Docente.

Por otra parte, se dio inicio a las negociaciones colectivas con los tres sindicatos de Asistentes de la Educación y Docentes de Corporación, SETREV (837 afiliados), SAEV (688 afiliados) y SIATRACOV (124 afiliados), además del Sindicato de Administración Central (97 afiliados). En todas las negociaciones se lograron acuerdos satisfactorios para las partes, siendo la más relevante, un reajuste complementario al reajuste del sector público, que permitiera mantener el valor adquisitivo de las remuneraciones. En estas negociaciones, la Dirección de Gestión de Personas colaboró activamente, aportando con información relevante para las propuestas presentadas.

En este trabajo colaborativo, una de las negociaciones colectivas con más valor - entre la Corporación y los trabajadores y trabajadoras - fue fortalecer su capacitación, beneficiando sólo en el 2022, a 2.435 personas pertenecientes a las Área de Educación, Salud, Cementerio y Administración Central.



DESGLOSE DOTACIÓN 2022

ÁREA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
ADM	44	80	124
CEM	2	22	24
EDU	1.830	607	2.437
SAL	933	368	1.301
TOTAL GENERAL	2.809	1.077	3.886

RANGO DE EDAD	CANTIDAD
Menor a 20	1
20-29	392
30-39	1.230
40-49	941
50-59	757
60-69	513
Mayor de 70	52
TOTAL	3.886



DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

En esta Memoria de relatos 2022, la seguridad de los funcionarios y funcionarias se convierte en un eje transversal a toda gestión de proyectos y ejecución de actividades corporativas. Es así que, se decide fortalecer el equipo, con la llegada de un nuevo profesional de prevención de riesgos, con el propósito de avanzar en diversos temas que, históricamente, no fueron abordados dando incumplimiento a la Ley 16.744, principal legislación en materia de prevención de riesgos laborales.

Dentro de las actividades más destacadas se encuentra – en primera instancia – una revisión exhaustiva de la documentación legal con la que contaba la Corporación, a efectos de dar cumplimiento a esta ley. Así mismo, se dio inicio a la confección de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 donde, "Para el logro de estos resultados, la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el compromiso de la alta Dirección y el de todos los que conforman la organización, es controlar los riesgos ocupacionales, labor ejercida por el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales y los distintos niveles de jefaturas y suspensión". Basados en este compromiso se comienzan a ejecutar acciones que fortalecen la gestión de nuestra Corporación.

Este mismo año, se aplica el Formulario Único de Fiscalización (FUF) para la obtención de sellos COVID en establecimientos de educación. Para ello se realizó una vista a los 53 establecimientos educacionales para verificar el cumplimiento de medidas determinadas por el Ministerio de Salud y el Ministerio de Educación para evitar la programación del virus COVID -19. Este formulario abordó 27 ítems, que van, desde el control diario de temperatura hasta la matriz de riesgo COVID para centros de trabajo.



Ante esta acción, del total de los EE, 32 de ellos cumplieron con lo establecido en las medidas de prevención, obteniendo el Sello COVID que entrega IST, como ente fiscalizador del Ministerio de Salud.

Durante este año, se llevó a cabo, además, un trabajo colaborativo con alumnos de Prevención de Riesgos de la Universidad Federico Santa María, donde se desarrolló un documento de identificación de peligros en el Cementerio de Santa Inés. Por otro lado, comenzó a ejecutarse un arduo trabajo en la gestión de Planes de Emergencia en los establecimientos educacionales de la Corporación Municipal.

Se implementó la salud ocupacional, otorgando tips de autocuidado, mediante intervenciones en el lugar de trabajo, asimismo, se hicieron levantamiento de las condiciones del área de trabajo, a través de un chequeo predeterminado, según la Ley 16.744.

Contar con un equipo de prevención de riesgos en la CMVM, permitió poder responder ante emergencias ocurridas en los centros de trabajos y, principalmente, en las escuelas de nuestra Corporación. También, entregó las herramientas para la regularización y constitución del Comité Paritario principal de la institución corporativa y se establecieron capacitaciones legales a distintos equipos, como: Responsabilidad Civil y Penal y Uso de Extintores, entre otras.



En el ámbito de gestión externa, se generaron visitas programadas a las obras ejecutadas por empresas contratistas en establecimientos de la Corporación. Además, se logró identificar peligros, así como evaluar el riesgo en todos los procesos de la CMVM.

ÁREAS CMVM	Nº ACTIVIDADES PROGRAMADAS	Nº ACTIVIDADES EJECUTADAS	% AVANCE ACTIVIDADES
Educación CMVM	270	162	60%
Administración Central	341	231	68%
Cementerio	44	28	64%

Jefatura Departamento de Prevención de Riesgos: **Christian González Agurto**



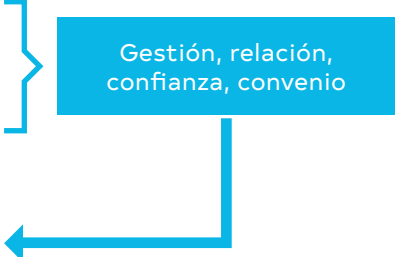
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

Durante el periodo 2022, se vieron beneficiados 2.435 funcionarios y funcionarias de la CMVM, con distintas actividades de capacitación, entregando un total de 12.071 horas de capacitación con un financiamiento que supera los 525 millones de pesos. Asimismo, se gestionaron 10 becas para continuidad de estudios, así como 129 actividades por franquicia SEMCE, siendo este organismo el predominante en la gestión para el desarrollo laboral y carrera funcionaria en la Corporación.

Resultados de la capacitación 2022

Cantidad de Actividades de Capacitación	129
Horas de Capacitación	12.071
Inscritos	2.435
COSTO TOTAL	\$ 525.073.220

Financiamiento

Franquicia SENCE	\$ 293.724.360	
Becas Gestionadas	\$ 68.256.000	
Costo Empresa	\$ 109.340.640	
Costo Empresa por Retiros de Inscritos	\$ 53.752.220	
Ahorro Empresa	\$ 231.348.860	
% de Ahorro Respecto del Total	44%	

Desglose

GESTIÓN BECAS	ÁREA	ACTIVIDADES	HRS. ACTIVIDADES	INSCRITOS	BECA	COSTO EMPRESA	COSTO TOTAL
	CMVM	10	860	398	\$ 68.256.000		\$ 68.256.000
	Educación	3	20	119	\$ 1.296.000		\$ 1.296.000
	Salud	7	840	279	\$ 66.960.000		\$ 66.960.000

FRANQUICIA SENCE	ÁREA	ACTIVIDADES	HRS. ACTIVIDADES	INSCRITOS	COSTO SENCE	COSTO EMPRESA	COSTO TOTAL
	CMVM	10	860	398	\$ 293.724.360	\$ 109.340.640	\$ 403.065.000
	CCL	11	11	45	\$ 4.752.360	\$ 4.022.640	\$ 8.775.000
	Educación	32	3.695	422	\$ 81.425.000	\$ 17.175.000	\$ 98.600.000
	Nivel Central	12	1.650	190	\$ 35.029.500	\$ 16.870.500	\$ 51.900.000
	SAEV	12	600	282	\$ 27.065.000	\$ 1.135.000	\$ 28.200.000
	Salud	36	4.455	706	\$ 108.302.500	\$ 68.087.500	\$ 176.390.000
	SETREV	12	600	298	\$ 28.650.000	\$1.150.000	\$ 29.800.000
	SIATRACOV	4	200	94	\$ 8.500.000	\$ 900.000	\$ 9.400.000



Diplomados: Desglose 2020 - 2022

	NOMBER DIPLOMADO	ÁREA	DIRIGIDO A	INSCRITOS
2020	Dirección y Liderazgo de Instituciones	Educación	Directores	25
	Dirección y Liderazgo de Instituciones	Educación	Jefes UTP	25
	Dirección y Liderazgo de Instituciones	Educación	Inspectores	28
	Gestión de Personas	Nivel Central	RR.HH, Finanzas	28
	Control de Gestión	Nivel Central	Finanzas, Contabilidad, Salud	25
	Gestión de Crisis	Salud	Funcionarios	22
	Desarrollo de herramientas de Liderazgo e Innovación Pedagógica en contextos actuales	Educación	Profesores	95
TOTAL				248
2021	Epidemiología para la Gestión en APS	Salud	Funcionarios	40
	Estrategias para la Evaluación Formativa en nuevos contextos	Educación	Profesores	90
	Tecnología y Evaluación en Educación Parvularia, una visión actual	Educación	Educ. de Párvulo, Educ. Diferenciales	64
TOTAL				194
2022	Programa de Integración Escolar	Educación	Profesionales de la Educación	117
	Estrategias para la Evaluación Formativa en nuevos contextos	Educación	Profesores	38
TOTAL				155

Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (CCL) para Asistentes de la Educación.

ROL	INSCRITOS	COSTO SENCE	COSTO EMPRESA	COSTO TOTAL
Inspector Institución Educacional	14	\$ 4.752.360	\$ 4.022.640	\$ 8.775.000
Secretario/a Educacional	3			
Asistente de aula	15			
Auxiliar de servicios menores	13			
TOTAL	45			

Nota: El costo empresa es financiado por los sindicatos, en acuerdo con la Corporación Municipal Viña del Mar

Cursos del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota

Este año 2022, se puede apreciar una baja considerable en el número de trabajadores inscritos y trabajadoras inscritas, en los cursos que ofrece el Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota, cifra que va en concordancia con la oferta, la cual disminuye de 40 cursos en el 2021, a 16 cursos en el 2022.

2020		2021		2022	
556 Inscritos	26 Cursos	189 Inscritos	40 Cursos	73 Inscritos	16 Cursos



ESTADO
FINANCIERO
2022

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores

Presidente y directores

Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

Como se detalla en la nota 9 de los estados financieros al 31 de diciembre de 2022, se presenta un importe de M\$3.379.584 (Propiedad, Planta y Equipos M\$3.373.914 más Activos Intangibles M\$5.669), correspondiente a bienes en uso de la entidad a dicha fecha.

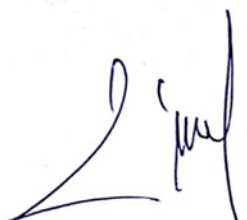
La NIC16, en concordancia con la NIC36, establece la necesidad de efectuar, con posterioridad al reconocimiento inicial, pruebas que permitan cerciorarse que no existe deterioro de valor en relación con el valor realizable de dichas partidas.

Debido a que no hemos dispuesto de dichas pruebas, no se observa un sistema de alerta temprana, así como tampoco hemos contado con una tasación de expertos independientes, no podemos opinar sobre si la mencionada partida se encuentra registrada por encima de su importe recuperable y, por lo tanto, si necesita una corrección valorativa por deterioro.

En nuestra opinión, salvo por lo descrito en los párrafos precedentes, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo social y los resultados de sus operaciones por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Otros asuntos

Los estados financieros adjuntos han sido preparados considerando que la Corporación continuará como entidad en marcha. Como se desprende de la lectura de los estados financieros, la Corporación presenta déficit de capital de trabajo y patrimonio negativo, lo cual representa incertidumbre para la Corporación. Los estados financieros adjuntos no incluyen ningún ajuste que pudiera resultar de la resolución de esta incertidumbre.



Eduardo Riveros Concha

Director Auditoría

Xlibrium

Santiago, 30 de julio 2023

Estados de Situación Financiera Clasificados

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos chilenos)

ACTIVOS	NOTA	AL 31-12-2022 M\$	AL 31-12-2021 M\$
ACTIVOS CORRIENTES		12.410.767	9.480.791
RECURSOS DISPONIBLES		1.827.444	1.835.229
CUENTAS POR COBRAR	5	3.842.601	3.720.679
BIENES FINANCIEROS		3.842.601	3.720.679
DISPONIBILIDAD EN MONEDA NACIONAL	4	1.827.444	1.835.229
OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	6	6.005.610	3.487.863
EXISTENCIAS	7	735.113	437.020
ACTIVOS NO CORRIENTES		3.970.121	3.523.067
BIENES FINANCIEROS		590.537	605.698
OTRAS CUENTAS POR COBRAR NO CORRIENTES	8	590.537	605.698
BIENES EN USO		3.379.584	2.917.369
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	9	3.373.914	2.905.696
ACTIVOS INTANGIBLES	9	5.669	11.673
TOTAL ACTIVOS		16.380.888	13.003.858

Las notas adjuntas números 1 a 20 forman parte integral de los presentes estados financieros

Estados de Situación Financiera Clasificados

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos chilenos)

ACTIVOS	NOTA	AL 31-12-2022 M\$	AL 31-12-2021 M\$
PASIVOS CORRIENTES		33.028.520	28.200.625
DEUDA CORRIENTE		33.028.520	28.200.625
CUENTAS POR PAGAR	10	10.162.259	9.100.921
OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	11	501.953	469.891
REMUNERACIONES Y RETENCIONES POR PAGAR	12	10.489.519	7.847.585
PROVISIONES	13	11.874.789	10.782.228
PASIVOS NO CORRIENTES		111.870	97.578
DEUDA NO CORRIENTE		111.870	97.578
OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	14	111.870	97.578
TOTAL PASIVO		33.140.390	28.298.203
PATRIMONIO		-16.759.502	-15.294.344
CAPITAL		15.553	15.553
RESULTADO ACUMULADO		-16.775.055	-15.309.897
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		16.380.888	13.003.859

Las notas adjuntas números 1 a 20 forman parte integral de los presentes estados financieros

Estados de Resultados por Naturaleza
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de pesos chilenos)

INGRESOS	NOTA	AL 31-12-2022 M\$	AL 31-12-2021 M\$
APORTES MUNICIPALES	15	13.528.000	10.600.000
INGRESOS DE EDUCACION	15	32.703.629	31.779.793
INGRESO JUNJI	15	521.801	469.136
INGRESOS SALUD	15	36.949.240	34.834.894
INGRESOS CEMENTERIO	15	412.805	411.664
INGRESO GUBERNAMENTAL ADICIONAL	15	1.662.492	3.095.577
INGRESOS DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	15	1.415.293	1.157.117
ARRIENDOS	15	23.692	13.105
COMISION POR ADMINISTRACION	15	49.655	41.878
INGRESOS POR VENTA DE ACTIVOS	15	-	12.612
OTROS INGRESOS	15	5.657.519	4.314.749
TOTAL DE INGRESOS		92.924.126	86.730.524

GASTOS	NOTA	AL 31-12-2022 M\$	AL 31-12-2021 M\$
REMUNERACIONES	16	82.660.467	78.871.586
OTROS GASTOS	16	3.361.823	3.796.546
MANTENIMIENTO	16	2.031.729	1.523.945
SERV BASICOS	16	1.932.249	1.285.770
GASTOS DE ALUMNADO	16	363.281	98.410
ARRIENDOS	16	231.807	248.260
SERVICIOS	16	765.404	932.582
SERVICIOS LOGISTICOS	16	209.974	116.176
SEGUROS	16	80.130	76.499
GASTOS BANCARIOS	16	9.787	8.044
MULTAS E INTERESES	16	1.364.700	654.877
GASTOS JUDICIALES	16	698.681	26.294
ASESORIAS	16	541.004	346.662
AJUSTES	16	-277.501	1.333.255
CASTIGOS	16	1.753	908
CORRECCION MONETARIA	16	56.866	-24.236
DEPRECIACION	16	357.131	255.164
TOTAL DE GASTOS		94.389.285	89.550.742
RESULTADO DEL EJERCICIO		-1.465.158	-2.820.218

Las notas adjuntas números 1 a 20 forman parte integral de los presentes estados financieros

Estados de Cambio en el Patrimonio Neto
Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de pesos chilenos)

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO 2022

SALDO INICIAL	CAPITAL	O. RESERVAS	RESULTADO		TOTAL PATRIMONIO
			ACUMULADO	EJERCICIO	
SALDO INICIAL	15.553	244.947	-15.554.844		-15.294.344
RESULTADO EJERCICIO +/-				-1.465.158	-1.465.158
TRASPASO A RESULTADO ACUMULADO +/-			-1.465.158	1.465.158	0
SALDO FINAL	15.553	244.947	-17.020.002	0	-16.759.502

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO 2021

SALDO INICIAL	CAPITAL	O. RESERVAS	RESULTADO		TOTAL PATRIMONIO
			ACUMULADO	EJERCICIO	
SALDO INICIAL	15.553	244.947	-12.734.626		-12.474.126
RESULTADO EJERCICIO +/-				-2.820.218	-2.820.218
TRASPASO A RESULTADO ACUMULADO +/-			-2.820.218	2.820.218	0
SALDO FINAL	15.553	244.947 -	15.554.844	0	-15.294.344

Las notas adjuntas números 1 a 20 forman parte integral de los presentes estados financieros

Estados de Flujo de Efectivo

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos chilenos)

FLUJO DE EFECTIVO ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	AL 31-12-2022 M\$	AL 31-12-2021 M\$
Ingresos por aportes municipales	13.528.000	10.600.000
Ingresos de educación	33.225.430	32.248.929
Ingresos de salud	36.949.240	34.834.894
Ingresos de otros organismos gubernamentales y públicos	3.077.785	4.252.694
Otros ingresos	6.021.750	4.953.070
Total ingresos efectivos del periodo	92.802.204	86.889.586
Pagos de proveedores de servicios	-8.190.875	-4.913.579
Pagos de remuneraciones y retenciones	-80.018.534 -	78.013.709
Aumento de cuentas por cobrar	-2.502.584	684.395
Disminución de provisiones	-1.236.076	-518.973
Disminución de pasivos no corrientes	14.292	-3.112.714
Total desembolsos efectivos del periodo	-91.933.777	-85.874.580
Flujo de efectivo neto actividades de operación	868.427	1.015.006
FLUJO DE EFECTIVO ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Aumentos netos de activos de bienes de uso	-876.211	-527.888
Flujo de efectivo neto actividades de inversión	-876.211	-527.888
Saldo inicial del disponible en moneda nacional	1.835.229	1.348.110
Incremento (disminución) del efectivo y equivalentes	-7.785	487.119
Saldo final del disponible en moneda nacional	1.827.444	1.835.229

Las notas adjuntas números 1 a 20 forman parte integral de los presentes estados financieros

Estados de Flujo de Efectivo

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos chilenos)

Nota 1 - Información general de la Entidad

La Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social RUT 70.872.300-2, fue constituida por escritura pública de fecha 3 de diciembre de 1981, ante el notario público de Viña del Mar doña Irma Naranjo Quaglia y se rige por sus estatutos y disposiciones en el D.F.L. 1-3.063 de 1980 del Ministerio del Interior y sus modificaciones, como asimismo por las demás disposiciones legales y reglamentarias pertinentes.

a) Razón Social

Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social.

b) Calidad Jurídica

Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social es una Corporación de derecho privado, sin fines de lucro y sujeta a la fiscalización de la Contraloría General de la República en aquellos fondos procedentes de los Ministerios.

c) Domicilio

El domicilio social es la Comuna de Viña del Mar, correspondiente a la Municipalidad de Viña del Mar.

d) Objeto Social

El objeto social es: a) Administrar y operar servicios en las áreas de educación, salud y atención de menores que haya tomado a su cargo la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar, adoptando las medidas necesarias para su dotación, ampliación y perfeccionamiento. En el cumplimiento de éstas formalidades la Corporación tendrá las más amplias atribuciones, sin perjuicio de las que en materia de supervigilancia y fiscalización correspondan a las autoridades públicas de acuerdo a las leyes y reglamento y b) Difundir en la opinión pública el conocimiento de los objetivos que impulsa la Corporación y las actividades realizadas que ella lleva a cabo.

e) Duración

Es de carácter indefinida.

f) Patrimonio

El patrimonio de la Corporación está constituido por: a) Los fondos que recibe del Estado, de las Municipalidades y/o de otras entidades públicas o privadas; b) Las cuotas que aporten los socios cooperadores, de acuerdo con las formas establecidas; c) Las donaciones, herencias y legados que

reciba; y d) Con los demás ingresos que legalmente le correspondan. La Corporación no tendrá fines de lucro ni podrá obtener beneficios lucrativos, sin perjuicio de efectuar actividades económicas, cuyo producto deberá destinar íntegramente a los fines propuestos en los Estatutos.

g) Liquidación

La disolución de la Corporación sólo podrá acordarse con el voto conforme de los dos tercios a lo menos de los socios activos presentes en la Asamblea General Extraordinaria de socios, especialmente convocada al efecto.

Aprobada por el Supremo Gobierno la disolución voluntaria o decretada la disolución forzada de la Corporación, se dispondrá de sus bienes en la forma consignada en el Artículo 571 del Código Civil.

h) Administración

La Corporación es administrada por un Directorio compuesto de cuatro miembros, además del presidente, que será el respectivo Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar. Tres de los directores durarán en sus funciones un período de dos años pudiendo ser reelegidos, el cuarto Director es designado por el Alcalde y durará en sus funciones mientras no sea removido por éste. El Directorio administrará la Corporación y sus bienes con las más amplias facultades.

Al 31 de diciembre de 2022 la Presidencia y la composición del Directorio está conformado como sigue:

Presidenta	Srta. Macarena Ripamonte Serrano
Directores	Srta. Hiam Ayllach Díaz Srta. Camila Brito Hasbún Sr. Alfio Ramella Antognoli Sr. René Flores Castillo

Asimismo, el Gerente General de la Corporación es el señor Jorge Cea Valencia.

Nota 2 - Resumen de políticas y estimaciones contables

a. Estados Financieros

Estos estados de situación financiera de la Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, al 31 de diciembre de 2022 y 2021, se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF") emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB), las que han sido adoptadas para su utilización en Chile, bajo denominación: Normas de Información Financiera de Chile (NIFCH), y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales.

La Corporación ha adoptado las Normas Internacionales de Información Financiera a partir del 01 de enero de 2013, por lo cual, la fecha de inicio de la transición a estas normas es el 01 de enero de 2012. Los estados financieros preliminares al 31 de diciembre de 2012, también denominados estados pro-forma, han sido preparados para dar cumplimiento a lo requerido por la normativa vigente y para ser utilizados por la Administración, exclusivamente para efectos del proceso de transición.

La Corporación ha evaluado la hipótesis de empresa en marcha que requiere NIC 1, Presentación de los estados financieros, para aplicar las NIIF. En dicha evaluación, se verifica que no existen elementos que hagan presumir el no cumplimiento de la aludida hipótesis de empresa en marcha, en los términos que describe la aludida norma.

La preparación de estos estados financieros conforme a las NIIF exige el uso de ciertas estimaciones y criterios contables. También exige a la administración que ejerza su juicio en el proceso de aplicar las políticas contables de la Corporación.

b. Período Contable

Los presentes estados financieros cubren los siguientes períodos:

Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Estados de resultados integrales por naturaleza por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Estados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Estados de flujos de efectivo directo por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Nota 2 - Resumen de políticas y estimaciones contables, continuación

c. Bases de presentación

Los estados financieros, terminados en las fechas informadas han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el International Accounting Standards Board (en adelante "IASB").

Los presentes estados financieros han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Corporación. La Corporación prepara sus estados financieros siguiendo los principios y criterios contables en vigor en cada país, por lo que se han incorporado los ajustes y reclasificaciones necesarios para homogenizar entre sí tales principios y criterios para adecuarlos a las NIIF. La Corporación opera en Chile.

e) Nuevos pronunciamientos contables

I. Nuevos pronunciamientos contables con entrada en vigor durante el período 2022

Mejoras y modificaciones de normas

Las mejoras y modificaciones a las normas IAS 37, IAS 16, IFRS 9 e IFRS 16, no tuvieron impacto en los presentes Estados Financieros

Fecha de aplicación obligatoria:

IAS 37 Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes

1 de enero de 2022

IAS 16 Propiedades, planta y equipo

1 de enero de 2022

IFRS 9 Instrumentos financieros

1 de enero de 2022

IFRS 16 Arrendamientos

1 de enero de 2022

II. Nuevos pronunciamientos contables emitidos, aún no vigentes

IAS 1 y Documento de práctica de las IFRS N°2

Presentación de Estados Financieros y Realización de juicios sobre materialidad o importancia relativa

1 de enero de 2023

IAS 8 Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores

1 de enero de 2023

IAS 12 Impuesto a las Ganancias

1 de enero de 2023

IAS 1 Presentación de Estados Financieros
1 de enero de 2023

IFRS 16 Arrendamientos
1 de enero de 2024

IAS 1 Presentación de Estados Financieros
1 de enero de 2024

f. Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Corporación, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios incluidos en la NIIF.

En la preparación de los estados financieros se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la administración de la Corporación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Estas estimaciones se refieren básicamente a:

(i) Deterioro de activos: La NIC16, en concordancia con la NIC36, establece la necesidad de efectuar, con posterioridad al reconocimiento inicial, pruebas que permitan cerciorarse que no existe deterioro de valor en relación con el valor realizable de dichas partidas.

La Corporación no ha dispuesto de dichas pruebas, no se observa un sistema de alerta temprana, así como tampoco hemos contado con una tasación de expertos independientes.

(ii) Reconocimiento de Ingresos: Los ingresos son reconocidos de acuerdo con método del devengado. La Corporación reconoce los ingresos cuando el importe de estos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la entidad y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades que realiza la Corporación.

(iii) La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de monto incierto o contingente: Las estimaciones se han realizado considerando la información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, sin embargo, los acontecimientos futuros podrían obligar a modificarlas en los próximos períodos (de forma prospectiva como un cambio de estimación).

Nota 3 - Cambios de políticas contables

a) Propiedades, planta y equipo neto

Las propiedades, plantas y equipos son registrados al costo histórico, los que incluyen los costos adicionales necesarios para que el bien quede en condiciones de funcionamiento, menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro que se deban reconocer.

Las pérdidas por deterioro de valor se registran como gasto en los resultados de la Corporación.

La depreciación del activo fijo se registra en resultados del período siguiendo un método lineal, de acuerdo con la vida útil de los componentes de los bienes.

La Corporación revisa el valor residual, la vida útil y el método de depreciación de los bienes al cierre de cada periodo. Las modificaciones que pudieren surgir en los criterios inicialmente establecidos se reconocen, en su caso, como un cambio de estimación.

Los gastos periódicos en mantenimiento, reparación y conservación se reconocen en resultados en el período en que se incurren.

Clase	Unidad	Desde	Hasta
Construcciones y obras de infraestructura	Meses	300	720
Herramientas	Meses	60	-
Máquinas	Meses	60	96
Equipos computacionales	Meses	36	-
E. Médico y clínico	Meses	60	96
Equipos dentales	Meses	36	122
Otros equipos	Meses	36	192
Muebles	Meses	48	48
Útiles	Meses	60	60
Muebles médicos y clínicos	Meses	72	72
Útiles escolares	Meses	48	96
Útiles médicos y clínicos	Meses	96	96
Otros vehículos	Meses	96	240

b) Activos recibidos en comodato

En virtud de los Convenios de traspaso de las funciones de Salud y Educación desde la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar a la Corporación y, conforme con el inciso segundo del artículo 12 del DFL 1-3063, esta última recibió y ha recibido en el tiempo bienes muebles e inmuebles en comodato y en algunos casos de hecho; tales bienes son de propiedad de las siguientes instituciones:

- a) Ilustre Municipalidad de Viña del Mar
- b) Fisco de Chile
- c) Particulares bajo administración del SERVIU
- d) Particulares

La Corporación administra bajo su responsabilidad estos bienes con el sólo propósito de ser utilizados en el desarrollo de las actividades mencionadas, no pudiendo disponer libremente de ellos debido a que no forman parte de su patrimonio por su calidad de bienes del Estado y de particulares. En consecuencia, de acuerdo con el Dictamen N° 4.177-90 y N° 4.228-98 de la Contraloría General de la República, los referidos bienes están afectos a todas las normas que regulan la administración y disposición de los bienes del Estado. Asimismo, en la eventualidad que cesen los Convenios celebrados con la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar, tales bienes deben ser devueltos a sus propietarios.

Con el objeto de conocer los valores de los bienes muebles, inmuebles y vehículos recibidos en comodato y otros bienes de propiedad de terceros, la Corporación realizó una depuración a dichos bienes con asesoría externa de una empresa especialista.

A contar del ejercicio 2002, para concordar con normas de contabilidad generalmente aceptados y normas que regulan la administración y disposición de los bienes del Estado, los bienes recibidos en comodato y otros bienes de propiedad de terceros, bajo su administración, se presentan sólo en una nota explicativa a los estados financieros en lugar de incluirlos formando parte del activo fijo y del patrimonio de la Corporación. En nota N°17. se incluye el detalle de estos bienes y su valor para fines de control extracontables.

c) Deterioro del valor de activos corrientes y no corrientes

I. Activos Corrientes

La Corporación, evalúa periódicamente si un activo financiero o grupo de activos financieros está deteriorado, a excepción de los activos en uso (como ya se ha mencionado en los párrafos precedentes). Los principales activos financieros sujetos a deterioro producto de incumplimiento contractual de la contraparte son los activos registrados al costo amortizado (cuentas por cobrar). En relación con el deterioro de los deudores comerciales, la NIIF 9 exige un modelo de pérdidas crediticias esperadas, en contraposición con el modelo de pérdidas crediticias incurridas bajo NIC 39 que consistía en determinar la estimación de deterioro en base a evidencia objetiva de pérdidas incurridas. El modelo de pérdidas crediticias esperadas exige que una entidad contabilice las pérdidas y los cambios en esas pérdidas esperadas en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial. En otras palabras, no es necesario que ocurra un hecho objetivo de deterioro para que se reconozcan las provisiones respectivas. La Corporación,

evalúa si existe evidencia objetiva de deterioro individualmente para activos financieros que son individualmente significativos o colectivamente para activos financieros que no son individualmente significativos.

Si, en un período posterior, el monto de la pérdida por deterioro disminuye y la disminución puede ser objetivamente relacionada con un evento que ocurre después del reconocimiento del deterioro, la pérdida por deterioro anteriormente reconocida es reversada. Cualquier posterior reverso de una pérdida por deterioro es reconocido en resultado, en la medida que el valor libro del activo no excede su costo amortizado a la fecha de reverso.

II. Activos No Corrientes

Los activos no corrientes de la Corporación esta representados por cuentas por cobrar de largo plazo y bienes en uso amortizables, los primeros se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable.

Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del importe en libros del activo sobre su importe recuperable. El importe recuperable, es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos.

d) Bienes financieros

La Corporación reconoce activos financieros por cuentas por cobrar, que son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no tienen cotización bursátil. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a 12 meses desde de la fecha del balance que se clasifican como activos no corrientes.

e) Disponibilidad en moneda nacional

El efectivo incluye la caja y cuentas corrientes bancarias. Los otros activos líquidos equivalentes son las cuotas de fondos mutuos, de gran liquidez con un vencimiento original de 90 días, sin embargo, al 31 de diciembre de ambos ejercicios la corporación no presenta inversiones de este tipo.

f) Pasivos financieros

Los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar corrientes son pasivos financieros que no devengan explícitamente intereses y se registran por su valor nominal

g) Clasificación entre Corriente y No Corriente

En el estado de situación financiera individual adjunto, los activos y pasivos financieros se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes los de vencimiento superior a dicho período.

En caso de que existiesen obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Corporación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, se clasifican como pasivos no corrientes.

h) Existencias

Las existencias corresponden a materiales y medicamentos de uso interno e incluyen todos los costos derivados de su adquisición, transformación y otros costos en los que se ha incurrido para darle su condición y ubicación actual. Los inventarios son valorizados al menor valor entre su costo y su valor neto realizable.

i) Otras cuentas por cobrar, corrientes

Se presentan bajo este rubro el crédito por gastos de capacitación (SENCE), expresados a su valor original. Licencias médicas por recuperar y Licencias de accidentes del trabajador por recuperar.

j) Otras cuentas por cobrar, no corrientes

Este rubro está constituido principalmente por los montos de las garantías entregadas vigentes y otros activos a largo plazo.

k) Reconocimiento de ingresos

Para el reconocimiento y medición de sus ingresos, la Corporación revisa para cada contrato con sus clientes los cinco pasos propuestos en la NIIF 15:

- a. Identificar el contrato
- b. Identificar las obligaciones de desempeño en el contrato
- c. Determinar el precio de la transacción
- d. Asignar el precio de transacción de las obligaciones de ejecución en los contratos
- e. Reconocer ingreso cuando la entidad satisface una obligación de desempeño.

Los ingresos provenientes de aportes fiscales y municipales y otros ingresos obtenidos por la Corporación, se reconocen en resultados sobre base devengada.

La Corporación reconoce los ingresos cuando el importe de estos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la entidad y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades de Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social.

l) Estado de flujos de efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluye el efectivo en caja y los saldos en bancos.

En el estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja realizados durante el período, el cual se prepara de acuerdo con el método directo. Se utilizan las siguientes expresiones:

Flujos de efectivo: entradas y salidas de efectivo y de otros medios equivalentes; entendiendo por éstos las inversiones a plazo inferior a seis meses de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.

• Actividades de operación: son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de Corporación Municipal Viña del Mar para el Desarrollo Social, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o de financiamiento.

- Actividades de inversión: las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.
- Actividades de financiación: actividades que producen cambios en la cifra y composición del patrimonio neto y de los pasivos que no forman parte de las actividades de explotación.

m) Acreedores comerciales

Los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva, para aquellas transacciones significativas de plazo superior a 90 días.

n) Vacaciones del personal

La Corporación reconoce un gasto por vacaciones del personal no docente de la Corporación mediante el método del costo devengado.

o) provisiones

La Corporación mantiene una provisión para cubrir eventuales pagos que pudieran resultar por fallos finales desfavorables por demandas del personal docente por concepto de asignaciones y beneficios que le otorgó el D.L. N° 3.551 y otras contingencias de carácter civil y administrativo.

p) Otras cuentas por pagar, corrientes y no corrientes

Corresponde principalmente a subvenciones ministeriales recibidas anticipadamente el cual se difiere y se abona a los resultados en cuotas iguales mensuales, como asimismo, a los convenios y programas adjudicados que se reconocen como ingresos sobre una base sistemática para correlacionarlos con los costos asociados.

Nota 4 – Disponibilidad en moneda nacional

DISPONIBILIDAD EN MONEDA NACIONAL	NUMERO DE CUENTAS CORRIENTES AL 31-12-2022	NUMERO DE CUENTAS CORRIENTES AL 31-12-2021	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CAJA	N/A	N/A	2.308	2.780
BANCO BBVA	11	11	1.806.035	1.662.146
BANCO SANTANDER	1	1	-	-
BANCO BANCOESTADO	10	10	15.247	1.897
BANCO ITAU	5	5	3.853	168.406
BANCO DEL DESARROLLO	1	1	-	-
TOTAL			1.827.444	1.835.229

Nota 5 – Cuentas por cobrar

El saldo de las cuentas por cobrar se presenta a continuación:

CUENTAS POR COBRAR	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
FACTURAS POR COBRAR	68.870	15.359
ANTICIPO A PROVEEDORES	60.622	57.831
CUENTAS POR COBRAR	3.581.743	3.504.188
DEUDOR VTA.CEMENTERIO	5.297	7.026
OPERACIONES POR FAC.DELEGADA	1.853	-
FONDO FIJO	94.664	103.873
CUENTA CORRIENTE PERSONAL	29.552	32.403
TOTAL	3.842.601	3.720.679

Nota 6 – Otras cuentas por cobrar corrientes

El detalle de otras cuentas por cobrar corrientes es el siguiente:

OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
LICENCIAS MEDICAS POR RECUPERAR	4.594.644	2.631.408
LICENCIA ACCIDENTE TRAB.POR RECUPERAR	241.297	133.005
SENCE	1.169.669	723.450
TOTAL	6.005.610	3.487.863

Nota 7 – Existencias

El detalle de las Existencias es el siguiente:

EXISTENCIAS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
MEDICAMENTOS	323.383	283.629
INSUMOS MEDICOS	367.552	96.759
INSUMOS DENTALES	44.179	56.632
TOTAL	735.113	437.020

Nota 8 – Otras cuentas por cobrar no corrientes

El detalle de las otras cuentas por cobrar no corrientes es el siguiente:

OTRAS CUENTAS POR COBRAR NO CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
GARANTIAS ENTREGADAS	192.947	152.357
OTROS GASTOS ANTICIPADOS	397.591	453.342
TOTAL	590.537	605.699

Nota 9 – Propiedad, planta y equipos

a) La composición de propiedad, planta y equipos es la siguiente:

OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$			SALDO AL 31-12-2021 M\$		
	COSTO M\$	DEPRECIACION ACUMULADA M\$	VALOR LIBRO M\$	COSTO M\$	DEPRECIACION ACUMULADA M\$	VALOR LIBRO M\$
TERRENOS	35.000	-	35.000	35.000	-	35.000
CONSTRUCCION E INSTALACIÓN	2.119.418	-924.589	1.194.829	2.106.153	-1.131.358	974.795
PISCINAS	0	-	0	0	-	0
MAQUINAS Y HERRAMIENTAS	197.349	-144.519	52.830	214.606	-122.202	92.404
EQUIPOS COMPUTACIONALES	333.173	-55.619	277.554	345.250	-108.123	237.127
EQUIPOS MEDICOS Y CLINICO	591.884	-207.580	384.304	495.954	-167.994	327.959
EQUIPOS DENTALES	50.202	-26.839	23.364	51.489	-21.633	29.856
OTROS EQUIPOS	627.199	-150.654	476.545	549.410	-135.901	413.509
MUEBLES Y UTILES	48.674	-18.573	30.100	46.386	-19.784	26.602
MUEBLES ESCOLARES	18.031	-11.302	6.730	16.671	-8.743	7.927
MUEBLES MEDICOS Y CLINICO	19.113	-14.712	4.401	20.150	-13.912	6.238
MUEBLES DENTALES	23.633	-14.998	8.635	25.473	-13.998	11.475
UTILES ESCOLARES	67.054	-24.826	42.228	48.100	-24.730	23.370
UTILES MEDICOS Y CLINICOS	458	-	458	4.270	-3.124	1.146
UTILES DENTALES	-	-	-	0	-	0
AMBULANCIAS	-	-	-	0	-	0
OTROS VEHICULOS	599.674	-107.429	492.246	204.754	-99.661	105.093
OBRAS EN CURSO	-	-	-	7.849	-	7.849
OTROS PROYECTOS INVERSION	344.691	-	344.691	202.822	-	202.822
TOTAL	5.075.554	-1.701.640	3.373.914	4.374.337	-1.871.164	2.503.173

b) El detalle de los derechos adquiridos es el siguiente:

DERECHOS ADQUIRIDOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
DERECHOS ADQUIRIDOS	-	402.523
TOTAL	.	402.523

c) El detalle de movimientos de los Bienes de Uso de la Corporación es el siguiente (*):

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	SALDO AL 01-01-2022 M\$	ADICIONES M\$	RETIROS/BAJAS M\$	SALDO BRUTO AL 31-12-2022 M\$	DEPRECIACION ACUMULADA AÑO ANTERIOR M\$	DEPRECIACION EJERCICIO M\$	TOTAL DEPRECIACION ACUMULADA M\$	SALDO NETO AL 31-12-2022 M\$
TERRENOS	35.000	-	-	35.000	-	-	-	35.000
CONSTRUCCION E INSTALACION	2.106.153	13.265	-	2.119.418	-1.131.358	206.769	-924.589	1.194.829
PISCINAS	0	-	-	0	-	-	-	0
MAQUINAS Y HERRAMIENTAS	214.606	-	-17.257	197.349	-122.202	-22.317	-144.519	52.830
EQUIPOS COMPUTACIONALES	345.250	-	-12.076	333.173	-108.123	52.504	-55.619	277.554
EQUIPOS MEDICOS Y CLINICO	495.954	95.930	-	591.884	-167.994	-39.586	-207.580	384.304
EQUIPOS DENTALES	51.489	-	-1.287	50.202	-21.633	-5.205	-26.839	23.364
OTROS EQUIPOS	549.410	77.789	-	627.199	-135.901	-14.753	-150.654	476.545
MUEBLES Y UTILES	46.386	2.288	-	48.674	-19.784	1.211	-18.573	30.100
MUEBLES ESCOLARES	16.671	1.361	-	18.031	-8.743	-2.558	-11.302	6.730
MUEBLES MEDICOS Y CLINICO	20.150	-	-1.037	19.113	-13.912	-800	-14.712	4.401
MUEBLES DENTALES	25.473	-	-1.840	23.633	-13.998	-1.000	-14.998	8.635
UTILES ESCOLARES	48.100	18.954	-	67.054	-24.730	-96	-24.826	42.228
UTILES MEDICOS Y CLINICOS	4.270	-	-3.812	458	-3.124	3.124	-	458

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	SALDO AL 01-01-2022 M\$	ADICIONES M\$	RETIROS/BAJAS M\$	SALDO BRUTO AL 31-12-2022 M\$	DEPRECIACION ACUMULADA AÑO ANTERIOR M\$	DEPRECIACION EJERCICIO M\$	TOTAL DEPRECIACION ACUMULADA M\$	SALDO NETO AL 31-12-2022 M\$
UTILES DENTALES	0	-	-0	-	-	-	-	-
AMBULANCIAS	0	-	-0	-	-	-	-	-
OTROS VEHICULOS	204.754	394.921	-	599.674	-99.661	-7.768	-107.429	492.246
OBRAS EN CURSO	7.849	-	-7.849	-	-	-	-	-
OTROS PROYECTOS INVERSION	202.822	141.868	-	344.691	-	-	-	344.691
TOTAL	4.374.337	746.375	-45.158	5.075.554	-1.871.164	169.524	-1.701.640	3.373.914

(*) Los valores positivos que presentan en algunos rubros de la depreciación del ejercicio, obedece a regularizaciones contables que se aplicaron en el ejercicio 2022.

d) El detalle de los activos intangibles es el siguiente:

ACTIVOS INTANGIBLES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
SOFTWARE	19.649	33.562
AMORTIZACION ACUMULADA	-13.980	-21.888
TOTAL	5.669	11.673

Nota 10 – Cuentas por pagar

El detalle de otras cuentas por cobrar no corrientes se presenta a continuación:

CUENTAS POR PAGAR	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
FACTURA POR PAGAR	4.527.725	4.083.975
HONORARIOS POR PAGAR	322.656	417.832
CONTRATOS POR PAGAR	272.081	2.722
ACREEDORES CONSUMOS BASICOS	1.454.988	967.913
CUENTAS POR PAGAR	1.735.599	2.886.335
DOCUMENTOS POR PAGAR	1.405.168	360.680
DESCUENTOS VARIOS RETENIDOS	444.043	381.464
TOTAL	10.162.259	9.100.921

Nota 11 – Otras cuentas por pagar corrientes

La composición del saldo de este rubro es la siguiente:

OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
OTROS ACREEDORES VARIOS	501.953	469.891
TOTAL	501.953	469.891

Nota 12 – Remuneraciones y Retenciones por pagar

El detalle del saldo de este rubro es el siguiente:

REMUNERACIONES Y RETENCIONES POR PAGAR	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
REMUNERACIONES POR PAGAR	691.302	3.411
INST.DE PREVISION	5.607.123	3.617.515
ISAPRES	868.921	434.188
INST.DE SEGURIDAD DEL TR.	663.936	356.223
CAJA DE COMPENSACION	251.932	101.452
CUENTAS POR PAGAR REMUNERACIONES	1.107.430	1.072.042
MPUESTO POR PAGAR	1.298.875	2.262.754
TOTAL	10.489.519	7.847.585

Nota 13 – Provisiones

El detalle de las provisiones al término de cada ejercicio es el siguiente:

PROVISIONES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
PROVISIONES JUICIOS PEJNDI	1.452.216	1.566.859
PROVISIONES INDEMNISACIONES AÑOS SERV.	352.160	412.604
PROVISIONES VACACIONES PROPORCIONALES	204.802	187.308
PROVISIONES VARIAS	9.792.575	8.559.282
PROVISIONES CONSUMOS BASICOS	73.037	56.175
TOTAL	11.874.789	10.782.228

Nota 14 – Otras cuentas por pagar no corrientes

El detalle de otras cuentas por pagar no corrientes se presenta a continuación:

OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CHEQUES CADUCADOS	40.283	39.078
INGRESOS ANTICIPADOS	71.587	58.500
TOTAL	11.870	97.578

Nota 15 – ingresos

a) El detalle de los Ingresos por Aportes Municipales es el siguiente:

APORTES MUNICIPALES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
APORTE MUNICIPAL EXTRAORDINARIO	1.250.000	500.000
SUBVENCION MUNICIPAL ORDINARIA	9.500.000	10.100.000
APORTE MUNICIPAL ESPECIFICO	2.778.000	-
TOTAL	13.528.000	10.600.000

b) El detalle de los Ingresos de Educación es el siguiente:

INGRESOS DE EDUCACION	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
SUBVENCION REGULAR	10.582.429	10.130.728
SUBVENCION ESCOLAR PREFERENCIAL (SEP)	5.480.962	4.995.853
APORTE GRATUIDAD	1.949.352	2.375.855
PROGRAMA INTEGRACION ESCOLAR (PIE)	3.988.244	3.615.640
PROGRAMA PRO-RETENCION	181.556	154.518
SUBVENCION DE MANTENIMIENTO	231.501	219.555
APORTE LEY 19.933	1.384.001	1.311.187
MAYOR IMPONIBILIDAD	124.382	66.952
APORTE LEY 19.464	157.687	148.919
SUBVENCION POR EXCELENCIA ACADEMICA	266.881	333.430
INGRESO POR FACULTAD DELEGADA	303	256
BONO RECONOCIMIENTO PROFESIONAL	4.155.315	3.930.354
FAGE	789.209	1.432.034
OTROS PROGRAMAS EDUCACION	1.013.343	814.541
ASIG. TRAMO DES. PROF.	1.672.415	1.549.072
ASIG. CONCENTRAC. ALUMNO	720.363	700.897
OTRAS DONACIONES	5.688	-
TOTAL	32.703.629	31.779.793

c) El detalle de los ingresos por Junji es el siguiente:

INGRESO JUNJI	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CONVENIO EDUCACION PREBASICA	521.801	469.136
TOTAL	521.801	469.136

d) El detalle de los Ingresos por Salud es el siguiente:

INGRESOS SALUD	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
PER-CAPITA	27.755.126	24.342.634
PER-CAPITA CONDUCTORES	30.045	25.930
PER-CAPITA INTEGRACION DIF.LEY.19.813	31.295	29.504
REFORZAMIENTO SAPU	901.008	853.308
ASIGNACION DESEMPEÑO DIFICIL SAPU	104.529	95.967
RESOLUTIVIDAD ESPECIALIDADES	375.713	324.794
CHILE CRECE CONTIGO	164.476	157.544
REFORZAMIENTO ODONTOLOGICO	746.149	703.542
APOYO A LA GESTION A NIVEL LOCAL APS	16.974	-
DESARROLLO RECURSOS HUMANOS	544.762	419.100
DESARROLLO RECURSOS HUMANOS CONTINUIDAD	178.847	256.237
APOYO CAMPAÑA INVIERNO	-	35.291
REHABILITACION INTEGRAL	106.558	100.755
IMAGENES DIAGNOSTICAS	334.262	281.749
VIDA SANA Y ALCOHOL	94.546	89.426
CECOSF ACHUPALLAS	95.413	106.382
CECOSF LAS PALMAS	78.921	88.003
OTROS CONVENIOS	2.532.639	4.278.730
CONVENIOS CAMPOS CLINICOS	117.007	19.729
RECAUDACION CONSULTORIO	8.191	7.365
ADOLECENTE	22.200	20.112
DESEMPEÑO COL. FIJO Y VARIABLE	2.710.579	2.598.792
TOTAL	36.949.240	34.834.894

e) El detalle de los Ingresos por el Cementerio es el siguiente:

OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
INGRESO VEHICULAR	15.284	7.517
OTROS INGRESOS CEMENTERIO	699	1.145
VENTAS CONTADO CEMENTERIO	384.641	392.448
VENTAS CREDITO CEMENTERIO	12.181	10.555
TOTAL	412.805	411.664

f) El detalle de los Ingresos Gubernamentales Adicionales es el siguiente:

INGRESO GUBERNAMENTAL ADICIONAL	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
DE LA SUBSECRETARIA DE EDUCACION	593.506	1.444.712
DEL SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR-QUILLOTA	1.068.986	1.650.865
TOTAL	1.662.492	3.095.577

g) El detalle de los Ingresos por Otras Entidades Públicas es el siguiente:

INGRESOS DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
DE LA SUBSECRETARIA DE DESARROLLO REGIONAL	1.415.293	1.157.117
TOTAL	1.662.492	3.095.577

h) El detalle de los Ingresos por Arriendos es el siguiente:

ARRIENDOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
ARRIENDO INMUEBLES	23.692	13.105
TOTAL	23.692	13.105

i) El detalle de los Ingresos de Comisión por Administración es el siguiente:

COMISION POR ADMINISTRACION	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
COMISIONES POR ADMINISTRACION	49.655	41.878
TOTAL	49.655	41.878

j) El detalle de los Otros Ingresos es el siguiente:

OTROS INGRESOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
OTROS	398.521	164.869
INGRESO POR REEMBOLSO Y DEVOLUCION FONDOS	5.258.998	4.149.881
TOTAL	5.657.519	4.314.749

k) El detalle de los Ingresos por Venta de Activos es el siguiente:

INGRESOS POR VENTA DE ACTIVOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
INGRESOS POR VENTA DE ACTIVOS	-	12.612
TOTAL	-	12.612

Nota 16 – Gastos de administración

a) El detalle de los Gastos por Remuneración es el siguiente:

REMUNERACIONES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
REMUNERACIONES	82.660.467	78.871.586
TOTAL	82.660.467	78.871.586

b) El detalle de los Otros Gastos es el siguiente:

OTROS GASTOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
TEXTILES Y ACABADOS TEXTILES	547	774
VESTUARIO, ACCESORIOS Y PRENDAS DIVERSAS	416	354
OTROS MATERIALES, REPUESTOS Y UTILES DIVERSOS	11.896	18.062
SALAS CUNAS Y/O JARDINES INFANTILES	14.462	895
OTROS	574.186	603.623
MEDICAMENTOS	894.539	1.402.985
INSUMOS MEDICOS	1.661.930	1.594.841
INSUMOS DENTAL	168.942	127.495
MATERIALES Y UTILES QUIRURGICOS	340	98
EQUIPAMIENTO CONSULTORIOS	34.564	47.420
TOTAL	3.361.823	3.796.546

c) El detalle de los Gastos por Mantenimiento es el siguiente:

MANTENIMIENTO	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
COMBUSTIBLE Y LUBRICANTES PARA VEHICULOS	73.982	54.299
COMBUSTIBLE Y LUBRICANTES PARA MAQUINAS, EQUIPOS D	86	221
MATERIALES PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE IN	152.551	58.450
REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA MANTENCION Y REPARACIO	6.110	3.436
MANTENCION CEMENTERIO	2.140	6.263
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES	1.648.053	1.276.526
VEHICULOS	23.011	28.689
AMBULANCIAS	12.082	6.681
MANTENIMIENTO Y REPARACION MOBILIARIOS Y OTROS	5.241	125
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE MAQUINAS Y EQUIPOS D	691	55
MANTENIMIENTO Y REPARACION MAQUINARIA Y EQUIPOS DE	27.231	19.402
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE OTRAS MAQUINARIAS Y	21.150	8.384
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EQUIPOS INFORMATICOS	59.400	61.417
TOTAL	2.031.729	1.523.945

d) El detalle de los Gastos por Servicios Básicos es el siguiente:

SERVICIOS BASICOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
MATERIALES DE OFICINA	79.283	59.041
FERTILIZANTES, INSECTICIDAS, FUNGICIDAS Y OTROS	40	-
MATERIALES Y UTILES DE ASEO	246.549	162.579
MENAJE PARA OFICINA, CASINO Y OTROS	101	465
INSUMOS, REPUESTOS Y ACCESORIOS COMPUTACIONALES	29.506	32.321
ELECTRICIDAD	728.644	438.125
AGUA	448.975	234.022
GAS	3.757	3.482
CORREO	3.751	2.155
TELEFONIA FIJA	131.729	125.311
TELEFONIA CELULAR	60.535	65.674
ACCESO A INTERNET	11.759	12.689
ENLACES DE TELECOMUNICACIONES	21	-
HIGIENE AMBIENTAL Y ASEO	187.599	149.792
LAVANDERIA	-	114
TOTAL	1.932.249	1.285.770

e) El detalle de los Gastos de Alumnado es el siguiente:

SERVICIOS BASICOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
TEXTOS Y OTROS MATERIALES DE ENSEÑANZA	23.423	4.179
GASTO EN ALUMNADO	13.222	29.488
INSUMOS TALLERES	27.559	22.120
EQUIPAMIENTO ESTABLECIMIENTO EDUCACION	107.749	42.073
TRANSPORTE ALUMNADO	191.328	549
TOTAL	363.281	98.410

f) El detalle de los Gastos por Arriendos es el siguiente:

ARRIENDOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
EQUIPAMIENTO Y EQUIPOS MENORES	6.632	1.014
ARRIENDO DE EDIFICIOS	127.817	113.990
ARRIENDO DE VEHICULOS	81.170	97.187
ARRIENDO DE MOBILIARIO Y OTROS	12.691	27.920
ARRIENDO DE MAQUINAS Y EQUIPOS	1.531	4.032
ARRIENDO DE EQUIPOS INFORMATICOS	1.967	4.118
TOTAL	231.807	248.260

g) El detalle de los Gastos por Servicios es el siguiente:

SERVICIOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
SERVICIOS DE PUBLICIDAD	919	584
SERVICIOS DE IMPRESION	68.490	30.456
SERVICIOS DE ENCUADERNACION Y EMPASTE	6	3.631
SERVICIOS DE VIGILANCIA	420.113	557.205
SERVICIOS DE PAGO Y COBRANZA	68.381	104.531
SERVICIOS DE SUSCRIPCION Y SIMILARES	1.305	4.288
SERVICIOS DE PRODUCCION Y DESARROLLO DE EVENTOS	15.288	2
SERVICIOS DE ALIMENTACION	57.824	130.880
SERVICIOS DE FOTOCOPIADO	126.778	95.368
SERVICIOS DE GIROS Y REMESAS	6.250	4.956
SERVICIOS INFORMATICOS	52	682
TOTAL	765.404	932.582

h) El detalle de los Gastos por Servicios Logísticos es el siguiente:

SERVICIOS LOGISTICOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
PASAJES, FLETES Y BODEGAJES	201.527	111.644
PERMISO CIRCULACION VEHICULOS	8.446	4.532
TOTAL	209.974	116.176

i) El detalle de los Gastos por Seguros es el siguiente:

SEGUROS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	80.130	76.499
TOTAL	80.130	76.499

j) El detalle de los Gastos Bancarios es el siguiente:

GASTOS BANCARIOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
GASTOS BANCARIOS	9.787	8.044
TOTAL	9.787	8.044

k) El detalle de los Gastos por Multas e Intereses es el siguiente:

MULTAS E INTERESES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
INERESES Y MULTAS PREVISIONALES	1.062.743	645.958
OTRAS MULTAS E INTERESES	301.581	7.575
DERECHOS Y TASAS	133	444
INTERESES, MULTAS Y RECARGOS	244	899
TOTAL	1.364.700	654.877

l) El detalle de los Gastos Judiciales es el siguiente:

GASTOS JUDICIALES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CONTRIBUCIONES BIENES RAICES	1.056	523
SENTENCIAS EJECUTORIADAS	688.065	21.700
GASTOS NOTARIALES	1.991	2.747
GASTOS JUDICIALES	7.569	1.325
TOTAL	698.681	26.294

m) El detalle de los Gastos por Asesorías es el siguiente:

GASTOS JUDICIALES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CURSOS DE CAPACITACION	5.877	3.815
ASESORIAS PROFESIONALES	535.127	342.847
TOTAL	541.004	346.662

n) El detalle de los Ajustes es el siguiente:

AJUSTES	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
AJUSTES	-277.501	1.333.255
TOTAL	-277.501	1.333.255

o) El detalle de los Castigos es el siguiente:

CASTIGOS	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CASTIGOS	1.753	908
TOTAL	1.753	908

p) El detalle de Corrección Monetaria es el siguiente:

CORRECCION MONETARIA	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
CORRECION MONETARIA	56.866	-24.236
TOTAL	56.866	-24.236

q) El detalle de Depreciación del periodo es el siguiente:

DEPRECIACION	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
DEP.CONST.Y OBRAS DE INFR.	70.902	70.945
DEP.INSTALACIONES	25	25
DEP.HERRAMIENTAS	427	339
DEP.MAQUINAS	22.012	21.801
DEP.EQUIPOS COMPUTACIONALES	77.275	46.721
DEP.EQUIPOS MEDICOS Y CLINICOS	56.355	37.263
DEP.EQUIPOS DENTALES	5.593	5.414
DEP.MUEBLES DE OFICINA	5.188	4.804
DEP.MIUEBLES ESCOLARES	2.558	2.473
DEP.MUEBLES MEDICOS Y CLINICOS	2.226	2.423
DEP.MUEBLES DENTALES	2.840	2.859
DEP.UTILES ESCOLARES	9.732	7.237
DEP.UTILES MEDICOS Y CLINICOS	625	806
DEP.VEHICULOS	32.366	14.968
DEPRECIACION OTROS EQUIPOS	63.004	32.986
AMORTIZACION SOFTWARE	6.004	4.099
TOTAL	57.131	255.164

Nota 17 – Propiedad, Planta y Equipo en Comodato.

El detalle de las Propiedades, Plantas y Equipos en comodato es el siguiente:

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO EN COMODATO	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
Liceo Bicentenario Viña Del Mar	3.458.162	3.458.162
República De Colombia	1.272.513	1.298.153
Cesfam Dr. Jorge Kaplan	1.140.147	1.164.345
Humberto Vilches Zamora	1.062.969	1.078.257
Liceo Guillermo Rivera	1.018.805	1.032.281
Liceo Benjamín Vicuña Mackena	954.010	973.742
Cementerio Santa Inés	929.655	929.655
Escuela Chorrillos	827.353	839.768
Teodoro Lowey	766.793	773.240
Liceo Jose Francisco Vergara	675.741	698.114
República Del Ecuador	656.627	656.627
Ceia Los Castaños	632.172	632.172
Lord Cochrane	501.776	508.576
Cesfam Lusitania	501.055	509.983
Unesco	487.576	487.576
Cesfam J.C. Baeza	474.909	486.131
Liceo Industrial Miraflores	465.837	470.651
Escuela Especial Juanita Aguirre	426.776	439.232
Orlando Peña C.	416.019	423.154
Republica Del Libano 3	96.249	404.138
República De Guatemala	361.101	366.655
Colegio Miraflores	353.452	358.402
Administración Central	348.672	354.783
Escuela Villa Independencia	331.908	338.210
Escuela John Kennedy	328.715	334.859



PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO EN COMODATO	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
Presidente Manuel Balmaceda	311.087	316.013
Bernardo O'Higgins	309.448 3	10.554
Doctor Adriano Machado	307.599	314.997
Santa Maria De Agua Santa	282.599	282.599
Cesfam Brígida Zavala	268.726	275.050
Pedro Aguirre Cerda	256.844	256.844
Cardenal Jose María Caro	252.865	258.326
Cesfam Las Torres	237.306	244.040
Santa Julia	219.525	219.525
Enrique Cárdenas	212.790	216.890
Muebles Y Equipos En Comodato	212.380	214.169
Dr. Adolfo Tannenbaum	210.509	210.509
Oscar Marian Socias	192.005	195.065
Escuela Villa Monte	191.491	194.045
Presidente Salvador Allende	190.103	194.104
J. Infantil Tía Cecilia	170.217	170.217
Cecov Sergio Donoso	157.133	159.660
Presidente Eduardo Frei M.	141.122	146.039
Marcela Paz	130.564	130.778
Gastón Ossa Sainte Marie	129.679	129.679
Escuela La Parva	125.536	125.536
Escuela Rapanui	113.921	113.921
Escuela Violeta Parra	111.335	116.235
Patricio Lynch	109.494	109.494
Almirante Gómez Carreño	105.010	105.010
Instituto Vicente Mosquete	81.409	83.820
Escuela Canal Beagle	76.596	76.596

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO EN COMODATO	SALDO AL 31-12-2022 M\$	SALDO AL 31-12-2021 M\$
Luisa Nieto De Hamel	70.590	70.590
Vehículo En Comodato	67.806	80.313
Paul Harris Tranque Sur	57.943	57.943
Escuela Ministro Zenteno	55.386	55.386
Cecov Santa Julia	46.410	48.580
Ceia Limonares	39.882	39.882
Cesfam Gómez Carreño	32.250	32.250
Área Educación	29.735	29.735
Cesfam Nueva Aurora	28.668	28.668
Claudio Arrau	23.232	24.275
Escuela 21 De Mayo	19.233	19.233
Cesfam Miraflores	18.745	18.745
Eduardo Lezana Pincheira	18.595	21.396
Sapu Nva Aurora	16.166	18.861
Sapu Miraflores	13.277	13.278
Bienestar	1	0
Escuela De Conductores	1	284
TOTAL	24.434.205	24.746.000

En el mes de enero de 2008, el Centro de Salud Profesor Eugenio Cienfuegos y el Centro Familiar Marcos Maldonado, fueron traspasados del Servicio de Salud a la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar.

En el mes de enero de 2008, el Centro de Salud Familiar Marco Maldonado fue traspasado del Servicio de Salud a Corporación Municipal de Viña del Mar.

En el mes de mayo de 2011 fue entregada la nueva edificación del Centro de Salud Familiar Miraflores.

En el mes de febrero de 2015 fue entregada la nueva edificación del Centro de Salud Familiar Gómez Carreño.

Nota 18 – Conciliación de ingresos y gastos entre informe de ejecución presupuestaria y estados financieros

La conciliación entre estados financieros y ejecución presupuestaria se presenta a nivel resumido:

CONCILIACION DE INGRESOS Y GASTOS ENTRE INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE 2022				
INGRESOS (EN MILES DE PESOS)				
SUB TITULO	ITEM	ASIGNACION	CLASIFICACION	TOTAL AL 31/12/2022
05			TRANSFERENCIAS CORRIENTES	86.061.753
05	01		DEL SECTOR PRIVADO	5.688
05	03		DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	86.056.065
05	03	003	DE LA SUBSECRETARIA DE EDUCACION	22.414.044
05	03	004	DE LA JUNTA NACIONAL DE JARDINES	521.801
05	03	006	DEL SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR	34.113.463
05	03	009	APORTE GUBERNAMENTAL ADICIONAL	14.063.464
05	03	099	DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	1.415.293
05	03	101	DE LA MUNICIPALIDAD A SERVICIO INCORPORADOS A SU GESTION	13.528.000
06			RENTA DE LA PROPIEDAD	23.692
06	01		ARRIENDO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	23.692
06	01	001	INMUEBLES	23.692
07			INGRESOS DE OPERACION	420.996
07	01		VENTA DE BIENES	384.641
07	02		VENTA DE SERVICIOS	36.355
08			OTROS INGRESOS CORRIENTES	5.824.181
08	01		RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MEDICAS	5.258.998
08	01	002	RECUPERACIONES ART.12 LEY NRO. 18196 Y LEY NRO. 19117 ART. ÚNICO	5.258.998
08	99		OTROS	565.183
08	99	999	OTROS	565.183

CONCILIACION DE INGRESOS Y GASTOS ENTRE INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE 2022				
INGRESOS (EN MILES DE PESOS)				
SUB TITULO	ITEM	ASIGNACION	CLASIFICACION	TOTAL AL 31/12/2022
13			TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL	593.506
13	03		DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	593.506
13	03	004	DE LA SUBSECRETARIA DE EDUCACION	593.506
14			ENDEUDAMIENTO	20.921.933
14	01		ENDEUDAMIENTO INTERNO	20.921.933
14	01	003	CREDITOS DE PROVEEDORES	20.921.933
15			SALDO INICIAL DE CAJA	-
TOTAL INGRESOS EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA M\$				113.846.061
TOTAL CUENTAS DE INGRESOS BALANCE AL 31/12/2022				92.924.126
CREDITO DE PROVEEDORES				20.921.935
TOTAL CONCILIACIÓN				113.846.061
TOTAL CUENTAS DE INGRESOS BALANCE AL 31/12/2022				92.924.126
RESULTADO CONCILIACIÓN DE INGRESOS (EJECUCION VS. BALANCE)				0

CONCILIACION DE INGRESOS Y GASTOS ENTRE INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y BALANCE GENERAL AL
31 DE DICIEMBRE 2022

GASTOS (EN MILES DE PESOS)				TOTAL AL 31/12/2022
SUB TITULO	ITEM	ASIGNACION	CLASIFICACION (RESUMIDA)	
21			GASTO EN PERSONAL	82.403.030
21	01		PERSONAL DE PLANTA	45.106.842
21	02		PERSONAL A CONTRATA	15.467.401
21	03		OTRAS REMUNERACIONES	21.420.158
21	04		OTROS GASTOS EN PERSONAL	408.629
22			BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	5.802.480
22	02		TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO	963
22	03		COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	74.068
22	04		MATERIALES DE USO O CONSUMO	-1.644.088
22	05		SERVICIOS BASICOS	1.391.718
22	06		MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	1.798.999
22	07		PUBLICIDAD Y DIFUSION	69.420
22	08		SERVICIOS GENERALES	1.285.135
22	09		ARRIENDOS	232.082
22	10		SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS	516.653
22	11		SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	541.239
22	12		OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	1.536.291
23			PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	1.612.945
26			OTROS GASTOS CORRIENTES	185.521
29			ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	952.056
32			PRESTAMOS	68.768
34			SERVICIO DE LA DEUDA	10.313.649

CONCILIACION DE INGRESOS Y GASTOS ENTRE INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE 2022				
GASTOS (EN MILES DE PESOS)				
SUB TITULO	ITEM	ASIGNACION	CLASIFICACION (RESUMIDA)	TOTAL AL 31/12/2022
35			SALDO FINAL DE CAJA	-
TOTAL GASTOS EJECUCION PRESUPUESTARIA M\$				101.338.449
TOTAL CUENTAS DE GASTOS BALANCE AL 31/12/2022				94.389.285
OTROS GASTOS (MERMAS, CASTIGOS, CORRECCIÓN MONET, DEPRECIACIÓN DEL EJERCICIO)				-138.249
DEUDA FLOTANTE				10.313.649
ACTUALIZACION LIC. MEDICAS				1.710.999
TEXTOS Y OTROS MATERIALES DE ENSEÑANZA, CONTABLEMENTE ES ACTIVO				34.189
PRODUCTOS FARMACEUTICOS REGULARIZACIONES				337.753
MATERIALES Y UTILES QUIRURGICOS REGULARIZACIONES				-346.692
OTROS ,(PROVISIONES)				-5.219.980
GASTOS MENORES , (CUENTAS DE ACTIVOS)				94.664
DESAHUCIOS E INDEMNIZACIONES (PROVISIONES)				-355.448
ACTUALIZACION PROVISION JUICIOS				-502.544
EDIFICIOS, (CUENTAS DE ACTIVO)				14.287
VEHICULOS, (CUENTAS DE ACTIVO)				365.678
MOBILIARIO Y OTROS, (CUENTAS DE ACTIVO)				13.011
MAQUINARIAS Y EQUIPOS PARA LA PRODUCCIÓN , (CUENTAS DE ACTIVO)				117.296
OTRAS, (CUENTAS DE ACTIVO)				152.650
EQUIPOS COMPUTACIONALES Y PERIFÉRICOS, (CUENTAS DE ACTIVO)				140.825
OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS, (CUENTAS DE ACTIVO)				148.307
ANTICIPO A CONTRATISTAS, (CUENTAS DE ACTIVO)				68.768
TOTAL CONCILIACIÓN				101.338.449
RESULTADO CONCILIACIÓN DE GASTOS (EJECUCION VS. BALANCE)				0

Nota 19 - Contingencias y compromisos

Los juicios y contingencias en los que La Corporación se encuentra como parte son los siguientes:

Juicios Laborales vigentes

1.- SEPULVEDA CON CMVM

Rit: O-564-2021
Materia: Despido Injustificado E Improcedente Y Cobro De Prestaciones Laborales.
Cuantía Demandada: \$37.000.000
Demandantes: Cluadia Oferlina Sepulveda Azas
Estado: A La Espera De Sentencia.
Apreciación Resultados: Posible.

2.- RIVAS CON CMVM

Rit: T-68-2022
Materia: Tutela Laboral Con Ocasión Del Despido.
Cuantía Demandada: \$26.000.000.
Demandante: Patricio Rivas Trincado
Estado: Audiencia De Juicio 17 De Enero 2022.
Apreciación Resultados: Posible.

3.- RAMIREZ CON CMVM

Rit: O-1356-2022
Materia: Despido Injustificado.
Cuantía Demandada: \$6.000.000
Demandantes: Oscar Ramirez Olivares
Estado: Audiencia Preparatoria 23 De Enero De 2022.
Apreciación Resultados: Posible.

4.- DE LA PRIDA CON CMVM

Rit: T-363-2020.
Materia: Tutela Laboral.
Cuantía Demandada: \$5.000.000
Demandantes: Daniela De La Prida Contreras
Estado: Procedimiento Suspendido.
Apreciación Resultados: Posible.

5.- JORQUERA CON CMVM

Rit: T-180-2021.
Materia: Tutela Laboral.
Cuantía Demandada: \$3.000.000
Demandantes: Haroldo Jorquera Iturrieta
Estado: Audiencia De Juicio 23 De Enero De 2023.
Apreciación Resultados: Posible.

6.- CAMPOS CON CMVM

Rit: O-1405-2022
Materia: Despido Indirecto Y Cobro De Prestaciones.
Cuantía Demandada: \$25.000.000
Demandantes: Juan Campos Morales
Estado: Audiencia Preparatoria 23 De Enero De 2023.
Apreciación Resultados: Probable

7.- PIERINGER CON CMVM

Rit: T-642-2022
Materia: Tutela De Derechos Fundamentales.
Cuantía Demandada: \$4.577.470
Demandantes: Oskar Pieringer
Estado: Audiencia Preparatoria 23 De Enero 2023.
Apreciación Resultados: Remota

8.- MARAMBIO CON CMVM

Rit: T-643-2022
Materia: Tutela Laboral.
Cuantía Demandada: \$12.500.000
Demandantes: Karolina Marambio Cariaga
Estado: Audiencia Preparatoria 24 De Enero De 2023.
Apreciación Resultados: Posible

9.- ACOSTA CON CMVM

Rit: T-808-2019
Materia: Tutela Laboral.
Cuantía Demandada: \$150.000.000
Demandantes: Jessica Acosta Bugeño
Estado: Sentencia Condenatoria En Contra Por \$37.389.539, De Fecha 3 De Agosto De 2022.
Causa: En Unificación De Jurisprudencia Ante La Corte Suprema.
Apreciación Resultados: Probable.

10.- DUBO CON CMVM.

Rit: O-1416-2022
Materia: Despido Injustificado.
Cuantía Demandada: \$6.350.000
Demandantes: Juan Campos Morales
Estado: Audiencia Preparatoria 1 Febrero 2023.
Apreciación Resultados: Probable.

11.- CONFUSAM CON CMVM

Rit: T-245-2021
Materia: Tutela Laboral, Practica Antisindical.
Cuantía Demandada: \$7.700.000
Demandantes: Confusam.
Estado: Audiencia Preparatoria De Juicio Fijada Para El 1 Febrero 2023.
Apreciación Resultados: Posible.

12.- LEON CON CMVM

Rit: O-303-2022
Materia: Nulidad Del Despido.
Cuantía Demandada: \$14.000.000
Demandante: Ingrid Leon Rivera.
Estado: Audiencia De Juicio Fijada Para 21 De Febrero 2023.
Apreciación Resultados: Posible

13.- ROJAS CON CMVM

Rit: T-67-2022
Materia: Tutela Laboral Con Ocasión Del Despido.
Cuantía Demandada: \$12.000.000
Demandante: Marcia Rojas Rubilar
Estado: Audiencia De Juicio Fijada Para El Día 27 De Junio 2023.
Apreciación Resultados: Posible

14.- FAUNDEZ CON CMVM

Rit: O-1486-2021.
Materia: Nulidad Del Despido, Despido Indirecto Y Cobro De Prestaciones.
Cuantía Demandada: \$12.000.000
Demandante: Daniela Faundez Loo
Estado: Sentencia Favorable. Actualmente Se Encuentra En Recurso De Nulidad Ante La Corte De Apelaciones De Valparaíso.
Apreciación Resultados: Posible

15.- CAMUS CON CMVM

Rit: T-591-2021
Materia: Tutela De Derechos Fundamentales.
Cuantía Demandada: \$5.000.000
Demandante: Olga Camus Silva
Estado: Procedimiento Suspendido De Común Acuerdo.
Apreciación Resultados: Remota.

16.- ROSALES CON CMVM

Rit: T-282-2022
Materia: Nulidad Del Despido.
Cuantía Demandada: \$35.000.000
Demandante: Claudia Rosales Abarca
Estado: Audiencia De Juicio 12 Julio 2023.
Apreciación Resultados: Posible.

17.- CONFUSAM CON CMVM

Rit: S-12-2020
Materia: Practica Antisindical.
Cuantía Demandada: \$7.700.00.
Demandante: Confusam.
Estado: Procedimiento Suspendido.
Apreciación Resultados: Posible

18.- BRAVO CON CMVM

Rit: O-878-2021
Materia: Reconocimiento Laboral Y Despido. Cuantía Demandada: \$16.000.000
Demandante: Francisca Bravo Meza
Estado: Sentencia Favorable, Recurrida De Nulidad Ante Corte De Apelaciones
Apreciación Resultados: Posible

19.- VELIZ CON CMVM

Rit: O-701-2022
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido.
Cuantía Demandada: \$29.334.156
Demandante: Camila Veliz Carvajal
Estado: Audiencia De Juicio 23 De Marzo De 2023.
Apreciación Resultados: Posible

20.- SILVA CON CMVM

Rit: T-281-2022
Materia: Tutela Derechos
Cuantía Demandada: \$2.000.000
Demandante: Diego Silva
Estado: Audiencia De Juicio 18 De Abril 2023
Resultados: Posible

21.- ARAVENA CON CMVM

Rit: T-343-2021
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido.
Cuantía Demandada: \$183.960.118
Demandante: Javiera Aravena Segovia
Estado: Audiencia De Juicio 26 De Abril De 2023.
Apreciación Resultados: Posible

22.- JOHNSON CON CMVM

Rit: O-909-2022
Materia: Despido Improcedente Y Cobro De Prestaciones.
Cuantía Demandada: \$12.000.000
Demandante: Jose Johnson Alvarez
Estado: Audiencia De Juicio 09 De Mayo 2023.
Apreciación Resultados: Posible

23.- ALVAREZ CON CMVM

Rit: T-384-2022
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido, Despido Injustificado, Nulidad Despido.
Cuantía Demandada: \$147.000.000
Demandante: Marta Alvarez Montecino
Estado: Audiencia De Juicio 29 De Mayo De 2023.
Apreciación Resultados: Posible.

24.- DELANOE CON CMVM

Rit: O-958-2022
Materia: Reconocimiento Relación Laboral, Despido Indirecto, Nulidad Despido, Cobro Prestaciones.
Cuantía Demandada: \$4.256.744
Demandante: Rocio Delanoe Carmona
Estado: Audiencia De Juicio 06 De Junio De 2023
Apreciación Resultados: Posible

25.- PEREZ CON CMVM

Rit: O-1361-2022
Materia: Reconocimiento Relación Laboral, Despido Indirecto, Nulidad Despido, Cobro Prestaciones.
Cuantía Demandada: \$15.000.000
Demandante: Joyce Perez Barrera
Estado: Audiencia De Juicio 14 De Junio De 2023.
Apreciación Resultados: Posible

26.- VALENZUELA CON CMVM

Rit: O-1488-2021
Materia: Despido Injustificado.
Cuantía Demandada: \$22.000.000
Demandante: Alicia Valenzuela Maturana
Estado: Audiencia De Juicio 28 De Julio De 2023.
Apreciación Resultados: Posible

27.- CONFUSAM CON CMVM

Rit: T-213-2020
Materia: Tutela Laboral
Cuantía Demandada: \$7.700.000
Demandante: Confusam.
Estado: Suspendida.
Apreciación Resultados: Posible.

28.- PASTEN CON CMVM

Rit: T-761-2019
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$20.000.000
Demandante: Ivonne Pasten Symmer Estado: Suspendida, Archivada.
Apreciación Resultados: Remota.

29.- CMVM CON INSPECCION DEL TRABAJO

Rit: I-183-021
Materia: Reclamacion De Multa
Cuantía: \$9.607.620
Demandante: Cmvvm
Estado: Pendiente Sentencia
Apreciación Resultados: Remota

30.- OYARZUN CON CMVM

Rit: O-1153-2021
Materia: Despido Injustificado, Nulidad Despido, Cobro De Prestaciones Cuantía
Demandada: \$247.847.818
Demandante: Eduardo Oyarzun Yarza
Estado: Tramitación, Falta Sentencia
Apreciación Resultados: Posible.

31.- MOLINA CON MARH SEGURIDAD PRIVADA Y OTRO

Rit: T-14-2023
Materia: Tutela De Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$7.000.000
Demandante: Joan Moises Molina Astudillo
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Posible

32.- RAMOS CON CMVM

Rit: T-22-2023
Materia: Tutela De Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$20.000.000
Demandante: Cristian Ramos Gomez
Estado: Tramitacion, Audiencia De Juicio 20 Diciembre 2023
Apreciación Resultados: Posible

33.- ROJAS CON CORPORACIÓN

Rit: T-46-2023
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$18.000.000
Demandante: Cristian Rojas Alcantara
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Remota

34.- ROZAS CON MAHR Y OTRO

Rit: O-218-2023
Materia: Nulidad Del Despido Y Despido Injustificado
Cuantía Demandada: \$1.000.000
Demandante: Yerko Rozas Aguilera
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

35.- MORONI CON CMVM

Rit: O-241-2023
Materia: Despido Injustificado, Nulidad Del Despido
Cuantía Demandada: \$19.000.000
Demandante: Karla Moroni Gonzalez
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Posible

36.- AGUILERA CON CMVM

Rit: O-366-2023
Materia: Reconocimiento Relacion Laboral, Despido Indirecto Y Cobro De Prestaciones
Cuantía Demandada: \$6.000.000
Demandante: Rogelio Aguilera Arévalo
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Posible

37.- JARA CON MARH SECURITY Y OTRO

Rit: O-447-2023
Materia: Despido Indirecto, Nulidad, Despido Injustificado
Cuantía Demandada: \$2.000.000
Demandante: Alexis Jara Valdivia
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Posible

38.- MILLAR CON CMVM

Rit: T-195-2023
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$60.0000.000
Demandante: Catherine Millar Valencia
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Remota

39.- MOYANO CON MAHR SECURITY Y OTRO

Rit: O-478-2023
Materia: Despido Indirecto, Injustitfcado, Nulidad
Cuantía Demandada: \$3.500.000
Demandante: Astrid Moyano Araneda
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Posible

40.- JARA CON CMVM

Rit: O-511-2023
Materia: Nulidad Del Despido Y Cobro De Prestaciones
Cuantía Demandada: \$3.000.000 + Nulidad
Demandante: Marison Jara Gonzalez
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Posible

41.- KÖNIG CON CMVM

Rit: T-220-2023
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía Demandada: \$3.000.000
Demandante: Sandra Konig Parada
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Posible

42.- ROMAN CON CMVM

Rit: O-519-2023
Materia: Reconocimiento Relacion Vigente, Despido Injustificado, Nulidad
Cuantía Demandada: \$11.000.000 + Nulidad
Demandante: Ivan Roman Robles
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Posible

43.- CORDERO CON MAHR Y OTRO

Rit: M-337-2023
Materia: Despido Injustificado, Nulidad Despido
Cuantía Demandada: \$700.000 + Remuneraciones
Demandante: Pedro Cordero
Estado: Condenada Monitoria
Apreciación Resultados: Probable

44.- MARTINEZ CON MAHR Y OTRO

Rit: O-601-2023
Materia: Despido Indirecto Y Cobro De Prestaciones
Cuantía Demandada: \$1.000.000
Demandante: Yesenia Martinez Saez
Estado: Tramitación
Apreciación Resultados: Posible

45.- CHAMORRO CON CMVM

Rit: O-611-2023
Materia: Despido Indirecto, Injustificado
Cuantía Demandada: \$32.000.000 (+ Nulidad)
Demandante: Valentina Chamorro Morales
Estado: Tramitacion
Apreciación Resultados: Posible

Juicios laborales ejecutoriados

1. GARDELLA CON CMVM

Rit: T-453-2019
Materia: Tutela Laboral Con Ocasión Del Despido
Cuantía: \$65.000.000
Demandante: Patricia Gardella Arredondon
Estado: Terminada
Resultado: Favorable. Se Rechaza La Demanda

2. BAEZ CON CMVM

Rit: T-452-2019
Materia: Tutela Laboral
Cuantía: \$5.000.000
Demandante: Alonso Baez Segovia
Estado: Terminada
Resultado: Sentencia Favorable. Se Rechaza La Demanda

3. ESCOBAR CON CMVM

Rit: T-535-2020
Materia: Tutela Laboral
Cuantía: \$35.000.000
Demandante: Francis Escobar Faundez
Estado: Terminada Por Acuerdo
Resultado: Acuerdo Por \$12.000.000

4. TAPIA CON CMVM

Rit: T-86-2020
Materia: Tutela Laboral
Cuantía: \$21.000.000
Demandante: Sandra Tapia Ramirez
Estado: Terminada
Resultado: Sentencia Favorable. Se Rechaza La Demanda

5. VERGARA CON CMVM

Rit: O-1127-2020
Materia: Despido Injustificado E Improcedente
Cuantía: \$18.200.000
Demandante: Miguel Angel Vergara Richards
Estado: Terminada
Resultado: Sentencia Condenatoria Por \$17.268.328.

6. MARAMBIO CON CMVM

Rit: O-1547-2020
Materia: Reconocimiento Relacion Laboral, Despido Injustificado E Improcedente,
Cobro De Prestaciones, Nulidad
Cuantía: \$8.000.000
Demandante: Evelyn Marambio Plaza
Estado: Terminada
Resultado: Acuerdo Por \$1.000.000

7. SINDICATO INTEREMPRESAS DE ASISTENTES, TRABAJADORES Y COLABORES ED CON CMVM

Rit: T-243-2021
Materia: Tutela
Cuantía: \$7.700.000
Demandante: Sindicato Interempresa De Asistentes, Trabajadores Y Colaboradores De Viña Del Mar Con Cmv
Estado: Terminada
Resultado: Acuerdo No Pecunariario.

8. SINDICATO DE INTEREMPRESA DE PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN DE VIÑA DEL MAR CON CMVM

Rit: T-246-2021
Materia: Tutela
Cuantía: \$7.700.00
Demandante: Sindicato De Interempresa De Profesionales De La Educación De Viña Del Mar
Estado: Terminada
Resultado: Desistimiento Demanda.

9. BARRIA CON CMVM

Rit: T-67-2021 / T-171-2021
Materia: Tutela Derecho Fundamentales
Cuantía: \$65.000.000
Demandante: Yenny Barria Rojas
Estado: Terminada
Resultado: Acuerdo Por \$7.095.290.

10. CMVM CON INSPECCIÓN

Rit: I-137-2021
Materia: Reclamacion De Multa
Cuantía: \$3.000.000
Demandante: Cmv
Estado: Terminada
Resultado: Se Rechaza La Demanda, Se Mantiene Multa Administrativa

11. RAMIREZ CON CMVM

Rit: O-1040-2021
Materia: Despido Injustificado, Cobro Prestaciones, Nulidad
Cuantía: \$55.000.000
Demandante: Orietta Ramirez Lopez
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento Por \$12.000.000

12. CMVM CON INSPECCION

Rit: I-165-2021
Materia: Reclamacion De Multa
Cuantía: \$5.263.100
Demandante: Cmvvm
Estado: Terminada
Resultado: Se Rechaza La Demanda, Se Mantiene Multa Administrativa

13. CMVM CON INSPECCION

Rit: I-184-2021
Materia: Reclamacion De Multa
Cuantía: \$7.502.380
Demandante: Cmvvm
Estado: Terminada
Resultado: Se Rechaza La Demanda, Se Mantiene Multa Adminsitrativa

14. GUTIERREZ CON CMVM

Rit: O-1508-2021
Materia: Despido Injustificado, Cobro Prestaciones, Nulidad
Cuantía: \$95.516.920
Demandante: Victor Gutierrez Cortez
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento Por \$7.000.000

15. GONZALEZ CON MAXFA INGENIERIA Y CONSTRUCCION LTDA Y OTRO

Rit: O-572-2021
Materia: D despido Injustificado, Cobro Prestaciones, Nulidad
Cuantía: \$8.000.000
Demandante: Maria Luisa Gonzalez Urrea
Estado: Terminada
Resultado: Desistimiento.

16. SIATRACOV CON CMVM

Rit: S-8-2021
Materia: Practica Antisindical
Cuantía: \$8.125.650
Demandante: Siatracov
Estado: Terminada
Resultado: Acuerdo No Pecuniario.

17. APARICIO CON CMVM

Rit: O-1156-2022
Materia: Despido Injustificado
Cuantía: \$10.000.000
Demandante: Alfredo Aparicio Ojeda
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento Por \$2.000.000

18. ERAZO CON CMVM

Rit: O-294-2022
Materia: Nulidad Del Despido, Despido Indebido Y Cobro De Prestaciones
Cuantía: \$19.000.000
Demandante: Alexandra Erazo Catalan
Estado: Terminada Resultado: Avenimiento \$12.000.000

19. DURAN CON CMVM

Rit: O-410-2022
Materia: Despido Indebido Y Cobro De Prestaciones
Cuantía: \$27.000.000
Demandante: Jessica Duran Jerez
Estado: Concluido
Resultado: Avenimiento Por \$12.000.000

20. SOTO CON CMVM

Rit: T-362-2021
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía: \$15.000.000
Demandante: Berta Soto Delicia
Estado: Concluido
Resultado: Desistimiento De La Demanda

21. ZAMORA CON CMVM

Rit: T-159-2022
Materia: Tutela Derechos Fundamentales
Cuantía: \$35.000.000
Demandante: Carolina Del Carmen Zamora Basaez
Estado: Concluida
Resultado: Avenimiento \$2.000.000

22. ROJAS CON CMVM

Rit: T-31-2022
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido
Cuantía: \$26.000.000
Demandante: Axel Rojas Beltran
Estado: Terminada
Resultado: \$16.000.000

23. DIAZ CON CMVM

Rit: T-161-2021
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido
Cuantía: \$80.000.000
Demandante: Walter Diaz Figueroa
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento \$4.000.000

24. TORRES CON CMVM

Rit: T-426-2021
Materia: Tutela Con Ocasión Del Despido
Cuantía: \$27.000.000
Demandante: Carlos Torres Zamora
Estado: Terminada
Resultado: Sentencia Favorable.

25. CERDA CON CMVM RIT: O-1479-2021

Materia: Nulidad Despido, Despido Improcedente Y Cobro De Prestaciones
Cuantía: \$12.000.000
Demandante: Javiera Cerda Muñoz
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento \$2.500.000

26. CIFUENTES CON CMVM

Rit: O-638-2022
Materia: Reconocimiento Relación Laboral, Despido Injustificado, Indemnizaciones y Cobro Prestaciones.
Cuantía: \$6.000.000
Demandante: Manuel Cifuentes Espinosa
Estado: Terminada
Resultado: Avenimiento \$2.000.000

Juicios Cobranza Laboral (Excluidos Los Juicios Previsionales)

1. A.F.P. MODELO S.A. CON CMVM

Rit: P-4693-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$31.745.819.
Demandante: Administradora De Fondos De Pensiones Modelo S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

2. AFP CUPRUM S.A. CON CMVM

Rit: P-4834-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$33.460.645.-
Demandante: Afp Cuprum S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

3. ISAPRE CONSALUD S.A. CON CMVM

Rit: P-4997-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$ 27.657.694.-
Demandante: Isapre Consalud S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

4. DUBO CON CMVM

Rit: J-97-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$24.206.057
Demandante: Hernán Eduardo Dubo Zepeda
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

5. IDA TRES S.A. CON CMVM

Rit: P-2844-2021
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$18.703.057
Demandante: Isapre Vida Tres S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

6. ISAPRE BANMÉDICA S.A. CON CMVM

Rit: P-5738-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$44.830.137
Demandante: Isapre Banmédica S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

7. A.F.P. HABITAT S.A. CON CMVM

Rit: P-5740-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Aproximado: \$216.966.023
Demandante: A.F.P. Habitat S.A.
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Apreciación Resultados: Probable

8. A.F.P. MODELO S.A. CON CMVM

Rit: P-6403-2022
Tribunal: Juzgado De Cobranza Laboral Y Previsional De Valparaíso
Monto Deuda Nominal: \$203.600.553
Demandante: Administradora De Fondos De Pensiones Modelo
Procedimiento: Ejecutivo Previsional
Estado: En Tramitación
Resultados: Probable

Juicios Civiles

1. ARANCIBIA/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VIÑA DEL MAR Y CMVM

Rol: C-4730-2020
Tribunal: 1º Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandantes:

- Joaquín Eduardo Arancibia Salas, Rut N° 21.234.343-9
- Claudia Jimena Salas Barría, Rut N° 12.805.357-3
- Jaime Eduardo Arancibia Carrasco, Rut N° 13.192.985-4

Demandados: Cmv - Ilustre Municipalidad De Viña Del Mar Cuantía: \$450.000.000.-
Estado: Probatorio
Apreciación Resultados: Probable

2. REYES/SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR QUILLOTA Y OTROS

Rol: C-3344-2016
Tribunal: 1° Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandante: Mónica Rosa Reyes Espinoza, Rut N° 8.163.379-7
Demandados: Servicio De Salud Viña Del Mar Quillota Y Otros
Cuantía: \$15.000.000.-
Estado: Sentencia Favorable. Causa En Corte De Apelaciones.
Apreciación Resultados: Posible

3. CATALDO / ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VIÑA DEL MA Y OTROS

Rol: C-4783-2010
Tribunal: 2° Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandante: Juan Cataldo Herrera
Demandados: Servicio De Salud Viña Del Mar Quillota Y Otros
Cuantía: \$200.000.000.-
Estado: Archivado.
Apreciación Resultados: Remota

4. TANNER SERVICIOS FINANCIEROS / CMVM

Rol: C-345-2021
Tribunal: 2° Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandante: Tanner Servicios Financieros S.A.
Demandados: Cmv
Cuantía: \$13.906.601 + Intereses Y Costas
Estado: Tramitación, Ejecución
Apreciación Resultados: Probable

5. SOCIEDAD EDUCACIONAL VILLA ALEMANA / CMVM

Rol: C-3217-2020
Tribunal: 3° Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandante: Sociedad Educacional Villa Alemana S.A
Demandados: Cmv
Cuantía: \$2.975.000. Según Última Liquidación Faltan \$1.465.546
Estado: Tramitación, Ejecución
Apreciación Resultados: Probable

6. SOCIEDAD EDUCACIONAL VILLA ALEMANA / CMVM

Rol:	C-2911-2020
Tribunal:	2° Juzgado Civil Viña Del Mar
Demandante:	Sociedad Educacional Villa Alemana S.A.
Demandados:	Cmvm
Cuantía:	\$4.551.075
Estado:	Tramitacion, Embargo Por 4.551.075, Falta Giro Cheque Apreciación
Resultados:	Probable

Nota 20 - Hechos posteriores

Entre el 1 de enero de 2023 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido otros hechos posteriores que pudieran tener un efecto significativo en las cifras en ellos presentadas o en la situación económica y financiera de Corporación Municipal de Viña del Mar

MEMORIA Y BALANCE ANUAL
2022



Corporación Municipal Viña del Mar

Comité Editorial

Memoria 2022

Corporación Municipal para el Desarrollo Social Viña del Mar

Redacción y Edición de Textos

Susan Andurandeguy Megías

Fotografías

Rodrigo Baquedano · Adobe Stock

Ilustraciones

Freepik

Diseño

Diego Lagos Requena

WWW.**CMVM**.CL



WWW.CMVM.CL